

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku:

- Creswell, J. . (2014). *Research Design: Qualitative, Quantitative and Mixed Methods Approaches* (4th ed.). Sage Publications.
- De Pora, Antoni. (2011). *Remunerasi Kompensasi dan Benefit*. Jakarta : Rana Pustaka
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Eko, Widodo Suparno. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Handoko, T. Hani. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE
- Hasibuan, Malayu Sp. (2012). *Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke. Tigabelas*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Herlambang S dan Murwani A. (2012). *Manajemen Kesehatan dan Rumah Sakit*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Hermawan, S., & Amirullah. (2016). *Metode penelitian bisnis*. Universitas Muhammadiyah Sidoarjo (UMSIDA).
- Jusmalini (2011). *Pengelolaan Sumber Daya Insani*. Jakarta : Bumi Aksa
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya:Bandung
- Miles, M. ., Huberman, A. ., & Saldana, J. (2014). *Qualitative Data Analysis, A Methods Sourcebook, Edition 3*. In Sage Publications

Moehersono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada

Moleong, Lexy J. (2012). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Nawawi, Hadari. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gajah Mada University Press, Yogyakarta.

Patton, M. Q. (2002). *Qualitative Research and Evaluation Methods*. Sage Publications.

Ruky. (2016). *Strategi Kebijakan & Cara Penataan Upah, Gaji dan Remunerasi*. Jakarta : PT. Inti Pesan Pantiwar

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.

Widodo, Eko Suparno. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar



**Jurnal:**

Ali Baba. (2015). Effect of Remuneration and Achievement Motivation to be Sar Center Employee Performance Industries Results Plantation Makasar. *Journal of Economics and Sustainable Development*, volume. 6, No.5

Astitiani, Ni Luh Putu Surya. (2020). Remunerasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 9, No. 11

Aspers, P., & Corte, U. (2019). What is Qualitative in Qualitative Research. *Qualitative Sociology*, 42(2), 139–160. <https://doi.org/10.1007/s11133-019-9413-7>

- Atmaja, D. K., Suprihanto, J., & Suhartono, S. (2017). Analisis Penerapan Sistem Remunerasi Berbasis Kinerja Di KPP Pratama Wonosari. Tesis STIE Widya WIwaha Yogyakarta, 21. <http://eprint.stieww.ac.id/446/>
- Azizah, L. K., Bachri, A. A., & Adenan, A. 2017. Pengaruh Pay Satisfaction Sistem Remunerasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Berkala Kesehatan*, 1(2): 60. DOI: <https://doi.org/10.20527/jbk.v1i2.3144>
- Fitria, R. (2014). Pengaruh Remunerasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pengadilan Tinggi Agama. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 29-27.
- Furqon, A. (2016). Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Makassar Utara. Tesis. Universitas Islam Negeri Alauddin
- Irianingrum, F. (2017). Pelaksanaan Kebijakan Remunerasi Aparatur Sipil Negara Dalam Rangka Reformasi Birokrasi. Tesis. Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Ismail, I. (2020). Remuneration and Performance. *QqSHS Web of Conferences*, 86, 01034. <https://doi.org/10.1051/shsconf/20208601034>
- Madjid, Meriana. (2016). Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan, Penelitian dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Morowali. *Jurnal Katalogis*, Volume 4 Nomor 8, Agustus 2016, hlm. 85-93.
- McGinty, R. L., & Hanke, J. (1992). Compensation management in practice: merit pay plans. *Journal of Business Management*
- Mumu, J. R., Saona, P., Russell, H. I., & Azad, M. A. K. (2021). Corporate governance and remuneration: a bibliometric analysis. *Journal of Asian Business and Economic Studies*, 28(4), 242–262.

