

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, M. A., & Boseran, M. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Balai Laboratorium Kesehatan Papua. *Jurnal Future - Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 242–252.
- Albrecht, S. L. (2011). *Handbook of Employee Engagement: Perspectives, Issues, Research and Practice*. Edward Elgar Publishing Limited.
- Alfamidiku.com. (2022). *Profil Perusahaan*. <https://alfamidiku.com/menu-korporasi>
- Alisanda, Y. (2018). *Budaya Organisasi Ekstra Kampus Dalam Mencetak Mahasiswa Yang Memiliki Karakter Egaliter: Studi Kasus PMII Rayon FISIP Komisariat UIN Sunan Gunung Djati cabang Kota Bandung*. UIN Sunan Gunung Djati Bandung.
- Amriel, E. E., & Ariesey, R. R. (2021). Analisa engagement rate di instagram: fenomena like dan komentar. *Media Manajemen Jasa*, 9(2), 1–10.
- Anindhita, T. J., & Yustikasari. (2021). Program Brand Ambassador #Sociofellas Melalui Akun Instagram @Sociolla. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(11), 2299–2310.
- Anwar, D. D. (2020). *Internalisasi Budaya Organisasi Ethica Fashion and Friends Bandung pada Kegiatan Morning of Spirit*. Universitas Komputer Indonesia Bandung.
- Ariyani, D., & Trisna, N. N. (2014). Pengaruh Profitabilitas, Ukuran Perusahaan, Kompleksitas Operasi Perusahaan Dan Reputasi Kap Terhadap Audit Report Lag Pada Perusahaan Manufaktur. *E-Jurnal Akuntansi*, 8(2), 217–230.
- Astuti, A. M., & Ratnawati, S. (2020). Analisis SWOT Dalam Menentukan Strategi Pemasaran (Studi Kasus di Kantor Pos Kota Magelang). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 17(1), 58–70.
- Baauchamp, R., Heidari, R. S., & Heywood, S. (2016). *Reorganization Without Tears*. *McKinsey Quarterly*. [www.Mckinsey.Com. https://www.mckinsey.com/business-functions/people-and-organizational-performance/our-insights/reorganization-without-tears](https://www.mckinsey.com/business-functions/people-and-organizational-performance/our-insights/reorganization-without-tears)
- Bachmid, F. S. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen STIE Dharma Negara*, 1(1), 1–5.
- Badawy, M., El-Aziz, A. A. A., Idress, A. M., Hefny, H., & Hossam, S. (2016). A survey on exploring key performance indicators. *Future Computing and Informatics Journal*, 1(1–2), 47–52. <https://doi.org/10.1016/j.fcij.2016.04.001>
- Barata, F. A. (2021). Manajemen strategi FAB Enterprises dalam membangun kolaborasi bisnis. *JPPI (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*, 7(1), 96–105. <https://doi.org/https://doi.org/10.29210/02021957>
- Bungin, B. (2017). *Metodologi Penelitian Kualitatif: Aktualisasi Metodologis ke Arah Ragam Varian Kontemporer*. Rajawali Pers.
- Clampitt, P. G. (2017). *Communication for Managerial Effectiveness: Challenges, Strategies, Solutions (Sixth)*. SAGE.

- Dewi, L., & Thendean, T. A. (2018). MOTIVASI INTRINSIK DAN EXTRINSIK PADA PENINGKATAN KINERJA (STUDI KASUS PADA HEPI POTATO (PIPO)). *Urnal Bisnis Terapan*, 2(2), 147–158. <https://doi.org/https://doi.org/10.24123/jbt.v2i02.1612>
- Diniati, A., Institut Teknologi dan Bisnis Kalbis Jl Pulomas Selatan Kav, Mik., & Timur, J. (2018). Konstruksi Sosial Melalui Komunikasi Intrapribadi Mahasiswa Gay di Kota Bandung. *Jurnal Kajian Komunikasi*, 6(2), 147–159.
- Dorisman, A., Muhammad, A. S., Setiawan, D. R., Ilmu, P., Negara, A., Umrah, F., Politeknik, T. J., Tanjungpinang, S., & Riau, K. (2021). Kolaborasi Antar Stakeholder Dalam Penanggulangan Kecelakaan Lalu Lintas. *JIANA: Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 19(1), 71–84.
- Doto, & Ikantrinasari, Z. F. (2018). Perancangan Penilaian Kinerja Berdasarkan Kompetensi dan KPI (Key Performance Indicator) pada PT. KMI. *Jurnal Infokar*, 1(1), 2581–2920. <https://doi.org/https://doi.org/10.46846/jurnalinfokar.v1i1.44>
- Dwiyanto, A. (2011). *Manajemen Pelayanan Publik: Peduli, Inklusif dan Kolaboratif: Edisi Kedua*. Gadjah Mada University Press.
