

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku

- Barlian, E. (2016). *Metodologi Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Padang: Sukabina Press.
- Basri, A. F. M., & Rivai, V. (2005). *Performance Appraisal: System Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Daft, R. L. (2006). *Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dharma, S. (2005). *Manajemen Kinerja: Falsafah, Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep & Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Gibson., Ivancevich., & Donnely. (1989). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses (Alih Bahasa Djarkasih)*. Jakarta: Erlangga.
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Isna, A., & Warto. (2013). *Analisis Data Kuantitatif: Panduan Praktis untuk Penelitian Sosial: Dilengkapi dengan Analisis Regresi Nominal dan Ordinal*. Purwokerto: STAIN Press.
- Izzati, U. A., & Mulyana, O. P. (2019). *Psikologi Industri & Organisasi*. Surabaya: Bintang.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku.
- Mahmudi. (2015). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Mahsun, M. (2006). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFE-YOGYAKARTA.
- Mahsun, M. (2014). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFE.
- Mangkunegara, A. P. (2007). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

- Nasution, M. (1994). *Manajemen Personalia: Aplikasi dalam Perusahaan*. Jakarta: Djambatan.
- Nawawi, H. (2006). *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nitisemito. (1991). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Purba, S., dkk. (2020). *Perilaku Organisasi*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Rivai, V., Basri, A. F. M. (2005). *Performance Appraisal: Sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan*. Jakarta: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Robbins, S. P. (1996). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi Jilid I (Alih Bahasa oleh Hadyana Pujaatmaka)*. Jakarta: PT Prenhallindo.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi Jilid II*. Jakarta: Salemba Empat.
- Silaban, H. (2015). *Pelayanan Publik di Era Reformasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simanjuntak, P. J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: LPFE Universitas Indonesia.
- Simanjuntak, P. J. (2011). *Manajemen & Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai: Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sinambela, L. P. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Untuk Bidang Ilmu Administrasi, Kebijakan Publik, Ekonomi, Sosiologi, Komunikasi dan Ilmu Sosial Lainnya*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Siswanto, B. (2010). *Manajemen Tenaga Kerja Rancangan dalam Pendayagunaan dan Pengembangan Unsur Tenaga Kerja*. Bandung: Sinar Baru.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sudarmanto. (2015). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2007). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Supartha, W. G., & Sintaasih, D. K. (2017). *Pengantar Perilaku Organisasi: Teori, Kasus dan Aplikasi Penelitian*. Denpasar: CV Setia Bakti.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tewal, B., dkk. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Patra Media Grafindo.
- Unaradjan, D. (2003). *Manajemen Disiplin*. Jakarta: PT Grasindo.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yusuf, A. M. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.

Sumber Jurnal

- Abadiyah, A. K. (2019). Pengaruh Fasilitas Kerja, Kemampuan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Tinombo Kabupaten Parigi Moutong. *Jurnal Ekonomi Trend*, 7(2), 19-29. Diakses Pada: 3 Nov 2021. 06:41. URL: <https://doi.org/10.31970/trend.v7i2.177>.
- Afridhamita, C., & Efendi, S. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier, Keterikatan Karyawan, Komunikasi Interpersonal, dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indo Dharma Transport. *Jurnal Manajemen*, 16(2), 13-28. Diakses Pada: 4 Nov 2021. 21:02. URL: <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v16i1.999>.
- Amar, K., dkk. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Kecamatan Rasanae Barat Kota Bima). *Jurnal Distribusi*, 9(1), 1-14. Diakses Pada: 4 Nov 2021. 19:56. URL: <https://doi.org/10.29303/distribusi.v9i1.142>.
- Arief, M. L. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional Pemimpin, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Kabupaten Agam. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 71-84. Diakses Pada: 3 Nov 2021. 09:09. URL: <https://doi.org/10.30812/target.v2i1.702>.
- Askarno. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PDAM Tirta Kamuning Kabupaten Kuningan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2(1), 32-42. Diakses Pada: 1 Nov 2021. 20:18. URL: <https://doi.org/10.36418/ink.v1i1.21>.