- Nasution, DAD. (2019). Pengaruh remunerasi dan semangat kerja terhadap kinerja pada kantor kejaksaan negeri medan. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis* Vol.5 No.1
- Niswah, F., & Fanida, E. H. (2013). Remunerasi: Harapan Dan Tantangan Reformasi Birokrasi. *Prosiding Univeritas Wiraraja*, 53(9), 126–133. <https://ejournalwiraraja.com/index.php/PRD/article/view/500>
- Nurhayati, E., & Supardi, E. (2020). Sistem remunerasi dan kualitas kinerja pegawai. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 5(2), 140–153. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18008>
- Paat, F. A., Adolfina, & Saerang, R. T. (2019). Analisis Pengalaman Kerja Dan Stres Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 241–250. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.22351>
- Palagia, Brasit, & Yulis. (2012). Remunerasi, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor pajak. *Jurnal Analisis*, 1(1), 73–78.
- Patricia, H., Halim, S., Nugroho, Eko. *Job Evaluation* sebagai langkah pengembangan aspek finansial *reward management system* di PT.X. <http://repository.ubaya.ac.id/id/eprint/31886>
- Purnomo, A. (2020). Sistem Remunerasi Berbasis Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kabupaten Sorong. *Noken*, 6(1), 49–62.
- Rani, I. H., & Mayasari, M. (2015). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi Ekonomi Dan Bisnis*, 3(3), 164–170.
- Rheny, Elita, F. M., & Perbawasari, S. (2021). Quality of Clean Water Services for Regional Water Companies in Tangerang City The Effect of the Internal Control System Effectiveness and the Quality of Financial Reporting and Its Impact on Fraud Prevention of Bandung Regency Organizational Capacity of. *Jurnal Manajemen Pelayanan Publik*, 05(1), 45–58.

- Rikantika, R. (2016). Pengaruh Work Family Conflict Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Wanita Badan Pusat Statistik (Bps) Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta). *Disertasi*. Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Rosita, Sry. (2012). Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stress Kerja terhadap Kinerja Dosen Wanita di Fakultas Ekonomi Universitas Jambi. *Jurnal Manajemen Bisnis*, vol. 2, no.02, halaman 185-193
- Sangadji, N., & Pribadi, U. (2015). Program Remunerasi Kinerja Belum Dapat Meningkatkan Kinerja PNS di Sekertariat Daerah Provinsi Maluku Utara. *Tesis*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Saragih, M., Sipayung, R., & Hasibuan, E.K. (2020). Hubungan Pemberian Insentif Dengan Kinerja Perawat Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan. *Indonesian Trust Health Journal*, 3(1), 289–294. <https://doi.org/10.57104/ithj.v3i1.50>
- Sudrajad, Y., & Yunikowaty (2015). Kajian Sistem Remunerasi Berbasis Kinerja. *Jurnal Sains Manajemen*, IV(1), 31–49.
- Suhardjo, Yohanes. (2015). Pengaruh Kepemimpinan dan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) terhadap Kinerja Pegawai (studi kasus pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Pemerintah Kabupaten Sorong). *Jurnal. Fakultas Ekonomi Universitas Semarang*. Vol.1. No.4 Hal. 14-21
- Supriyanto S., Ratna Wulandari. (2011). *Manajemen Mutu Pelayanan Kesehatan*. Surabaya Health Advocacy.
- Suryani, I., Rusli, B., & Nurasa, H. (2021). Implementasi Kebijakan Tambahan Penghasilan Berbasis Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai di BKPPD Kabupaten Bandung. *Responsive*, 4(3), 153–162.

**Peraturan Pemerintah:**

Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 625/Menkes/SK/V/2010 tentang Pedoman Remunerasi

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 61 tahun 2007 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah

Perbup No. 51 Tahun 2017. (2017). Remunerasi Pada Badan Layanan Umum Daerah Rumah Sakit Umum Daerah Cilacap. 1–23.

PMK No.340 Tahun 2010. (2010). Klasifikasi Rumah Sakit. 2010, 116.

PMK No.176/PMK.05/2017. (2017). Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 176/PMK.05/2017 Tentang Pedoman Remunerasi Badan Layanan Umum. 1–23.

PMK No.85 Tahun 2015 (n.d.). Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 85 Tahun 2015 Tentang Pola Tarif Nasional Rumah Sakit.

PMK No. 3 Tahun 2020 tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit

Peraturan Pemerintah Nomor 7 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Bidang Perumhaskitan

Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2014 Tentang Tenaga Kesehatan

**Internet:**

<https://kbbi.web.id/kinerja>, diakses 19 Oktober 2021 pukul 17.32