

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulloh. (2006). Locus of Control Dan Kepuasan Kerja Kantor Pelayanan Pajak Semarang Barat (Master Theses). Sekolah Pasca Sarjana. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Achmad, G. N., & Pongtuluran, Y. (2019). Kinerja yang dipengaruhi karakteristik individu dan organisasi serta gaya kepemimpinan karyawan swasta. *Jurnal Management*, 11(2), 237–245.
- Adnyani, N. L. P. R., & Dewi, A. A. S. K. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karier Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8 (7), 4073-4101. <https://doi.org/10.24843/EJMU NUD.2019.v08.i07.p03>
- Agung, A., Ratih, A., Bagus, I., & Astika, P. (2017). Pengaruh *Locus Of Control* Pada Kinerja Analis Kredit Dengan Motivasi Dan Lingkungan Kerja Sebagai Pemoderasi. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6, 2503–2528. <https://media.neliti.com/media/publications/165275-ID-pengaruh-locus-of-control-pada-kinerja-a.pdf>
- Ahmudi, A., Farida, N., Susanty, A., Purwaningsih, R. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional IENACO 2018*. 470–477.
- Al Azhar, L. (2013). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Kesan Ketidakpastian Lingkungan, Locus Of Control Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Pekanbaru, Padang Dan Batam) *Jurnal Ekonomi*, 4, 1–15.
- Alwisol. (2012). *Psikologi Kepribadian*. UMM Press.
- Amalini, H., Musadieg, M., & Afrianty, T. (2016). Pengaruh Locus Of Control Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 35(1), 68–77.
- Anggriana, T. (2016). Hubungan *Locus of Control* dan Persepsi Peran Jenis Kelamin Dengan Keputusan Pemilihan Karier Siswa Kelas X SMA Negeri 6 Semarang. *Jurnal Bimbingan Dan Konseling*, 1, 1-16.
- Anthony, R. N., & Govindarajan. V. (2003). *Sistem Pengendalian Manajemen (Edisi Pertama)*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Appiah, F. A., & Addai, H. (2014). An Investigation Into The Causal Relationship Between Employees Locus Of Control And Contextual Performance. *Journal Of Business and Behavioral Sciences*, 2, 94–118.
- Ardi, V. T. P., Astuti, E. S., & Sulistyono, C. W. (2017). Pengaruh Self-Efficacy terhadap Employee Engagement dan Kinerja Karyawan (Studi pada

- Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 52(1), 163–172.
- Ardianto, R. E. (2020). The Effect of Work Experience and Work Discipline on the Employee Performance of Quality Control Department of PT Eunsung Indonesia. *International Journal of Research and Review*, 7(2), 214–218.
- Aspita, M., & Sugiono, E. (2018). Pengaruh Jenjang Karir, Kompensasi Finansial Dan Status Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia Cabang Daanmogot. *Jurnal Ilmu Manajemen Oikonomia*, 13(2), 37–48.
- Atkinson, A. A., Kaplan, R. S., Matsumura, E. M., & Young, A. M. (2012). *Management Accounting: Information for Decision-Making and Strategy Execution* (6th ed.). New Jersey: New Prentice Hall.
- Bandura, A. (1986). *Social Foundations Of Thought And Action*. New Jersey: Prentice Hall.
- Bandura, A. (2006). Guide for Constructing Self Efficacy Scales. In F. Pajares & T. Urdan (Eds.), *Self-efficacy beliefs of adolescents* (Vol. 5, pp. 307-337). Greenwich, CT: Information Age Publishing.
- Bawono, A. D. B. (2019). Peran *Budgetary Goal Characteristics* Sebagai Variabel Intervening Dalam Hubungan Antara Keadilan Prosedural dan Kinerja Manajerial (Studi pada Pejabat Eselon III dan IV pada Pemerintah Daerah se-Eks Karesidenan Surakarta) (Master Theses). Sekolah Pasca Sarjana. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Bili, W., Resmawan, E., & Kondorura, D. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Laham Kabupaten Mahakam Ulu. *E-Journal Manajemen Universitas Udayana*, 6(3), 465–474.
- Budianto, A., Pongtuluran, Y., & Syaharuddin, Y. (2017). Pengaruh etika kerja, motivasi kerja dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan The influence of work ethics , work motivation and financial compensation on employee performance. *KINERJA*, 14(1), 1–5.
- Budiarti, L. (2013). Pengaruh Variabel Usaha Dan Keterampilan Pada Hubungan Insentif Moneter Terhadap Kinerja. *Jurnal Akuntansi Dan Auditing*, 2(2), 150–168.
- Carter, W. R., Nesbit, P. L., Badham, R. J., Parker, S. K., & Sung, Li-Kuo. (2016). The Effects of Employee Engagement and Self Efficacy on Job Performance: a Longitudinal Field Study. *The International Journal of Human Resource Management*, 29(17), 1-20.
- Carver, C. S., Jagdish L, & Michael F. (1989). *Journal Assessing Coping Strategies: A Theoritically Based Approach*. Washington DC: American Psychological Association.
- Chambel, M. A., Castanheira, F., & Sobral, F. (2014). Temporary Agency Versus