- Asman, M., & Darmalia, N. (2021). Pengaruh Penerapan Absensi Sidik Jari (Fingerprint) dan Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bungo. *Jurnal Manajemen Sains*, 1(1), 1-8. Diakses Pada: 3 Nov 2021. 07:58. URL: <https://doi.org/10.36355/jms.v1i1.476>.
- Azis, A., & Sari, F. P. (2019). Pengaruh Fasilitas, Kemampuan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tinombo Kabupaten Parigi Moutong. *Jurnal Ekonomi Trend*, 7(2), 30-41. Diakses Pada: 3 Nov 2021. 06:33. URL: <https://doi.org/10.31970/trend.v7i2.178>.
- Bangalino, G. F. A., dkk. (2019). Pengaruh Knowledge Management, Technology dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pegawai Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Manokwari). *Cakrawala Management Business Journal*, 2(1), 292-308. Diakses Pada: 1 Nov 2021. 20:31. URL: <https://doi.org/10.30862/cm-bj.v2i1.20>.
- Beno, J., & Irawan, D. N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Penindo II Teluk Bayur Padang. *Jurnal Sainstek Maritim*, 20(1), 61-74. Diakses Pada: 3 Nov 2021. 07:01. URL: <https://doi.org/10.33556/jstm.v20i1.218>.
- Daimah. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Puskesmas Balida Kecamatan Dawuan Kabupaten Majalengka. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2(1), 43-50. Diakses Pada: 2 Nov 2021. 07:08. URL: <https://doi.org/10.36418/ink.v2i1.23>.
- Deni, M. (2020). Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kota Prabumulih. *Jurnal Manajemen Kompeten*, 3(2), 47-69. Diakses Pada: 3 Nov 2021. 06:37. URL: <https://doi.org/10.51877/mnjm.v3i2.176>.
- Desi, D. E. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Kerinci. *Jurnal Akuntansi & Ekonomika*, 10(2), 221-230. Diakses Pada: 3 Nov 2021. 19:37. URL: <https://doi.org/10.37859/jae.v10i2.2374>.
- Dewi, P. M., & Pristiyono. (2016). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tolan Tiga Indonesia Perlabian Labuhanbatu Selatan. *Jurnal Ecobisma*, 3(2), 48-58. Diakses Pada: 4 Nov 2021. 21:30. URL: <https://doi.org/10.36987/ecobi.v3i2.681>.
- Efendi, S. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behaviour, Keterlibatan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Sinokor Merchant Marine Co., Ltd. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 14(1), 107-121. Diakses Pada: 4 Nov 2021. 20:26. URL: <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v14i1.517>.

- Elshifa, A., dkk. (2020). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Orientasi Belajar terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Kompetensi (Studi pada Karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk. Cabang Pekalongan). *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 3(2), 276-284. Diakses Pada: 4 Nov 2021. 20:14. URL: <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.183>.
- Ernawati, F. Y., & Rochmah, S. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Negeri Sipil di Dinas Sosial Kabupaten Kendal). *Jurnal STIE Semarang*, 11(2), 48-59. Diakses Pada: 3 Nov 2021. 07:55. URL: <https://doi.org/10.33747/stiesmg.v11i02.366>.
- Etra., & Elfiswandi, H. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Kerinci. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 4(1), 1-12. Diakses Pada: 2 Nov 2021. 12:54. URL: <https://doi.org/10.51279/jan.v4i1.59>.
- Febrina., & Mahyuddin, N. (2018). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Central Asia. Tbk Cabang Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Manajemen Muhammadiyah Aceh*, 8(2), 64-78. Diakses Pada: 4 Nov 2021. 21:23. URL: <https://doi.org/10.37598/jimma.v8i2.710>.
- Firdaus, F., & Sulfitra. (2019). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Aceh Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Manajemen Muhammadiyah Aceh*, 9(2), 193-210. Diakses Pada: 4 Nov 2021. 21:11. URL: <https://doi.org/10.37598/jimma.v9i2.987>.
- Hadi, S., dkk. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja dan Komitmen pada Organisasi Terhadap Turnover Intentions Di PT Sumber Purnama Sakti Mataram. *Jurnal Pendidikan Mandala*, 4(4), 51-64. Diakses Pada: 4 Nov 2021. 21:34. URL: <https://doi.org/10.36312/jupe.v4i4.678>.
- Jamil, M. (2019). Analisis Pengaruh Komitmen, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Pasaman Barat. *Majalah Ilmiah UPI YPTK*, 26(1), 33-43. Diakses Pada: 2 Nov 2021. 08:21. URL: <https://doi.org/10.35134/jmi.v26i1.20>.
- Jejen, L. (2020). Peran Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Keterlibatan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 1(2), 13-23. Diakses Pada: 4 Nov 2021. 20:02. URL: <https://doi.org/10.53825/jmbjayakarta.v2i1.34>.
- Kariyamin, dkk. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Tata Kelola*, 7(1), 10-18. Diakses Pada: 2 Nov 2021. 12:38. URL: <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v7i1.65>.

