

## RINGKASAN

Penelitian ini merupakan survei karyawan Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) BMT Mentari Bumi, Purbalingga. Penelitian ini mengambil judul: “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Keterikatan Kerja terhadap *Job Performance* dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi”.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan keterikatan kerja terhadap *job performance* melalui kepuasan kerja. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan KSPPS BMT Mentari Bumi, Purbalingga dengan jumlah sampel 43 responden. Metode penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode *purposive sampling*.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data menggunakan SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) menunjukkan bahwa: (1) kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap *job performance*; (2) keterikatan kerja berpengaruh positif terhadap *job performance*; (3) kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja; (4) keterikatan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja; (5) kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap *job performance*; (6) kepuasan kerja memediasi hubungan kepemimpinan transformasional terhadap *job performance*; (7) kepuasan kerja tidak memediasi hubungan keterikatan kerja terhadap *job performance*.

Implikasi dari penelitian ini adalah peningkatan kepuasan kerja membuat karyawan bertahan lebih lama bagi organisasi dan mampu memberikan kinerja terbaiknya pada perusahaan, meningkatkan rasa percaya, bangga, loyal, dan rasa hormat yang timbul dari kepemimpinan transformasional dari pimpinan dalam memotivasi kepada karyawan untuk kinerja yang maksimal, dan memenuhi kebutuhan psikologis dasar mereka dan itu akan membuat mereka berpikir tentang pekerjaannya lebih positif. Penelitian selanjutnya diharapkan adanya pertanyaan terbuka dalam kuesioner dan ditunjang dengan wawancara dan bisa mengambil sektor lain di luar dari sektor perbankan, misalnya sektor manufaktur

**Kata Kunci :** *Job Performance*, Kepemimpinan Transformasional, Keterikatan Kerja, dan Kepuasan Kerja.

## **SUMMARY**

*This study is a survey of employees of the Sharia Savings and Loans Cooperative (KSPPS) BMT Mentari Bumi, Purbalingga. This research takes the title: "The Influence of Transformational Leadership and Job Engagement on Job Performance with Work as a Mediation Variable".*

*This study aims to determine the effect of transformational leadership and job engagement through job satisfaction. Respondents in this study were employees of KSPPS BMT Mentari Bumi Purbalingga with a total sample of 43 respondents. This research method uses quantitative research using purposive sampling method.*

*Based on the results of research and data analysis using SPSS (Statistical Product and Service Solution) shows that: (1) transformational leadership has a positive effect on job performance; (2) work engagement has a positive effect on work performance; (3) transformational leadership has a positive effect on job satisfaction; (4) work engagement has a positive effect on job satisfaction; (5) job satisfaction has a positive effect on work performance; (6) job satisfaction mediates the relationship of transformational leadership to job performance; (7) job satisfaction does not mediate the relationship between work engagement and job performance.*

*The implication of this research is that increasing job satisfaction makes employees last longer for the organization and is able to give their best performance to the company, increase trust, pride, loyalty, and respect that arise from transformational leadership from leaders in motivating employees for maximum performance, and meet their basic psychological needs and it will make them think about work more positively. Future research is expected to be open in the questionnaire and supported by interviews and can take questions outside the banking sector, for example the manufacturing sector*

**Keywords:** *Job Performance, Transformational Leadership, Job Engagement, and Work Goals.*