

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, C. R. (2016). Analisis Pengaruh Komitmen Profesional, Komitmen Rganisasi, Dan Demografi Terhadap Intensi Melakukan Tindakan *Whistleblowing* (Bachelor's thesis, Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta).
- Ahyaruddin, M., & Asnawi, M. (2017). Pengaruh moral reasoning dan ethical environment terhadap kecenderungan untuk melakukan *whistleblowing*. *Jurnal Akuntansi dan ekonomika*, 7(1), 1-20.
- Astuti, E. K. (2018). Pengaruh Etika, Komitmen Profesional, Sosialisasi Antisipatif, dan *Locus of Control* Mahasiswa Akuntansi Terhadap Perilaku Whistleblowing.
- Dewi, N. K. A. R., & Dewi, I. G. A. A. P. (2019). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Sensitivitas Etika Terhadap Intensi Dalam Melakukan Whistleblowing: Studi Kasus Pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Provinsi Bali. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Bisnis*, 4(1), 1-13.
- Faradiza, S. A., & Suci, K. C. (2017). Pengaruh Sosialisasi dan Komitmen Profesi Pegawai Pajak Terhadap Niat *Whistleblowing*. *Akuntabilitas: Jurnal Ilmu Akuntansi*, 10(1), 109-130.
- Hala, Y. (2020). Pengaruh Komitmen Profesional Dan Locus of Control Terhadap Intensitas Melakukan *Whistleblowing* Dengan Sensitivitas Etis Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomika*, 4(1), 01-13.
- Hanif, R. A., & Odiatma, F. (2017). Pengaruh Lingkungan Etika Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing dengan Locus of Control Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Bisnis*, 10(2), 61-69
- Indahsari, R. (2018). Niat Individu Melakukan *Whistleblowing: Theory of Planned Behavior* dan *Prosocial Behavior Theory* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Jalil, F. Y. (2012). Pengaruh Komitmen Profesional Auditor terhadap Intensi Melakukan *Whistleblowing: Locus of Control sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta)* (Doctoral dissertation, Universitas Gadjah Mada).
- Kreshastuti, D. K., & Prastiwi, A. (2014). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi intensi auditor untuk melakukan tindakan whistleblowing

(studi empiris pada kantor akuntan publik di Semarang). *Diponegoro Journal of Accounting*, 3(2), 389-403.

Meutia, I., Adam, M., & Nurpratiwi, T. (2018). *The effect of professional commitment and ethical consideration on the desire to do whistleblowing with locus of control as a moderating variable (study on the banking sector in Palembang)*. *Jurnal Perspektif Pembiayaan dan Pembangunan Daerah*, 6(3), 363-370.

Nikmah, R. A. (2014). Pengaruh komitmen profesional auditor terhadap intensi melakukan whistleblowing dengan retaliasi sebagai variabel moderating.

Nugraha, T., Azlina, N., & Julita, J. (2017). *Pengaruh Komitmen Profesional, Lingkungan Etika, Sifat Machiavellian Dan Personal Cost Terhadap Intensi Whistleblowing Dengan Retaliasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada Perusahaan Perbankan yang berada di Kota Pekanbaru)* (Doctoral dissertation, Riau University).

Nustini, Y. (2018). Pengaruh personal cost dan lingkungan etika terhadap niat melakukan whistleblowing dengan locus of control sebagai variabel moderasi (Master's thesis, Universitas Islam Indonesia).

Pramudiati, N., & Aziz, R. N. (2021). Determinan Intensi Whistleblowing Internal pada OPD Kabupaten Purbalingga. *Telaah Bisnis*, 21(2), 99-110.

Prayogi, W. R., & Suprajitno, D. (2020). Pengaruh komitmen profesional, personal cost, dan moral reasoning terhadap niat seseorang untuk melakukan tindakan whistleblowing. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(1), 10-16.

Primasari, R. A., & Fidiana, F. (2020). Whistleblowing Berdasarkan Intensitas Moral, Komitmen Profesional. *Jurnal Kajian Akuntansi*, 4(1), 63-77.

Puspitosari, I. (2019). Whistleblowing Intention sebagai Bagian dari Etika Islam Ditinjau dari Intensitas Moral, Orientasi Etika Relativisme dan Religiusitas. *Jurnal Iqtisaduna*, 5(2), 139-152.

Putra, A. A., & Hariyani, E. (2018). Pengaruh Komitmen Profesional, Lingkungan Etika, Intensitas Moral, Personal Cost Terhadap Intensi Untuk Melakukan Whistleblowing Internal (Studi Empiris Pada Opd Kabupaten Bengkalis). *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Bisnis*, 11(2), 17-26.

Rodiyah, S. (2015). Pengaruh sifat machiavellian, lingkungan etika dan personal cost terhadap intensi melakukan whistleblowing.

- Putra, I. M. D. D., & Wirasedana, I. W. P. (2017). Pengaruh komitmen profesional, self efficacy, dan intensitas moral terhadap niat untuk melakukan whistleblowing. *E-Jurnal Akuntansi*, 21(2), 1488-1518.
- Setiawati, L. P., & Sari, M. M. R. (2016). Profesionalisme, komitmen organisasi, intensitas moral dan tindakan akuntan melakukan whistleblowing. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 17(1), 257-282.
- Syahputra, M. R. (2020). *Pengaruh Sifat Machiavellian, Lingkungan Etika, Locus Of Control, Dan Tingkat Keseriusan Kesalahan Terhadap Whistleblowing Intention Dengan Retaliasi Sebagai Variabel Moderasi* (Doctoral dissertation, STIE Perbanas Surabaya).
- Taripudin, A., & Umar, H. (2020, April). Pengaruh *Ethical Environment* Dan *Ethical Judgment* Terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing. In *Prosiding Seminar Nasional Pakar* (pp. 2-63).
- Yahya, N. *Pengaruh Sifat Machiavellian, Komitmen Profesional dan Keseriusan Pelanggaran terhadap Intensi Whistleblowing Pegawai Pajak dengan dimoderasi oleh variabel Retaliasi* (Bachelor's thesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Uin Jakarta).