- Manane, D. R. (2020). The Effects of Job Motivation, The Competence of Human Resources, The Discipline of Labor for Employee's Performance in Official P3A TTU District. *Jurnal Inspirasi Ekonomi*, 2(1), 1-14. Diakses Pada: 3 Nov 2021. 09:40. URL: <https://doi.org/10.32938/jie.v2i1.483>.
- Marimin, A., & Santoso, H., (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Keterlibatan Kerja Pada Kinerja Karyawan Bank Muamalat Surakarta. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 6(3), 703-708. Diakses Pada: 4 Nov 2021. 21:40. URL: <https://doi.org/10.29040/jiei.v6i3.1467>.
- Mujib., Kurniasih, D., & Rokhman, A. (2016). Peningkatan Kinerja Pelayanan Publik melalui Peningkatan Motivasi Spiritual. *Masyarakat, Kebudayaan dan Politik*, 29(4), 204-211. Diakses Pada: 21 Okt 2021. 21:05. URL: https://www.researchgate.net/publication/313582055_Peningkatan_kinerja_pelayanan publik melalui peningkatan motivasi spiritual/fulltext/58a8b1984585150402f8d539/Peningkatan-kinerja-pelayanan-publik-melalui-peningkatan-motivasi-spiritual.pdf.
- Muktiani, E (2019). Pengaruh Insentif, Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor SAR Semarang. *Jurnal Magisma*, 7(1), 52-62. Diakses Pada: 2 Nov 2021. 07:41. URL: <https://doi.org/10.35829/magisma.v7i1.40>.
- Mulyani, S. R., & Saputri, M. A. (2019). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Penempatan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal PSYCHE 165*, 12(1), 51-63. Diakses Pada: 1 Nov 2021. 20:11. URL: <https://doi.org/10.29165/psikologi.v12i1.76>.
- Munawaroh, I. (2018). Pengaruh Disiplin dan Lingkungan terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 22-32. Diakses Pada: 3 Nov 2021. 19:34. URL: <https://doi.org/10.32502/jimn.v8i1.1554>.
- Murtodo, S., dkk (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pariwisata Kota Padang Panjang. *EcoGen*, 1(4), 1007-1013. Diakses Pada: 3 Nov 2021. 20:05. URL: <https://doi.org/10.24036/jmpe.v1i4.5680>.
- Musrifin, A. (2020). Pengaruh Diklat, Integritas Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Balangan. *STIE Pancasetia E-Journal*, 16(1), 40-59. Diakses Pada: 3 Nov 2021. 20:14. URL: <https://doi.org/10.35972/kindai.v16i1.363>.
- Mustika, M. (2019). Pengaruh Komitmen Pegawai dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah dan Perdagangan Kota Pematangsiantar. *Jurnal Manajemen Maker*, 5(1), 103-116. Diakses Pada: 2 Nov 2021. 19:39. URL: <https://doi.org/10.37403/maker.v5i1.111>.

- Nadiatul Khoiroh., & Siswati, E. (2019). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Batang Hari. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Bisnis*, 10(1), 40-46. Diakses Pada: 2 Nov 2021. 19:18. URL: <https://doi.org/10.33087/eksis.v10i1.156>.
- Norwijaya, A. A., dkk. (2020). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Sikap Mental dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Barito Selatan. *STIE Pancasetia Journal*, 16(3), 403-412. Diakses Pada: 3 Nov 2021. 09:25. URL: <https://doi.org/10.35972/kindai.v16i2.562>.
- Nurlaini., & Almasdi. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variable Intervening Pada PT XYZ. *Jurnal Profita: Akuntansi dan Bisnis*, 1(2), 101-119. Diakses Pada: 4 Nov 2021. 20:37. URL: <https://doi.org/10.47896/ab.v1i2.302>.
- Oktavia, N., & Elfiswandi, H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Empowerment dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Sitinjau Laut dan Kecamatan Danau Kerinci Kabupaten Kerinci. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 3(2), 21-31. Diakses Pada: 2 Nov 2021. 12:28. URL: <https://doi.org/10.51279/jan.v3i2.64>.
- Paryati., dkk (2018). Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Komitmen Organisasi pada Beberapa Kantor Dinas di Kota Bengkulu. *Management Insight*, 13(1), 114-125. Diakses Pada: 4 Nov 2021. 21:58. URL: <https://doi.org/10.33369/insight.13.1.114-125>.
- Permatasari, D., dkk. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Pengurus Barang Di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang). *Jurnal Magisma*, 7(1), 19-34. Diakses Pada: 2 Nov 2021. 07:25. URL: <https://doi.org/10.35829/magisma.v7i1.37>.
- Puspasari, M., & Fitriah, W. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non-Medis pada Rumah Sakit Pelabuhan Palembang. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Ekonomi*, 1(1), 53-73. Diakses Pada: 2 Nov 2021. 13:11. URL: <https://doi.org/10.47747/jbme.v1i2.97>.
- Putri, N. I. L. (2019). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Balai Latihan Pendidikan Teknik Yogyakarta. *Journal & Repository UTY*, Thesis, 1-154. Diakses Pada: 4 Nov 2021. 22:17. URL: http://eprints.uty.ac.id/2946/1/5150211197_NUR%20INSANI%20LARASATI%20PUTRI.pdf.
- Ria, B. S. N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten

