

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Komitmen Profesional (KP), Komitmen Organisasional (KO), dan Motivasi Kerja (MK), terhadap Kepuasan Kerja Auditor (KK). Objek yang diteliti adalah Pejabat Fungsional Auditor (PFA) pada Perwakilan BPKP Provinsi Sulawesi Tenggara.

Metode penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Sampel Jenuh. Yaitu semua populasi dijadikan sampel penelitian. Data tersebut dianalisis dengan metode regresi berganda dan diolah dengan bantuan aplikasi Ms. Excel dan SPSS versi 22.

Hasil pengujian statistik menunjukkan bahwa KP, KO, dan MK secara simultan berpengaruh terhadap KK. Komitmen Organisasional merupakan variabel paling berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, seluruh variabel independen dapat menjelaskan variansi pada variabel dependen sebesar 31,3% berdasarkan hasil uji koefisien determinasi (R^2).

Kata Kunci : Komitmen Profesional, Komitmen Organisasional, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Auditor.

SUMMARY

The Research aims to examine the effect of Profesional Commitment (KP), Organizational Commitment (KO), and Work Motivation (MK), to Job Satisfaction. The object under study is Auditor who work in the BPKP representative of Southeast Sulawesi Province.

The sampling method used in this study is saturated sample. Which all members of population is used as sample. Data were analyzed using multiple linear regression methods and processed with Ms. Excel and SPSS version 22 program.

Statistical test showed that simintaneously KP, KO and MK have significant effect on job satisfaction. Organizational commitment is the most dominant variable affect job satisfaction. The results of this study indicate that, all independent variables can explain the variance in the dependent variable 31,3% based on determination coefficient test (R²).

Keywords : *Profesional Commitment , Organizational Commitment, Work Motivation, Job Satisfaction, Auditors.*