

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina et al., (2021). Pengaruh *Job Insecurity*, Kondisi Kerja dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Pabrik Roti New Tweety Magetan. *Jurnal Ilmu-Ilmu Akuntansi*. 2. 12-16.
- Alfatah, I dan Endratno, H. (2021). Pengaruh *Work Family Conflict*, Beban Kerja, dan Kompensasi Non Finansial terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bagian Produksi Unit Pre Proses pada PT. Royal Korindah di Purbalingga. *Master : Jurnal Manajemen dan Bisnis Teapan*. 1. 63-80.
- Annisa, A. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* Pada PT. Riau Crumb Rubber Factory (Ricry) Pekanbaru. *JOM Fekon*. 4. 364-375.
- Ardan dan Jaelani. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Turnover Intention dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. Purwokerto : CV. Pena Persada.
- Apriantini, S.A.M., Imbayani, I.G.A., Ribek, P.K. (2021). Pengaruh *Job Stress*, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan Hotel Kamandalu Ubud. *Jurnal EMAS*. 2. 71-81.
- Ashford, S., Lee, C., & Bobko, P. (1989). Content, causes, and consequences of job insecurity: A theory-based measure and substantive test. *Academy of Management Journal*. 32. 803-829.
- Audina,V dan Kusmayadi, T. (2018). Pengaruh *Job Insecurity* dan *Job Stress* terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*.10.85-101.
- Bachroni, M dan Asnawi, S. (1999). Stres Kerja. *Buletin Psikologi*. 7. 28-39.
- Bramantara, G.N.B. & Dewi, A.A.S.K. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada Krisna Oleh-Oleh Khas Bali III. *E-Jurnal Manajemen*. 4. 1. 1-20
- Darmawati. (2019). *Work Family Conflict (Konflik Peran Pekerjaan dan Keluarga)*. Parepare : IAIN Parepare Nusantara Press.

- Dhakirah, S., Hidayatinnisa, N., Setiawati, R.A. (2021). Pengaruh *Work-Family Conflict* Terhadap *Turnover Intention* yang dimediasi oleh Kelelahan Kerja. *JRE : Jurnal Riset Entrepreneurship*. 4. 1-9.
- Finthariasari, M., Ekowati, S., Ranidiah, F., Yuniarti, R., Muchlis. (2020). Pengaruh *Work-Family Conflict* terhadap *Turnover Intention* melalui Komitmen Organisasi. *Ekuitas : Jurnal Ekonomi dan Keuangan*. 4.421-438.
- Firdaus, A. (2017). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention* (Studi pada Karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance di Kota Jambi). *Ekonomis : Jurnal of Economics and Business*. 1. 1-9
- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (1984). Job insecurity: Toward conceptual clarity. *The Academy of Management Review*. 9. 438-448. <https://doi.org/10.2307/258284>.
- Greenhaus dan Beutell. (1985). Sources of Conflict between Work and Family Roles. *Academy of Management Review*. 10. 76-88.
- Griffin, Ricky W., and Moorhead, Gregory. (2014). *Organizational Behavior: Managing People and Organizations. Eleventh Edition*. USA: South Western.
- Gusrianto, C., Rasuli M., dan Diyanto V. (2014). Analisis Pengaruh Profesionalisme, Kepuasan Kerja, Kepuasan Tingkat Kompensasi, Komitmen Organisasional Dan Motivasi Terhadap Turnover Intentions Staff Auditor Di Kantor Akuntan Publik (Studi Pada KAP Di Pekanbaru Dan Batam). *Jurnal Online Mahasiswa*. 1. 2. 1-15
- Hidayati, N dan Trisnawati, D. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bag. Marketing PT. Wahana Sahabat Utama. *EKSIS*. 11. 22-37.
- Ibrahim, R.N.D dan Suhariadi, F. (2021). Pengaruh Kepuasan dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Pengurangan Gaji Karyawan Saat Pandemi. *Buletin Riset Psikologi dan Kesehatan Mental*. 1.388-396