- Effendy, F., & Noquba, B. (2016). Sistem Monitoring Online untuk Perusahaan Multi Cabang. *Jurnal ProTekInfo*, 3(1), 55–59. <http://ejurnal.lppmunsera.org/index.php/ProTekInfo/article/view/59/55>.
- Ena, Z., & Djami, S. H. (2020). Peranan Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Minat Personel Bhabinkamtibmas Polres Kupang Kota. *Jurnal Among Makarti*, 13(2), 68–77.
- Firdaus. (2014). *Strategi Komunikasi Internal Dalam Penerapan Budaya Kerja Perusahaan Pt Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Saharjo Jakarta Selatan*. Universitas prof. Dr. Moestopo Jakarta.
- Habudin. (2020). Budaya Organisasi. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(1), 23–32. <http://jurnal.uinbanten.ac.id/index.php/jlpn>
- Haedar, I. M., & Gunair. (2015). Pengaruh pemberian insentif terhadap kinerja karyawan PT. Suraco jaya abadi motor di masamba kabupaten luwu utara. *Jurnal Equilibrium*, 5(1), 15–21.
- Hakam, K. A., & Nurdin, E. S. (2016). *Metode Internalisasi Nilai-Nilai (Untuk Modifikasi Perilaku Berkarakter)*. Maulana Media Grafika.
- Hamdani, T. (2021, April 5). *Ditambah Giant Pamulang, Ini Deretan Ritel yang Tumbang di Tengah Pandemi*. Detik.Com. <https://finance.detik.com/berita-ekonomi-bisnis/d-5520188/ditambah-giant-pamulang-ini-deretan-ritel-yang-tumbang-di-tengah-pandemi/1>
- Hardianti, S. K. (2014). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai: Studi pada PT Bitratex Industries Semarang*. Universitas Diponegoro.
- Haryuni, S. (2013). Penerapan Bimbingan Konseling Pendidikan dalam Membentuk Kedisiplinan Layanan Bimbingan Pengembangan Diri. *Edukasia: Jurnal Penelitian*

- Hermawan, F. (2017). *Pola Komunikasi Politik Kiai Pasca Pemilihan Presiden 2014*. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Idris, S. (2017). *Internalisasi Nilai Dalam Pendidikan (Konsep dan Kerangka Pembelajaran dalam Pendidikan Islam)*. Darussalam Publishing.
- Indrastuti, S. (2012). *Peran Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Kerja dan Kinerja Pegawai serta Kualitas Pelayanan*. UIR Press.
- Ismail, I. (2008). Pengaruh budaya organisasi terhadap kepemimpinan dan kinerja karyawan Pemerintah Kabupaten-Kabupaten di Madura. *Maret*, 12(1), 18–36. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2008.v12.i1.2057>
- Ismail, I. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepemimpinan Dan Kinerja Karyawan Pemerintah Kabupaten-Kabupaten Di Madura. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 12(1), 1–18.
- Kamaroellah, R. A. (2014). *PENGANTAR BUDAYA ORGANISASI (Konsep, Strategi Implementasi dan Manfaat)*. Pustaka Radja.
- Karman. (2015). Konstruksi Realitas Sosial sebagai Gerakan Pemikiran (Sebuah Telaah Teoretis terhadap Konstruksi Realitas Peter L. Berger). *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Komunikasi Dan Informatika*, 12(1), 11–23.
- Kaswan. (2012). *Coaching dan Mentoring, Untuk Pengembangan SDM dan Peningkatan Kinerja Organisasi*. Alfabeta.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi* (9th ed.). Salemba Empat.
- Kurniawan, M. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Dimas Kota Palembang. *JEMBATAN – Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 15(1), 33–48. <https://doi.org/https://doi.org/10.29259/jmbt.v15i1.5882>
- Lunden, I. (2015, January 14). *Facebook unveils Facebook at work, lets businesses create their own social networks*. Techcrunch.Com. <https://techcrunch.com/2015/01/14/facebook-at-work-ios-android/>
- Machmudi, M. A. (2019). Peran Teknologi Informasi dalam Usaha Meraih Kesempatan Masa Depan Organisasi. *Jurnal TRANSFORMASI*, 15(1), 87–95.
- Martoredjo, N. T. (2015). Peran Dimensi Mentoring dalam Upaya Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia. *Jurnal HUMANIORA*, 6(4), 444–452. <https://doi.org/https://doi.org/10.21512/humaniora.v6i4.3373>
- Maulana, F. H., Hamid, D., & Mayoan, Y. (2015). Pengaruh motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Bank BTN kantor cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 22(1), 1–8. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/880>
- Moleong, L. J. (2013). *Metode Penelitian Kualitatif*. PT Remaja Rosdakarya.