- Indragiri Hilir. *Jurnal El-Riyasah*, 11(2), 102-118. Diakses Pada: 3 Nov 2021. 19:52. URL: <https://doi.org/10.24014/jel.v11i2.11394>.
- Rizal, A. M., & Radiman. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117-128. Diakses Pada: 1 Nov 2021. 19:59. URL: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3649>.
- Roswiyanti. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pemerintah Kota Makassar. *Movere Journal*, 2(1), 84-95. Diakses Pada: 2 Nov 2021. 13:26. URL: <https://doi.org/10.53654/mv.v2i1.95>.
- Rozi, A. (2019). Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Citangkil Kota Cilegon. *Business Innovation & Entrepreneurship Journal*, 1(2), 124-129. Diakses Pada: 2 Nov 2021. 12:18. URL: <https://doi.org/10.35899/biej.v1i2.56>.
- Rudiansyah, M. (2021). Pengaruh Kompetensi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Kuripan. *Business Innovation & Entrepreneurship Journal*, 3(1), 1-7. Diakses Pada: 3 Nov 2021. 06:46. URL: <https://doi.org/10.35899/biej.v3i1.178>.
- Septiadi, S. A., dkk. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja dengan Pemeditasi Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(8), 3103-3132. Diakses Pada: 4 Nov 2021. 22:11. URL: <https://media.neliti.com/media/publications/165392-ID-pengaruh-keterlibatan-kerja-terhadap-kin.pdf>.
- Setianingsih, A., & Matinni, P. (2021). Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Kepolisian Perairan dan Udara Polda Sumatera Selatan. *Jurnal Tanah Pilih*, 1(2), 59-74. Diakses Pada: 3 Nov 2021. 19:30. URL: <https://doi.org/10.30631/tpj.v1i2.803>.
- Simarmata, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kemampuan Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Jurnal Pamator*, 13(2), 170-175. Diakses Pada: 3 Nov 2021. 19:42. URL: <https://doi.org/10.21107/pamator.v13i2.8513>.
- Siswanto, B. (2019) Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 7(2), 77-87. Diakses Pada: 1 Nov 2021. 19:53. URL: <https://files.osf.io/v1/resources/9frzv/providers/osfstorage/5d77988d1e603a001a34a747?action=download&direct&version=1>.
- Suci, E., & Yulia, Y. A. (2020). The Effect of Competence, Motivation and Discipline ff Work on Employee Performance (Case Study at Karanganyar Education and Culture Office). *Jurnal Manajemen, Bisnis dan Pendidikan*, 7(1), 76-82. Diakses Pada: 3 Nov 2021. 09:15. URL: <https://doi.org/10.36587/exc.v7i1.628>.