- Permanent Workers: A Multigroup Analysis of Human Resource Management, Work Engagement and Organizational *Commitment*. *Economic and Industrial Democracy*, 1-25. DOI: 10.1177/0143831X14550695
- Chasanah. (2008). Analisis Pengaruh Empowerment, Self Efficacy dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Karyawan PT. Mayora Tbk Regional Jateng dan DIY) (Master Theses). Sekolah Pasca Sarjana. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S. (2014). *Business Research Method 12th edition*. New York: McGraw-Hill.
- Crider, A. B. (1983). *Psychology*. USA: Scott, Foresman and Company.
- Curral, S. C., Towler, A. J., Judge, T. A., & Kohn, L. (2005). Pay Satisfaction and Organizational Outcomes. *Personnel Psychology*, 58, 613-640.
- Darma, P. S., & Supriyanto, A. S. (2017). The Effect of Compensation on Satisfaction and Employee Performance. *Management and Economics Journal*, 1(1), 69-78.
- Darmadi, R. (2020). *Pekerjaan Yang Bersifat Tetap Sebagai Salah Satu Syarat Materil Perjanjian Kerja waktu Tertentu (PKWT)*. <http://www.suarajournalist-kpk.id/hukum/raditya-darmadi--pekerjaan-yang-bersifat-tetap-sebagai-salah-satu-syarat-materil--perjanjian-kerja-w/>
- Davis, S., & Kohlmeyer, J. M. (2005). "The Impact of Employee Rank on the Relationship Between Attitudes, Motivation and Performance." *Advances in Management Accounting Volume 14*, edited by Epstein, M. J., & Lee, J. Y. UK: Elshevier.
- Deany, A. S., Sukartha, I. M., & Wirama, D. G. (2016). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy, Locus Of Control, dan Emotional Stability pada Kinerja Pengelola Anggaran Belanja. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 11, 3713–3740.
- Dhole, V., & Tipnis. J. (2013). Role of Stress and Locus of Control on Job Satisfaction among Employees with Special Reference to Manufacturing Industry. *International Journal Of Social Sciences & Interdisciplinary Research*, 2 No. 1, 93–105.
- Dokko, G., Wilk, S. L., & Rothbard, N. P. (2009). Unpacking Prior Experience: How Career History Affects Job Performance. *Organization Science*, 20, 51-68.
- Dragoni, L. O. I., Vankatwyk, P., & Tesluk, P. E. (2011). Developing executive Leaders: The Relative Contribution Of Cognitive Ability, Personality, And The Accumulation Of Work Experience In Predicting Strategic Thinking, Competency. *Personnel Psychology*, 64, 829-864.

- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Engko, C. (2008). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Individual dengan Self Esteem dan Self Efficacy sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 10 (1), 1–12.
- Falikhatus. (2003). Pengaruh Budaya Organisasi, Locus of Control dan Penerapan Sistem Informasi terhadap Kinerja Aparat Unit-unit Pelayanan Publik. *Empirika*, 16(2), 263-281.
- Fauzan. (2019). Pengaruh Soft Skill Dan Locus Of Control Terhadap Kesiapan Fresh Graduate Dalam Era Industri 4.0 (Studi Pada Prodi Manajemen Unihaz Bengkulu). *Creative Research Management Journal*. Vol 2(1), 1-10 ISSN 2621-1092. <https://journals.unihaz.ac.id/index.php/crmj>
- Firdausi, A. R. (2014). Analisis Perbedaan Kinerja antara Karyawan Tetap dan Karyawan Kontrak pada PT. Lamipak Primula Indonesia. *SRA-Economic and Business Article*. 1-5. Diunduh dari <https://repository.unej.ac.id/bitstream/handle/123456789/63094/Ayu%20Rahmania%20Firdausi.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Foster, B. (2001). *Pembinaan Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta: PPM.
- Forrier, A., and L. Sels. (2003). The concept employability: a complex mosaic. *International journal human resource Development and Management*, 3(2), 103 – 124
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghufron, M. . (2010). *Teori-Teori Psikologi*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media Group.
- Ghufron, M. ., & Risnawati, R. S. (2011). *Teori-Teori Psikologi*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Greenhalgh, L., & Zehava. R. (1984). Job Insecurity : Toward Conceptual Clarity. *Academy of Management Review*, 9, 438–448.
- Gunawan, K. J. (2013). Pengaruh Budaya Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Self Efficacy Dan Temperamen Di PT. Nutrifood Surabaya. *Agora*, 1(1), 1-11.
- Gurendrawati, E., Mudayanti, E., & Putri, A. G. (2014). The Impact of Information Technology, Management Accounting System Characteristics, and Locus

of Control to the Managerial Performance in the Telecommunication Service Companies. *Integrative Business & Economics Research*, 4, 357–366.

