

## RINGKASAN

Kinerja lingkungan perusahaan mengacu pada cara perusahaan melakukan kegiatan operasionalnya yang secara positif mempengaruhi lingkungan. Kinerja lingkungan perusahaan adalah mekanisme bagi perusahaan untuk mengintegrasikan perhatiannya terhadap lingkungan kedalam kegiatan operasionalnya.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh praktik sumber daya manusia hijau yang meliputi perekrutan & seleksi hijau, pelatihan & pengembangan hijau serta manajemen disiplin hijau terhadap kinerja lingkungan melalui modal intelektual hijau sebagai variabel mediasi pada karyawan level I PT Perkebunan Tambi Wonosobo. Karyawan level I adalah karyawan yang memiliki peluang untuk menduduki jabatan penting dalam perusahaan melalui serangkaian tes dan ditetapkan melalui surat keputusan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh dimana keseluruhan populasi dijadikan sampel penelitian. Peneliti menggunakan sampel karyawan I PT Perkebunan Tambi yang berjumlah 45 orang.

Berdasarkan hasil penghitungan dengan analisis regresi berganda menunjukkan hasil : (1) Perekrutan & seleksi hijau tidak berpengaruh terhadap kinerja lingkungan. (2) Pelatihan & pengembangan hijau tidak berpengaruh terhadap kinerja lingkungan. (3) Manajemen disiplin hijau tidak berpengaruh terhadap kinerja lingkungan. (4) Modal intelektual hijau berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja lingkungan. (5) Perekrutan & seleksi hijau tidak berpengaruh terhadap modal intelektual hijau. (6) Pelatihan & pengembangan hijau tidak berpengaruh terhadap modal intelektual hijau. (7) Manajemen disiplin hijau tidak berpengaruh terhadap modal intelektual hijau. (8) Modal intelektual hijau tidak mampu memediasi hubungan antara perekrutan & seleksi hijau terhadap kinerja lingkungan. (9) Modal intelektual hijau tidak mampu memediasi hubungan antara pelatihan & pengembangan hijau terhadap kinerja lingkungan. (10) Modal intelektual hijau tidak mampu memediasi hubungan antara manajemen disiplin hijau terhadap kinerja lingkungan.

Temuan dalam penelitian ini dapat memberikan wawasan mengenai kinerja lingkungan perusahaan dan faktor-faktor apa saja yang dapat berpengaruh maupun tidak terhadap kinerja lingkungan perusahaan yaitu praktik-praktik SDM hijau yang terdiri dari perekrutan & seleksi hijau, pelatihan & pengembangan hijau serta manajemen disiplin hijau. Selain praktik SDM hijau, kinerja lingkungan perusahaan juga dipengaruhi oleh modal intelektual hijau.

Kata Kunci : Praktik SDM hijau, Modal Intelektual Hijau dan Kinerja Lingkungan

## SUMMARY

*The company's environmental performance refers to the way the company conducts its operational activities that positively affect the environment. The company's environmental performance is a mechanism for companies to integrate their concern for the environment into their operational activities.*

*The purpose of this study was to analyze the effect of green human resource practices which include green recruitment & selection, green training & development and green discipline management on environmental performance through green intellectual capital as a mediating variable on level I employees of PT Perkebunan Tambi Wonosobo. Level I employees are employees who have the opportunity to occupy important positions in the company through a series of tests and are determined through a decree. The sampling technique in this study used a saturated sample where the entire population was used as the research sample. The researcher used a sample of 45 employees of PT Perkebunan Tambi as a sample.*

*Based on the results of calculations with multiple regression analysis shows the results: (1) Green recruitment & selection has no effect on environmental performance. (2) Green training & development has no effect on environmental performance. (3) Green discipline management has no effect on environmental performance. (4) Green intellectual capital has a positive and significant effect on environmental performance. (5) Green recruitment & selection has no effect on green intellectual capital. (6) Green training & development has no effect on green intellectual capital. (7) Green discipline management has no effect on green intellectual capital. (8) Green intellectual capital is not able to mediate the relationship between green recruitment & selection on environmental performance. (9) Green intellectual capital is not able to mediate the relationship between green training & development on environmental performance. (10) Green intellectual capital is not able to mediate the relationship between green discipline management and environmental performance.*

*The findings in this study can provide insight into the company's environmental performance and what factors may or may not affect the company's environmental performance, namely green HR practices consisting of green recruitment & selection, green training & development and green discipline management. In addition to green HR practices, the company's environmental performance is also influenced by green intellectual capital.*

*Keywords: Green HR Practices, Green Intellectual Capital and Environmental Performance*