- Irene, J. (2008). Hubungan Antara *Occupational Self-Efficacy* dan *Job Insecurity* pada Tenaga Kerja *Outsourcing*. *Skripsi*. Fakultas Psikologi Universitas Indonesia, Depok.
- Junianingrum, S dan Mas'ud, F. (2021). Analisis Pengaruh *Work Family Conflict* dan Beban Kerja terhadap *Intention to Quit* dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*. 28. 72-83.
- Kang, D., Jeef Gold., and Daewon Kim. (2012). Responses to Job Insecurity the Impact on Discretionary Extra-Role and Impression Management Behaviours and the Moderating Role of Employability. *Journal Carrer Development International*. 17. 314-332.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan "MSDM" Perusahaan*. Denpasar : UNHI Press Publishing.
- Kementerian Kesehatan RI. (2021). Apakah Stress Itu?. Jakarta, DKI: Penulis. Diakses dari <http://p2ptm.kemkes.go.id/infographic-p2ptm/stress/apakah-stres-itu>.
- Kurniawati, N.I., Werdani, R.E., & Pinem, R.J. (2018). Analisis Pengaruh *Work Family Conflict* dan Beban Kerja terhadap Stres Kerja dalam Mempengaruhi *Turnover Intention* (Studi pada Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Wilayah Semarang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 7. 95-102. <https://doi.org/10.14710/jab.v7i2.22694>.
- Mangkunegara, A.P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Rosda.
- Mawadati, D dan Saputra ,A.P.S . (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*. 22. 18-26
- Mighfar, S. (2015). Social Exchange Theory : Telaah Konsep George C. Homans Tentang Teori Pertukaran Sosial. *Jurnal Lisan Al-Hal*. 9 (2):261-286.
- Nassrulloh., Ambarwati, T., Mursidi. (2018). Pengaruh *Job Insecurity* dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Pabrik Keramik di Mojosari. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 7.102-113.

- Negara, K.A.S dan Dewi, I.G.A.M. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Sense Sunset Hotel Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 6. 39334-3961. <https://media.neliti.com/media/publications/247349-pengaruh-ketidakamanan-kerja-dan-stres-k-8401006d.pdf>.
- Novitasari, D. (2020). Job Stress and Turnover Intention: Understanding the Role of Leadership and Organizational Commitment. *International Journal of Science and Management Studies*. 3. 1-14.
- Nugrahena N.P (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Perawat Di Rumah Sakit Emanuel Klampok. *Skripsi*. Yogyakarta. Universitas Negeri Yogyakarta
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Purna, I. W. (2013). Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional: Pengaruhnya Terhadap Intensi Keluar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. 2. 12. 829-848.
- Robbins & Judge. (2017). *Organizational Behaviour (17th Ed)*. Boston : Pearson.
- Saputri, P., Hidayati, T., Lestari, D. (2020). Pengaruh *Job Insecurity* terhadap Stres Kerja, Kinerja, dan *Turnover Intention* Karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. 16. 235-259.
- Septiari dan Ardana. (2016). Pengaruh *Job Insecurity* dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 5. 6429-6456. <https://media.neliti.com/media/publications/251048-pengaruh-job-insecurity-dan-stres-kerja-83b8d956.pdf>.
- Siregar, S. (2014). *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif : Dilengkapi dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17. Edisi 1*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sujatmiko, T. (2021, 13 September). Bank BPD DIY Raih Penghargaan BUMD Award 2021. Tulisan pada <https://www.krjogja.com/ekonomi/keuangan/bank-bpd-diy-raih-penghargaan-bumd-award-2021//>
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan : Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Susanti,D & Halilah, I. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Pada CV Rabbani Asysa). *Prosiding Industrial Research Workshop and National Seminar*. 19. 1036-1045. <https://doi.org/10.35313/irwns.v10i1.1461>
- Susilo, J dan Satrya, I.G.B.H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* yang dimediasi oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen*. 8. 3700-3729. DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p15>.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja (Edisi pertama)*. Pasuruan : CV. Penerbit Qiara media.
- Yani, N.W.M.S.A., Sudibya, I.G.A., Rahyuda, A.G. (2016). Pengaruh *Work-Family Conflict* dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention* Karyawan Wanita. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. 5. 629-658. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/view/17860>.
- Wardani, S.I., Sutrisno., Rudy, E.P. (2014). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan CV Putra Makmur Abadi Temanggung Jawa Tengah. *Artikel Ilmiah Hasil Penelitian Mahasiswa 2014*.
- West, R & Turner, L.H. (2008). *Pengantar Teori Komunikasi Analisis dan Aplikasi Edisi 3*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Wulandari, I.A.D dan Adnyani, I.G.A.D. (2016). Pengaruh *Work Family Conflict* terhadap *Turnover Intention* melalui Mediasi Kepuasan Kerja pada Hotel

Grand Inna Kuta. *E-Jurnal Manajemen*. 5. 6146-6173.

<https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/20440>.

Yuda, I. B. D. P dan Ardana, I. K. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E- Jurnal Manajemen Unud*. 6. 5319-5347.