- Handoko, T. H. (1994). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T. H. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Kedua)*. Yogyakarta: BPFE.
- Harnanik. (2005). *Analisa Hubungan Kepuasan dan Kemajuan Karir, Kepuasan Atasan, Beban Kerja, Kepuasan Atas Supervisi dengan Kepuasan kompensasi*, 6, 153–156.
- Hartono, Jogyanto. (2010). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman Edisi Pertama*. BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Heider, F. (1958). *The Psychology of Interpersonal Relations*. USA: Wiley.
- Hendrajana, I. G. M. R., Sintaasih, D. K., & Saroyeni, P. (2017). Analisis Hubungan Status Kepegawaian, Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 1, 357–384.
- Hestiyani, R., Ghalib, S., & Jamaludin. (2021). Pengaruh *Job Satisfaction* Dan *Self Efficacy* Terhadap *Job Performance* Pada Karyawan PT Tanjung Baru Kalimantan Selatan. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 10 (1), 84-95
- Hidayat, H., & Setiawan, I. A. (2016). Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sains Manajemen dan Akuntansi*, 8 (2), 1-10.
- Hilton, R. W., & Platt, D. E. (2019). *Managerial Accounting: Creating Value in a Dynamic Business Environment* (12th ed.). New York: Mc Graw Hill.
- Hudori, H., Sari, E., & Matin, M. (2019). The Influence of Compensation, Organizational Climate, and Work Commitment on the Performance of the Employees. *Proceedings First International Conference on Technology and Educational Science*. <https://doi.org/10.4108/eai.21-11-2018.2282236>.
- Husain, B. A. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (PT. Bank Negara Indonesia Tbk Cabang Bumi Serpong Damai). *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 1 (2), 1-20. <http://dx.doi.org/10.32493/dr.v1i2.2104>.
- Igbeneghu, B. I., & Popoola, S. O. (2011). Influence of locus of control and job satisfaction on organizational commitment: A study of medical records personnel in university teaching hospitals in Nigeria. *Library Philosophy and Practice*. 575. 2011(August).
- Irsyadi, A. R., & Nugroho, Y. A. B. (2018). Peningkatan Kinerja Karyawan melalui

- Persepsi Locus of Control Internal dan Locus of Control Eksternal di PT XYZ (Sebuah Studi pada Dealer Sepeda Motor di Jakarta). *Jurnal Manajemen*, 15 (1), 18-32.
- Ismi, H. (2013, 20 November). Hubungan Kompensasi Dengan Kinerja Karyawan. Tulisan pada <https://herdyantismi.wordpress.com/2013/11/20/hubungan-kompensasi-dengan-kinerja-karyawan/>
- Judge, T. A., & Bono, J. E. (2001). Relationship of Core Self Evaluation Traits, Self Esteem, Generalized Self Efficacy, Locus of Control and Emotional Stability with Job Satisfaction and Job Performance: A Meta Analysis. *Journal of Applied Psychology*, 86 (1), 80-92.
- Judge, T. A., Shaw, J. C., Jackson, C. L., Scott B. A., & Rich, B. L. (2007). Self-Efficacy and Work-Related Performance: Integral Role of Individual Differences. *Journal of Applied Psychology*, 92 (1), 107-127.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen kompensasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kadarisman, M. (2019). The influence of compensation, development, and supervision towards the performance of civil servants in depok city government, Indonesia. *Cogent Psychology*, 6(1). <https://doi.org/10.1080/23311908.2019.1620402>
- Kahn, L. M. (2018). Permanent Jobs, Employment Protection, and Job Content. *Industrial Relations*, 57(3), 469–538. <https://doi.org/10.1111/irel.12209>
- Kahya, E. (2007). The Effects of Job Characteristics And Working Conditions On Job Performance. *Journal of Industrial Ergonomics*, 515-523.
- Kamdron, T. (2015). Work motivation: Relationships with job satisfaction, locus of control and motivation orientation. *International Journal of Liberal Arts and Social Science*, 3(6), 125–148. <https://pdfs.semanticscholar.org/846c/9ad06718dc9f87da9269642808d3baa8d171.pdf>
- Kaplan, R. S. & Atkinson, A. A. (1998). *Advanced Management Accounting* (3rd ed.). USA: Pearson Education.
- Kaseger, R. (2013). Pengembangan Karir Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Matahari Department Store Manado Town Square. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 906–916. <https://doi.org/10.35794/emba.v1i4.2827>
- Kelejan, R. A., Lengkong, V. P. K., & Tawas, H. N. (2018). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Air Manado. *Jurnal EMBA*, 6(4), 1918–1927.
- Kementerian BUMN. (2020). *Rencana Strategis Kementerian Badan Usaha Milik Negara Tahun 2020-2024*. Jakarta. 81 hal. Diakses pada tanggal 20 Oktober 2020 melalui <https://jdih.bumn.go.id/baca/PER-08/MBU/08/2020.pdf>
- Khalid, K. (2020). The Impact of Managerial Support on the Association Between