- Supriyati., & Pangaribuan, B. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Rantau Ikil Kabupaten Bungo. *Jurnal Manajemen Sains*, 1(1), 1-9. Diakses Pada: 3 Nov 2021. 07:34. URL: <https://doi.org/10.36355/jms.v1i1.474>.
- Susanto, A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Individu Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Perkebunan Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 18(1), 44-59. Diakses Pada: 3 Nov 2021. 07:46. URL: <https://doi.org/10.54367/jmb.v18i1.420>.
- Susilowati, R., Azizah, S. N. (2020). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2(5), 752-764. Diakses Pada: 4 Nov 2021. 20:18. URL: <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i5.606>.
- Thalib, N., dkk. (2020). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Makassar. *Tata Kelola*, 7(2), 127-141. Diakses Pada: 2 Nov 2021. 19:32. URL: <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v7i2.138>.
- Yoshimura, A. (1996). A Review and Proposal of Job Involvement. *Keio Business Review*, 33(-), 175-184. Diakses Pada: 4 Nov 2021. 21:58. URL: https://koara.lib.keio.ac.jp/xoonips/modules/xoonips/download.php/AA00260481-19960001-00704514.pdf?file_id=13325.
- Yulianto., & Mansyur, A. (2019). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bea dan Cukai dalam Pengawasan Rokok Ilegal. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*, 2(2), 126-139. Diakses Pada: 3 Nov 2021. 09:18. URL: <https://doi.org/10.31334/transparansi.v2i2.610>.
- Zulhakim, I., & Elfiswandi, H. (2021). Analisis Kinerja Pegawai Berdasarkan Kompetensi, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Sungai Penuh. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 4(1), 35-61. Diakses Pada: 2 Nov 2021. 12:24. URL: <https://doi.org/10.51279/jan.v3i2.62>.

Sumber Lain

- Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Banyumas. (2020). *Rekap LKjIP Dinas sek-Kabupaten Banyumas Tahun 2020*. Purwokerto. Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Banyumas.
- Bidang Penyuluh Pertanian. (2021). *Jadwal dan Rekap Kunjungan Kegiatan Penyuluhan Pegawai*. Purwokerto: Bidang Penyuluh Pertanian Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Banyumas.
- Bupati Banyumas. (2016). *Keputusan Bupati Banyumas Nomor 9 Tahun 2018 Tentang Pembentukan Kedudukan Susunan Organisasi Tugas dan Tata*

Kerja Unit Pelaksana Teknis pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Banyumas. Purwokerto: Pemerintah Kabupaten Banyumas.

- Bupati Banyumas. (2016). *Peraturan Bupati Banyumas Nomor 62 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Banyumas.* Purwokerto: Pemerintah Kabupaten Banyumas.
- Bupati Banyumas. (2016). *Peraturan Daerah Kabupaten Banyumas Nomor 16 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Banyumas.* Purwokerto: Pemerintah Kabupaten Banyumas.
- Bupati Banyumas. (2017). *Peraturan Bupati Banyumas Nomor 44 Tahun 2017 Tentang Kode Etik Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Banyumas.* Purwokerto: Pemerintah Kabupaten Banyumas.
- Kepala Dinperten KP Banyumas. (2019). *Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2019.* Purwokerto: Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Banyumas.
- Kepala Dinperten KP Banyumas. (2020). *Daftar Nominatif Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Banyumas Tahun 2020.* Purwokerto: Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Banyumas.
- Kepala Dinperten KP Banyumas. (2020). *Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2020.* Purwokerto: Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Banyumas.
- Kepala Dinperten KP Banyumas. (2021). *Daftar Absensi Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Banyumas Bulan Januari Tahun 2021.* Purwokerto: Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Banyumas.
- Kepala Dinperten KP Banyumas. (2021). *Daftar Nominatif Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Banyumas Tahun 2021.* Purwokerto: Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Banyumas.
- Kepala Dinperten KP Banyumas. (2021). *Daftar Urut Kepangkatan Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Banyumas Tahun 2021.* Purwokerto: Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Banyumas.
- Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia. (2017). *Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2017 Tentang Pedoman Penilaian Kinerja Unit Penyelenggara Pelayanan Publik.* Jakarta: Berita Negara Republik Indonesia.

- Ombudsman Republik Indonesia. (2019). *Laporan Tahunan*. Jakarta: Ombudsman RI.
- Ombudsman Republik Indonesia. (2020). *Laporan Tahunan*. Jakarta: Ombudsman RI.
- Radar Banyumas. (2020). Penggunaan Kartu Tani Masih 90 Persen, Dipertan Banyumas Target 1 September Harus 100 Persen. *Radar Banyumas (Online)*. URL: <https://radarbanyumas.co.id/penggunaan-kartu-tani-masih-90-persen-dipertan-banyumas-target-1-september-harus-100-persen/amp/>.
- Radar Banyumas. (2021). Baru 70 Persen Petani di Banyumas Gunakan Kartu Tani. *Radar Banyumas (Online)*. URL: <https://radarbanyumas.co.id/baru-70-persen-petani-di-banyumas-gunakan-kartu-tani/amp/>.
- Republik Indonesia. (2019). *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta: Lembaran Negara.

