

## ABSTRAK

Kepuasan kerja karyawan tentu saja berkaitan langsung dengan sistem kerja yang ada di perusahaan, diantaranya terkait keadilan dalam pemberian kompensasi, kepemimpinan perusahaan, dan juga keberadaan rekan kerja. Penelitian ini ingin mengetahui pengaruh keadilan kompensasi, kepemimpinan transformasional dan rekan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan RU VI Balongan. Sasaran penelitian adalah karyawan Kantor RU VI Balongan di luar unsur pimpinan dengan sampel 91 karyawan. Data dikumpulkan dengan kuesioner dan dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian membuktikan keadilan kompensasi, kepemimpinan transformasional dan rekan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Diketahui pula bahwa rekan kerja merupakan variabel yang memiliki pengaruh paling besar (dominan) dibandingkan variabel lainnya (keadilan kompensasi dan kepemimpinan transformasional) dalam mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.

**Kata kunci: keadilan kompensasi, kepemimpinan, rekan kerja dan kepuasan kerja.**

## ABSTRACT

Employee job satisfaction is of course directly related to the existing work system in the company, including related to fairness in providing compensation, leadership, and also the presence of colleagues. This study wanted to determine the effect of compensation, transformational leadership and co-workers on job satisfaction of RU VI Balongan employees. The target of the research is the employees of the RU VI Balongan Office outside the leadership element with a sample of 91 employees. Data were collected by questionnaire and analysis using multiple linear regression analysis. The results of the study prove that compensation fairness, transformational leadership and co-workers have a positive effect on employee job satisfaction. It is also seen that co-workers are the variables that have the most influence (dominant) compared to other variables (compensation justice and transformational leadership) in influencing employee job satisfaction.

**Keywords: compensation justice, leadership, co-workers and job satisfaction**