- Pay Satisfaction, Continuance and Affective Commitment, and Employee Task Performance. *Sage Open*, 1-13.
- Khushk, A. A. (2019). Impact of Locus of Control (LOC) and Organizational Commitment on Employee Performance- Study of Service Sector , Pakistan. *International Journal of Law and Peace Works*, 6(05), 01–06. <https://doi.org/10.5281/zenodo.2660275>
- Kotler, P., & Keller, K. L. (2012). *Marketing Management (14th Edition)*. New Jersey: Prentice Hall.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2003). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kristiyani, T. (2016). *Self Regulated Learning Konsep Pengaplikasian dan Tantangannya Bagi Siswa di Indonesia*. Yogyakarta: Sanata Dharma University Press.
- Kumeang, N. C., Tewal, B., & Sendow, G. M. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja, Komunikasi dan Sikap terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Makan Padang di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7 (3), 2929 - 2938.
- Lent, R. W., Brown, S. D., & Larkin, K. C. (1986). Self Efficacy in the Prediction of Academic Performance and Perceived Career Options. *Journal of Counselling Psychology*, 33, 265–269.
- Lestari, S. D., Syabarudin, D. A., Zamali, C., & Murad, D. F. (2018). The Influence of Work Environment, Competence and Compensation on Employee Performance Through Intervening Variable Job Satisfaction at Bank BJB Tangerang Branch. *International Journal of Academic Research in Business & Social Sciences*, 8(11), 1572-1580.
- Lestariningsih, M. (2017). Self Efficacy and Achievement Motivation on Performance with Perceived Organizational Support Moderation (A study on private university lecturer with “A” Accreditation Kopertis Region VII East Java). *Advances in Intelligent Systems Research: Proceedings of the 2017 International Conference on Organizational Innovation (ICOI 2017)*, 11, 81-85.
- Liwarto, I., & Kurniawan, A. (2015). Hubungan Psycap Dengan Kinerja Karyawan PT. X Bandung. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 14(2), 115053.
- Lubis. (2011). *Akuntansi Keperilakuan (Edisi Kedua)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Lunenburg, F. C. (2011). Self-Efficacy in the Workplace: Implications for Motivation and Performance. *International Journal of Management, Business, and Administration*, 14(1), 1–5.
- Maderendika. (2018, 13 November). Employee Engagement adalah Kunci Sukses Perusahaan. Tulisan pada <https://sleekr.co/blog/employee-engagement-adalah-kunci-sukses-perusahaan-simak-faktanya-berikutini/#:~:text=Sukses>

snya suatu perusahaan tergantung pada kinerja karyawannya .&text=Perusahaan yang memiliki employee engagement, kerja yang lebih baik pula.

- Mahmud, S. (2018). The Influence of Self-Efficacy on Satisfaction and Work-Related Performance. *International Journal of Management Science and Business Administration*, 4 (4), 43-47.
- Mahmudi, M. H., & Suroso. (2014). Efikasi Diri, Dukungan Sosial dan Penyesuaian Diri dalam Belajar. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*, 3(2), 183-194.
- Mali, V. (2013). A Study on Locus of Control and its Impact on Employees ' Performance. *International Journal of Science and Research (IJSR)*, 2(12), 149–151.
- Malik, M. A. R., Butt, A. N., & Choi, J. N. (2015). Rewards and employee creative performance: Moderating effects of creative self-efficacy, reward importance, and locus of control. *Journal of Organizational Behavior*, 1, 59–74. <https://doi.org/10.1002/job>
- Marsha, Y. S. dan E. M. S. (2013). Penerapan Strategi Alih Daya (Outsourcing) di UD. Puyuh Plastik ditinjau dari Ketentuan Perundangan dan Etika Bisnis. *Jurnal Agora*, Vol. 1. No, 1–9.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Kesepuluh)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Martin, R., Thomas, G., Charles, K., Epitropaki, O., & McNamara, RF. (2005). The role of leader-member exchanges in mediating the relationship between locus of control and work reactions. *Journal of Occupation and Organisational Psychology*, 78(1), 141-147.
- Mellasanti, A., & Ingsih, K. (2016). Kompensasi Sebagai Penentu Kepuasan Kerja. *Jurnal Penelitian dan Binis*, 1 (1), 47-59.
- Medori, R. (2020). Internal and External Attributions for Innovative Work Behavior (Mater Theses). Faculty of Behavioural, Management and Social Sciences. University of Twente. Twente.
- Merchant, K. A., & Van Der Stede, W. A. (2017). *Management Control System: Performance Measurement, Evaluation, and Incentives 4th Eds.* United Kingdom: Pearson Education Limited.
- Meutia, Sari, I., & Ismail, T. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi Dengan Motivasi Sebagai Intervening Dalam Meningkatkan Kinerja. *Jurnal Management*. XX(03), 353–369.
- Midyarany, D., & Kurnia. (2020). Pengaruh Sensitivitas Etis, Gender, Dan Locus Of Control Terhadap Perilaku Etis Mahasiswa. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi : JIRA*, 5 (4), 1-17.
- Mondy, R. W. (2013). *Human Resources Management*. Jakarta: Salemba Empat.

