

## RINGKASAN

Penelitian ini merupakan survei yang dilakukan terhadap pegawai yang bekerja di Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas dengan mengambil judul: “Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja melalui Variabel *Work-Life Balance* pada Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas”.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, melalui *work-life balance* yang berperan sebagai variabel mediasi. Responden dalam penelitian ini adalah pegawai berstatus PNS dan honorer yang bekerja di Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas dengan kriteria yang telah ditetapkan peneliti sebanyak 100 orang. Metode penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel *purposive sampling*.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data menggunakan *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) menunjukkan bahwa: (1) Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. (2) Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap *work-life balance*. (3) *Work-life balance* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja (4) Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja melalui variabel mediasi *work-life balance*.

Implikasi dari penelitian ini adalah untuk meningkatkan kepuasan kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas maka instansi harus membuat kebijakan-kebijakan dengan menciptakan lingkungan kerja baik fisik maupun non-fisik yang nyaman dan mendukung serta memperhatikan *work-life balance* pegawai.

**Kata Kunci:** Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan *Work-Life Balance*.

## **SUMMARY**

*This research is a survey conducted on employees who work at the Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas with the title: "The Effect of the Work Environment on Job Satisfaction through Work-Life Balance Variables on Employees at the Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas".*

*The purpose of this study was to determine the effect of the work environment on job satisfaction, through work-life balance which acts as a mediating variable. Respondents in this study were civil servants (PNS) and honorary employees who worked at the Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas with the criteria set by the researchers as many as 100 people. This research method uses quantitative research with purposive sampling technique.*

*Based on the results of research and data analysis using Statistical Product and Service Solution (SPSS) shows that: (1) The work environment has a positive effect on job satisfaction. (2) The work environment has a positive effect on work-life balance. (3) Work-life balance has a positive effect on job satisfaction (4) Work environment has an effect on job satisfaction through work-life balance mediating variables.*

*The implication of this research is to increase employee job satisfaction at the Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas, the agency must make policies by creating a comfortable and supportive physical and non-physical work environment to the work-life balance of employees.*

*Keyword : Job Satisfaction, Work Environment, and Work-Life Balance*