- Muhtar, T., Suherman, A., Aeni, A. N., & Jayadinata, A. K. (2018). *Internalisasi Nilai Kesalehan Sosial*. UPI Sumedang Press.

- Neuman, W. (2014). *Social Research Methods: Qualitative and Quantitative* (7th ed.). Pearson Education Limited.
- Nikodemus. (2016). Pemberian penghargaan dan sanksi terhadap kepuasan kerja karyawan pada credit union keliling kumbang TP Kantor Pusat Sekadau di Sekadau. *Bisma*, 1(6), 1287–1299.  
<https://journal.widyadharma.ac.id/index.php/bisma/article/download/328/328>
- Nisak, A. C., & Wardhani, A. R. (2019). Sosial kolaborasi antar divisi R&D dengan divisi produksi pada PT. XYZ. *Conference on Innovation and Application of Science and Technology*, 57–66.
- Novianto, M. R. (2019). *Media Sosial Instagram Whatsapp Sebagai Media Komunikasi Scatola Garage Dalam Mempromosikan Bengkel Vespa Modern*. Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama).
- Nugraha, Y. K. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Koperasi Dan Usaha Kecil Provinsi Jawa Barat*. Universitas Pasundan.
- Nugroho, A. E., Hasanuddin, B., & Brasit, N. (2011). *Pengaruh Coaching Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Individual (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Support Services Departemen Production Services PT. International Nikel Indonesia, Tbk)*. Universitas Hasanuddin.
- Nuriyah, S., & Azizah, N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *JABEISTIK: Jurnal Analitika Bisnis, Ekonomi, Sosial Dan Politik*, 1(1), 22–30.  
<http://jabeistik.upnjatim.ac.id/index.php/jabeistik/article/view/3>
- Nurizka, R., & Rahim, A. (2020). Internalisasi Nilai-Nilai Pancasila Dalam Membentuk Karakter Siswa Melalui Budaya Sekolah. *Elementary School: Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran Ke-SD-An*, 7(1), 38–49. <https://journal.actual-insight.com/index.php/antropocene/article/view/205/139>.
- Othman, A. K., Hamzah, M. I., Abas, M. K., & Zakuan, N. M. (2017). The influence of leadership styles on employee engagement: The moderating effect of communication styles. *International Journal of ADVANCED AND APPLIED SCIENCES*, 4(3), 107–116. <https://doi.org/10.21833/ijaas.2017.03.017>
- Pace R. W., & Faules, D. F. (2013). *Komunikasi Organisasi: Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- PT Midi Utama Indonesia Tbk. (2021). *Laporan Tahunan 2021*.
- Pusparani, D. (2018). Analisis Proses Pelaksanaan Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Kerja Karyawan (Studi Pada Hotel dan Restoran Mahkota Plengkung Banyuwangi). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 58(2), 101–109.
- Putri, K. S., Artiawati, & Kesumaningsari, N. P. A. (2021). Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Konflik Kerja-Keluarga Karyawan Industri Manufaktur. *Jurnal Psikologi Sains Dan Profesi (Journal Psychology of Science and Profession)*, 5(1), 20–29. <https://doi.org/https://jurnal.unpad.ac.id/jpsp/article/view/29340>.  
 EISSN: 2614-2279

- Putrianty, A. (2018). Tingkat Pengetahuan Karyawan PT X Mengenai Corporate Identity X Yang Baru. *Jurnal E-Komunikasi*, 6(1), 1–10. <https://publication.petra.ac.id/index.php/ilmu-komunikasi/article/view/8247>
- Raco, J. R. (2013). *Metode Penelitian Kualitatif Jenis Karakteristik dan Keunggulannya*. Grasindo.
- Rahmansari, R. (2017). Penggunaan Aplikasi WhatsApp dalam Komunikasi Organisasi Pegawai Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Sidoarjo. *Jurnal Ilmiah Manajemen Publik Dan Kebijakan Sosial*, 1(2), 77–90. <https://doi.org/https://doi.org/10.25139/jmnegracoara.v1i2.788>
- Rahmi, F. N., Hafiar, H., & Subekti, P. (2018). Strategi Employee Relations Management di PT Kemfarm Indonesia. *Jurnal Komunikasi Dan Media*, 2(2), 2527–8673.
- Rakhmat, J. (2012). *Metode Penelitian Komunikasi*. Remaja Rosdakarya.
- Rangkuti, F. (2017). *Customer Care Excellence*. PT Gramedia.
- Riyanti, F. Y. M. (2020). *Strategi Komunikasi Dalam Menginternalisasi Nilai Budaya 3es PT Telkom Witel Yogya Kepada Karyawan*. Universitas Atma Jaya .
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Rohmayni, S. (2013). *Analisis framing konflik muslim Rohingya pada Harian Republika*. UIN Syarif Hidayatullah.