- Mujiatun, S., & Ashal, F. F. (2017). An analysis of locus of control on employee performance and in islamic perspective (Case study of PT.bank syariah mandiri CFBC medan). *IOSR Journal Of Humanities And Social Science (IOSR-JHSS)*, 22(8), 91–95. <https://doi.org/10.9790/0837-2208149195>
- Mulyana, D. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- Munawar. (2006). Pengaruh Karakteristik Tujuan Anggaran terhadap Perialku, Sikap dan Kinerja Pemerintah Daerah di Kabupaten Kupang. *Proceedings Simposium Nasional Akuntansi*, 1-45.
- Murti, C. D., & Utami, E. R. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Self Efficacy dan Internal Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan Badan Kredit Desa (BKD). *Reviu Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 5 (2), 197-207.
- Mustika, I. N (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR. Picu Manunggal Sejahtera Denpasar. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6 (1), 1-16.
- Naidu, A. T., & Satyanarayana, G. (2018). Impact of Compensation on Employee Performance. *Intercontinental Journal of Human Resource Research Review*. 6 (4), 1-7.
- Nainggolan, M. A., Kojo, C., & Sendow, G. (2018). Analisis Pengaruh Internal Locus of Control Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6 (4), 4023-4032.
- Nugraha, B., Hakam, M., & Susilo, H. (2017). Pengaruh Status Pekerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Auto 2000 Sukun Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 44(1), 96–103.
- Nuryati, M. (2015). Pengaruh Status Kepegawaian, Insentif dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Master Theses). Sekolah Pascasarjana. Universitas Gajah Mada. Yogyakarta.
- Oktavia, M., & Suryoko, S. (2016). Pengaruh Self-Efficacy dan Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Redaksi PT. Semarang Intermedia Pers. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 6 (1), 77-87.
- Octavianus, W. R., dan Adolfina. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 6 (3), 1758-1767.
- OECD. (2020). *Employment and Skills Strategies in Indonesia*. Diakses pada 15 Oktober 2020 melalui https://www.oecd-ilibrary.org/sites/dc9f0c7c-en/1/3/4/index.html?itemId=/content/publication/dc9f0c7c-en&_csp_=816959f01b9e8eb9fa684965d7d451ad&itemIGO=oecd&itemContentType=bo

ok#section-d1e9225.

- Panambunan, O., Tewel, B. dan Trang, I. (2017). Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja, Iklim Organisasi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) Wilayah SULUTTENGGGO. *Jurnal EMBA*, 5 (2), 2183 - 2192.
- Pantja, D. (2003). Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Prestasi Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5, 25-41.
- Parmin. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja, Internal Locus Of Control dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Kebumen. *Jurnal Fokus Bisnis*, 13 (1), 106-118.
- Perusahaan Nasional Madani. (2014). *Laporan Tahunan dan Keuangan*. Diakses pada tanggal 20 Desember 2020 melalui https://www.pnm.co.id/uploads/attachments/annual_report/file/2/Laporan_Keuangan_PNM_2014.pdf.
- Perusahaan Nasional Madani. (2015). *Laporan Tahunan dan Keuangan*. Diakses pada tanggal 20 Desember 2020 melalui https://www.pnm.co.id/uploads/attachments/annual_report/file/3/Laporan_Keuangan_PNM_2015.pdf
- Perusahaan Nasional Madani. (2016). *Laporan Tahunan dan Keuangan*. Diakses pada tanggal 20 Desember 2020 melalui https://www.pnm.co.id/uploads/attachments/annual_report/file/4/Laporan_Keuangan_PNM_2016.pdf.
- Perusahaan Nasional Madani. (2017). *Laporan Tahunan dan Keuangan*. Diakses pada tanggal 20 Desember 2020 melalui https://www.pnm.co.id/uploads/attachments/annual_report/file/5/Laporan_Keuangan_PNM_2017.pdf.
- Perusahaan Nasional Madani. (2018). *Laporan Tahunan dan Keuangan*. Diakses pada tanggal 20 Desember 2020 melalui https://www.pnm.co.id/uploads/attachments/annual_report/file/10/Laporan_Tahunan_PNM_2018.pdf.
- Perusahaan Nasional Madani. (2019). *Laporan Tahunan dan Keuangan*. Diakses pada tanggal 20 Desember 2020 melalui https://www.pnm.co.id/uploads/attachments/annual_report/file/27/AR_2019_PNM__compressed_.pdf
- Phares, E. J. (1976). *Locus of Control in Personality*. USA: General Learning Press.
- PNM Raih Gold Winner dalam RRI dan Iconomics BUMN Award 2019. (2019, 27 September). Diakses pada tanggal 16 November 2020 melalui <https://www.pnm.co.id/news/pnm-raih-gold-winner-dalam-rri-dan-iconomics-bumn-award-2019>.
- PNM. [@pnm_persero]. (2020a, 1 Juli). PT Permodalan Nasional Madani (Persero) terus berkarya dan berprestasi demi kesejahteraan pelaku usaha Ultra Mikro dan Usaha Mikro & Kecil (UMK) yang semakin baik. Diakses pada tanggal 15 September 2020 melalui <https://www.instagram.com/p/CCGjh5RDf6p/?igshid=18l7xelvyzn27>.

