

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengalaman kerja, kompensasi, dan *locus of control internal* terhadap kinerja karyawan dengan status karyawan sebagai variabel moderasi. Data yang digunakan dalam penelitian adalah data primer. Teknik Pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan metode survei dengan menyebarkan kuesioner yang akan diisi langsung oleh responden yang bekerja sebagai karyawan di PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) bagian marketing.

Hasil uji hipotesis dengan analisis regresi berganda menunjukkan bahwa: (1) Pengalaman kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan (2) Kompensasi berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan (3) *Locus of control* internal berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan (4) Status karyawan mampu memperkuat hubungan pengalaman kerja dengan kinerja karyawan (5) Status karyawan memperkuat hubungan kompensasi dengan kinerja karyawan (6) Status karyawan tidak memoderasi hubungan *locus of control* internal dengan kinerja karyawan.

Implikasi penelitian ini adalah perusahaan perlu melakukan evaluasi sistem pengendalian manajemen dengan tujuan untuk mengetahui hal-hal yang dapat menunjang kinerja karyawan. Kemudian, bagi pemerintah, dapat mempertimbangkan untuk mengeluarkan kebijakan pemberian kompensasi karyawan tetap dan kontrak serta penggunaan karyawan kontrak dalam perusahaan. **Kata kunci:** kinerja karyawan, pengalaman kerja, kompensasi, dan *locus of control* internal.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of work experience, compensation, and internal locus of control on employee performance with employee status as a moderating variable. The data used in this research is primary data. Data collection techniques in this study used a survey method by distributing questionnaires to be filled out directly by respondents who worked as employees at PT. Madani National Capital (Persero) in marketing department.

The results of hypotheses testing using multiple regression analysis show that: (1) Work experience has a negative effect on employee performance (2) Compensation has a negative effect on employee performance (3) Internal locus of control has a positive effect on employee performance and (4) Employee status is able to strengthen the relationship between work experience and employee performance (5) Employee status strengthens the relationship between compensation and employee performance (6) Employee status does not moderate the relationship between internal locus of control and employee performance.

Implication of this research is that companies need to evaluate the management control system with the aim of knowing factors which support employee performance. Then, the government may consider issuing a policy on the provision of compensation for permanent and contract employees as well as the use of contract employees within the company.

Keywords: employee performance, work experience, compensation, and locus of control internal.