- Romadona, M. R., & Setiawan, S. (2020). Komunikasi Organisasi dalam Fenomena Perubahan Organisasi di Lembaga Penelitian dan Pengembangan. *Journal Pekommas*, 5(1), 91–104. <https://doi.org/10.30818/jpkm.2020.2050110>
- Romli, K. (2014). *Komunikasi Organisasi Lengkap*. PT Grasindo.
- Rosyidi, M. H. (2017). Kepala Sekolah dalam Mengembangkan Budaya Organisasi untuk Meningkatkan Kinerja Guru di SD Bungah. *Jurnal Ummul Qura*, 9(1), 1–12. <http://ejournal.insud.ac.id/index.php/UQ/article/download/38/28>
- Ruslan, R. (2014). *Manajemen Public Relations & Media Komunikasi*. : Rajawali Pers.
- Sagita, A. A., Susilo, H., & Cahyo, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai variabel Mediator. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 57(1), 2357–2747.
- Samsudin, I. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Sekolah Dan Manajemen Sarana Prasarana Terhadap Prestasi Sekolah (Studi pada SMK di Kota Tasikmalaya). *Administrasi Pendidikan: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Pascasarjana*, 1(1), 79–84. <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/adpen/article/view/164/155>
- Samsul. (2016). *Internalisasi Nilai-Nilai Pendidikan Islam dalam Pembentukan Perilaku Peserta Didik Peduli Lingkungandi SMA Negeri 6 Kendari*. IAIN Kendari.
- Sari, D. M. (2021). *IMPLEMENTASI NILAI - NILAI BUDAYA ORGANISASI PADA KARYAWAN DI PT JAMKRINDO KANTOR CABANG PURWOKERTO*. IAIN Purwokerto.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

- Sunaryo. (2017). Pengaruh Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Sisirau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 101–114. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1101>
- Suparno, & Asmawati, L. (2019). Monitoring Dan Evaluasi Untuk Peningkatan Layanan Akademik Dan Kinerja Dosen Program Studi Teknologi Pembelajaran Pascasarjana. *Jurnal Teknologi Pendidikan Dan Pembelajaran*, 6(1), 88–97.
- Suryadilaga, R. M., Musadieg, M. A., & Nurtjahjono. G. E. (2016). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 39(1), 156–163. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id>
- Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi*. Prendamedia Group.
- Swa Media Inc. (2020, November 13). *Indonesia Outstanding Performers in Pandemic Era 2020*. <https://www.youtube.com/watch?v=Q01FUQjZsMM>
- Syafitri, I. (2017). *Konstruksi Sosial Anak Jalanan terhadap Rumah Singgah (Studi Konstruksi Sosial di UPTD Kampung Anak Negeri, Surabaya)*. Universitas Airlangga.
- Tanujaya, B. C., Tjahjo, J. D., & Inggit, I. (2018). Internalisasi Budaya Organisasi Melalui Komunikasi dalam Organisasi Musik Cognatio Orkest. *Jurnal E-Komunikasi*, 6(2), 1–12. <https://publication.petra.ac.id/index.php/ilmu-komunikasi/article/view/8272>.
- Tika, P. (2014). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan* (5th ed.). PT Bumi Aksara.
- Wajdi, M. F., & Mutmainah, S. (2016). PROMOSI EVENT WISATA TAHUNAN DAN MINAT PARTISIPASI MASYARAKAT KOTA SURAKARTA ANNUAL EVENT TOURISM PROMOTION AND PARTICIPATION INTERESTS OF SURAKARTA CITIZENS. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Dan Bisnis & Call For Paper FEB UMSIDA*, 253–269.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Raja Grafindo Persada.
- Widiarto, E. (2012). *Monitoring Dan Evaluasi Kepatuhan System Manajemen Mutu Pelaksanaan Jalan Kabupaten Halmahera Timur*. Universitas Gadjah Mada.
- Zachra, A. F. (2019). *Internalisasi Budaya Organisasi Pelayanan 'Smart Solution' Pada PT. Bank Central Asia, Tbk*. Universitas Padjadjaran.
- Zainudin. (2021). Pendidikan Moral Terhadap Perilaku Siswa SMA Negeri 1 Kediri Lombok Barat Mataram NTB Tahun Ajaran 2021. *Jurnal Elkatarie: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Sosial*, 4(1), 554–571.
- Zamroni, M., Indriati, A., & Farkhatul Islami, A. (2017). Strategi Komunikasi Perguruan Tinggi Agama Islam dalam Mendukung Internalisasi Budaya Kemahasiswaan. *Jurnal Askopis*, 1(1), 1–16.
- Zuwirna. (2016). Komunikasi Yang Efektif. *E-TECH (Jurnal Ilmiah Teknologi Pendidikan)*, 1(1), 1–7. <https://doi.org/https://doi.org/10.24036/et.v2i1.10464>