- PNM. [@pnm_persero]. (2020b, 10 Juli). PT PNM (Persero) meraih 2 penghargaan sekaligus dalam acara Anugerah BUMN 2020 dan Talk Show "BUMN Untuk Indonesia Bangkit" oleh BUMN TRACK. Penghargaan ini meliputi, Strategi Pertumbuhan Terbaik I dan CEO Talent Development Terbaik atas nama Bapak Arief Mulyadi. Diakses pada tanggal 15 September 2020 melalui https://www.instagram.com/p/CCdINnkDp_C/?igshid=14d670g3drm07.
- Poespowidjojo, D. L., Noor, J., & Yaacob, M. R. (2019). Internal locus of control affect job performance of commercial television in Indonesia context mediation of job embeddedness. *International Journal of Innovative Technology and Exploring Engineering*, 8(7), 368–374.
- Praditya, M. Y. (2017). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Karakteristik Tenaga Pemasar Terhadap Motivasi Dan Kinerja Tenaga Pemasar Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) Tbk. Cabang Jombang. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 4 (2), 153-164.
- Prasetya, V., Handayani, D., & Purbandari, T. (2013). Peran Kepuasan Kerja, Self Esteem, Self Efficacy terhadap Kinerja Individual. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi Widya Mandala Madiun*, 1(1), 59–69. <http://download.portalgaruda.org/article.php?article=116710&val=5325>
- Purnawati, E. K., Heryanda, K. K., & Rahmawati, P. I. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. INDO BALI NEGARA. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(2), 112–120.
- Purnomo, R., & Lestari, S. (2010). Pengaruh kepribadian, Self-efficacy, dan Locus Of Control terhadap Persepsi Kinerja Usaha Skala Kecil dan Menengah. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 17(2), 144–161.
- Purwanti, S. (2012). Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Fasilitas, Supervisi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Petugas Pelaksana Pelayanan Program MTBS (Manajemen Terpadu Balita Sakit) di Kabupaten Banyumas Tahun 2010. *Jurnal Akademi Kebidanan YLPP Purwokerto*, 1-20.
- Puspita, F. A., Nursyamsi, I., & Rasjid, W. (2018). The Effect Of Compentation , Transformational Leadership ,and Organizational Commitment on Employees Performance Through Work Satisfaction. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 1, 51–67.
- Putro, P. U. W., & Ananda, R. (2021). Pengaruh Status Pekerja Terhadap Kinerja Dengan Kompensasi Sebagai Moderasi. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 5 (1), 9-15.
- Qadri, U., Hassan, S., & Sheikh, M. (2017). The mediating role of internal locus of control and job stress between spiritual intelligence and job performance. *Pakistan Journal of Commerce and Social Sciences (PJCSS)*, 11(2), 623–643.

