

RINGKASAN

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Siklus Anggaran Dan Kualitas SDM Pengelola Anggaran Terhadap Penyerapan Anggaran (Studi Pada Unit Kantor DJBC).

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang terlibat dalam pengelolaan anggaran di 144 satker/kantor Direktorat Jenderal Bea dan Cukai (DJBC). Untuk menghitung ukuran sampel digunakan rumus Slovin yang menghasilkan ukuran sampel minimal 84 responden responden. Teknik pemilihan sampel dilakukan dengan cara *disproportionate stratified random sampling*. Kuesioner diuji validitas dan reliabilitasnya sebelum melakukan pengumpulan data penelitian. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan statistik deskriptif kausatif, uji asumsi klasik dan analisis regresi berganda dengan menggunakan *software IBM SPSS version 21*.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data menunjukkan bahwa perencanaan anggaran, pelaksanaan anggaran, monitoring anggaran dan kualitas SDM pengelola anggaran (secara simultan) berpengaruh (signifikan) terhadap penyerapan anggaran. Nilai koefisien determinasi menunjukkan bahwa perencanaan anggaran, pelaksanaan anggaran, monitoring anggaran dan kualitas SDM pengelola anggaran (secara simultan) berpengaruh terhadap penyerapan anggaran sebesar 66,3 persen, sedangkan sisanya sebesar 33,7 persen dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini yaitu politik, pengesahan APBD, sistem administrasi, gender dan usia pejabat perbendaharaan. Perencanaan anggaran, pelaksanaan anggaran, monitoring anggaran dan kualitas SDM pengelola anggaran (secara parsial) berpengaruh (signifikan) terhadap penyerapan anggaran.

Implikasi penelitian ini adalah penyerapan anggaran yang optimal dapat diwujudkan dengan memperbaiki kualitas SDM pengelola anggaran dan memperbaiki proses pelaksanaan anggaran (dengan fokus pada kompensasi pengelola anggaran).

Kata kunci: penyerapan anggaran, bahwa perencanaan anggaran, pelaksanaan anggaran, monitoring anggaran dan kualitas SDM pengelola anggaran.

SUMMARY

This research entitled "The Influence of Budget Cycle And Quality Of Human Resources Budget Management To Budget Absorption (Study On DJBC Office Unit).

The population in this study are all employees involved in budget management in 144 unit / office of Directorate General of Customs and Excise (DJBC). To calculate the sample size used Slovin formula that produces a sample size of at least 84 respondents. Sample selection technique is performed by disproportionate stratified random sampling. The questionnaire tested its validity and reliability before conducting research data collection. Methods of data analysis in this study using causative descriptive statistics, classical assumption test and multiple regression analysis using IBM SPSS software version 21.

Based on the results of research and data analysis shows that budget planning, budget execution, budget monitoring and quality of human resources budget (simultaneously) have an effect (significant) on budget absorption. The value of coefficient of determination shows that budget planning, budget execution, budget monitoring and the quality of human resources budget manager (simultaneously) affect the budget absorption of 66.3 percent, while the rest of 33.7 percent influenced by other variables not examined in this study ie Politics, APBD approval, administration system, gender and age of treasury officials. Budget planning, budget execution, budget monitoring and quality of human resources budget manager (partially) have an effect (significant) to the budget absorption.

The implication of this research is that optimal budget absorption can be realized by improving the quality of human resources of budget manager and improving budget execution process (focu swith on budget management compensation).

Keywords: budget absorption, budget planning, budget execution, budget monitoring and human resources quality of budget management.