- Rachmawati, N. (2019). Skeptisme Profesional, Tipe Kepribadian, Independensi, Dan Pemahaman Pengendalian Internal Terhadap Kemampuan Auditor Eksternal Dalam Pendeteksian Fraud. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas. Surabaya.
- Rachmawati, W. (2016). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank BJB. *Manajemen Pemasaran, 1*, 1–16.
- Rahayu, M., Rashid, F., & Tannady, H. (2018). Effects Of Self Efficacy, Job Satisfaction, And Work Culture Toward Performance Of Telemarketing Staff In Banking Sector. *South East Asia Journal of Contemporary Business, Economics and Law*, 16 (5), 47-52.
- Rahayu, S., & Savira, D. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Gaji Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi di Home Industry Jasa Mandiri Waru Sidoarjo). Diunduh pada tanggal 10 Juni 2022 dari <http://repository.stiemahardhika.ac.id/2507/3/16210203%20-%20JURNAL%20DEBBY%20SAVIRA.pdf>
- Rahmiati. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Finansia Multi Finance Di Kota Makasar. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Universitas Islam Negeri Alauddin. Makasar.
- Ratnawati, E., Sukidjo., & Efendi, R. (2020). The Effect of Work Motivation and Work Experience on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7 (8), 109-116.
- Rimper, R. R., & Kawet, L. (2014). Pengaruh Perencanaan Karir dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (PERSERO) Area Manado. *Jurnal EMBA*, 2 (4), 413-423.
- Riniwati, H. (2011). *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM*. UB Press: Malang.
- Rivai, V., & Jauvani, E. (2010). *Kompensasi Dan Balas Jasa: Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. (1996). *Perilaku Organisasi (Edisi Ketujuh)*. Jakarta: Prehallindo.
- Robbins, S. (2005). *Organizational Behavior* (11th ed.). USA: Upper Saddle River.
- Robbins, S. (2006). *Perilaku Organisasi (Edisi Kesepuluh)*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rodli, A. F. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengalaman Kerja dan Pendidikan Terhadap Produktifitas Kerja. *Jurnal Ecopreneur*, 12. 2 (2), 31-35.
- Rotter, J. B. (1966). Generalized Expectancies for Internal Versus External Control of Reinforcement Julian. *Psychological Monographs: General and Applied*,

Vol. 80, 1–28. <http://www.soc.iastate.edu/sapp/soc512Rotter.pdf>

- Royen, U. I. (2009). *Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja atau Buruh Outsourcing Studi Kasus di Kabupaten Ketapang* (Master Theses). Sekolah Pasca Sarjana. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Sahid, H. (2008). *Pengaruh Kepuasan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional* (Master Theses). Sekolah Pascasarjana. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.
- Saman, A. (2020). Effect of Compensation on Employee Satisfaction and Employee Performance. *International Journal of Economics, Business, and Accounting Research (IJEBAR)*, 4 (1), 185-190.
- Sapariyah, R. A. (2011). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy and Locus of Control Terhadap Kinerja dalam Perspektif Balanced Scorecard pada PERUM Pegadaian Boyolali. *Probank*, 1 (7), 1-13.
- Sari, D. P., & Candra, Y. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *JEMSI: Jurnal Ekonomi dan Manajemen Sistem Informasi*, 1 (3), 224-228.
- Sartini, R., & Budiarti, L. (2020). Pengaruh Kepuasan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja dengan Status Karyawan sebagai Variabel Moderasi. *Tadbir Muwahhid*, 4(1), 31. <https://doi.org/10.30997/jtm.v4i1.2636>.
- Sastrohadiwiryo, B. S. (2003) *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, Jakarta : Bumi Aksara
- Schuler, R. S., & Jackson. S. E. (1996). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (6th ed.). Jakarta: Erlangga.
- Sediarsih, W. (2017). Analisis Kinerja Berbasis Kepuasan Kerja dan Kompensasi Dengan Variabel Intervening Motivasi Kerja. *Upajiwā Dewantara*, 1 (2), 107-120.
- Setyowati, I., & Haryani, S. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Restoran Taman Pringsewu Yogyakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan* 8 (2), 57–72.
- Shar, A. (2000). Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Self Esteem Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Perusahaan Perkebunan di Provinsi Bengkulu). *Management Insight*, 12, 118–132.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Soma, Parija, Asmita, & Shulka. (2013). Essence of Locus of Control and Loneliness on Online Flow Depression Subjective Happiness and Satisfaction with Life. *American Journal of Applied Psychology*, 2 (5), 52-58.

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sujarweni, V. W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sulaeman, A. (2014). Pengaruh Upah dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Kerajinan Ukiran Kabupaten Subang. *Jurnal Trikonomika*, 13(1), 91-100.
- Sulistiani, D. (2013). Penerapan Budaya Perusahaan dan Kinerja Karyawan Outsourcing dalam Perspektif Hukum Islam. *el-Qudwah*, 10, 1-20.
- Sultan, I. F. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Dimediasi oleh Motivasi Karyawan PT. Trikarya Cemerlan (TKC) pada Nipah Mall Makassar. *YUME : Journal of Management*, 4 (2), 340-354.
- Sundawa, D. P. (2017). Study Self Efficacy pada Karyawan Bagian Pemasaran PT Bunga Properti Malang (Master Theses). Sekolah Pascasarjana. Universitas Muhammadiyah Malang, Malang.
- Suprana, R., & Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Kepuasan Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor Pusat Bank Jateng Semarang). *Journal Of Management*, 1 (1), 439-445. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/djom>.
- Supriyadi, A. (2005). Analisis Pengaruh Kepuasan Kompensasi, Pemberdayaan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Master Theses). Sekolah Pascasarjana. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Syahputra, Z. (2014). Influence of Locus of Control and Organizational Commitment on Job Satisfaction Moderated by Organizational Culture and Its Impact on Job Performance (Study of Employee's Aceh Local Government). *Journal of Economics and Sustainable Development* www.iiste.org ISSN, 5(17), 104–111. www.iiste.org.
- Syahreza, D. S., Lumbanraja, P., Dalimunthe, R. F., & Absah, Y. (2017). Compensation, Employee Performance, and Mediating Role Of Retention: A study of Differential Semantic Scales. *European Research Studies Journal*, 20(4), 151–159. <https://doi.org/10.35808/ersj/825>.
- Takndare, D. P. A. & Yulita, I. K (2019). The Influence of Locus of Control, Self-Efficacy and Self-Esteem on the Employees Performance: A Case Study. In D. S. Setiana, A. Setiawan, D. Supriadi, K. H. Najib, T. Ardhan, N. A. Handoyono, I. Widyastuti, & L. Tiasari (Eds.), *International Conference on Technology, Education and Science* (pp. 154–160). Yogyakarta.
- Tannady, H., Ismuhadjar., & Zami, A. (2017). Factors Affecting The Performance of Driver: The Experience of Transjakarta Bus Driver. *INTERNATIONAL JOURNAL OF RESEARCH SCIENCE & MANAGEMENT*, 4 (11), 22-28.

- Tarigan, L. L. (2014). Peranan Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah Politeknik Mandiri Bina Prestasi*, 3(1), 49-54.
- Tinangon, H., Kojo, C., & Tawas, H. (2019). Perbandingan Kinerja Pegawai Tetap dan Tidak Tetap Di Kantor Badan Pertahanan Nasional Provinsi Sulawesi Utara. *5079 Jurnal EMBA*, 7(4), 5079–5087.
- Tuban, I. G. A. W. P., & Indrawati, K. P. (2017). Hubungan Antara Ketidaknyamanan dan Etos Kerja Pada pada Karyawan Alih Daya di Bali. *Jurnal Psikologi Udayana*, 4 (1), 50-61.
- Turay, K. A., Salamah, S., & Riani, A. L. (2019). The Effect of Leadership Style, Self-Efficacy and Employee Training on Employee Performance at the Sierra Leone Airport Authority. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 6 (2), 760-769.
- Wahyuni, E. S., Taufik, T., & Ratnawati, V. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Locus of Control, Stres Kerja Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Pemerintah Kabupaten Bengkalis). *Jurnal Manajemen*, 2, 189–206.
- Wariati, N., Dahniar., & Sugiarti, T. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Kabupaten Barito Timur. *Matrik: Jurnal Wawasan Manajemen*, 3(3), 217-229.
- Widnyana, I. G. N., Sintaasih. D. K., & Riana, I. G. (2015). Efek Moderasi Status Kepegawaian Pada Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Wilayah Denpasar). *Matrik: Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Manajemen*, 10 (1), 1-15.
- Widyaninggar, A. A. (2014). Pengaruh Efikasi Diri dan Locus Kendali (Locus Of Control) Terhadap Prestasi Belajar Matematika. *Jurnal Formatif*, 4 (2), 89–99.
- Williams, M. L., McDaniel, M. A., & Nguyen, N. T. A Meta-Analysis of the Antecedents and Consequences of Pay Level Satisfaction. *Journal of Applied Psychology*, 91 (2), 392-413.
- Wilson, B. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Wuryaningsih, D. L., & Kuswanti, R. (2013). Analisis Pengaruh Locus of Control Pada Kinerja Karyawan. *Prosiding: Peran Perbankan Syariah dalam Penguatan Kapasitas UMKM Menuju Kemandirian Ekonomi Sosial*. 276-281.
- Yanti, P. M., & Suardana, K. A. (2015). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Self Efficacy, Desentralisasi, Dan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi Dan Auditing*, 1, 155–170.

- Yuliza, M., Desri, M., & Nasfi. (2021). Effect of Work Movements, Job Promotion, and Compensation Towards Employee Performance (Study at Ibnu Sina SImpang Empat Islamic Hospital). *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ekonomi*, 23 (1), 9–18.
- Yunita, K., Yulianthini, N., & Wayan, B. I. (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4 (1), 125–134.
- Zahro, H. M., Suyadi, B., & Djaja, S. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Curahan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Home Industry Tas Pita Plastik Bapak Almunir di Desa Setail Kecamatan Genteng Kabupaten Banyuwangi Tahun 2017). *Jurnal Pendidikan Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 12(1), 8-14. <https://doi.org/10.19184/jpe.v12i1.6464>
- Zainal, V. R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Grafindo.
- Zulfahmi, Z., Hendriani, S. Pailis, E. A. (2020). Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BPKAD Provinsi Riau Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi & Ekonomika*, 10 (2), 159-167.

