

RINGKASAN

Penelitian ini menggunakan responden yang merupakan pegawai pada Universitas Galuh di Ciamis. Metode pengumpulan data penelitian menggunakan kuesioner yang didistribusikan pada setiap fakultas. Judul dari penelitian merupakan “*Determinan Kecenderungan Melakukan Kecurangan Oleh Pegawai Pada Perguruan Tinggi Swasta (Studi Pada Universitas Galuh)*”. Tujuan dari penelitian ini yaitu mengetahui dan menganalisis apakah ada hubungan antara faktor terjadinya perilaku fraud yaitu keyakinan sikap, keyakinan norma, keyakinan kontrol, sikap, norma subjektif, terhadap munculnya niat kecurangan pada pegawai. Populasi yang diambil pada penelitian ini merupakan seluruh fakultas Universitas Galuh, dengan total responden yaitu 61 pegawai. Dipilihnya responden menggunakan teknik *purposive sampling* dengan ketentuan adanya starta yang diambil (*stratified random sampling*). Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan regresi linear berganda.

Hasil pada penelitian ini yaitu; (1) keyakinan sikap berpengaruh terhadap sikap; (2) keyakinan norma berpengaruh terhadap norma subjektif; (3) keyakinan kontrol berpengaruh terhadap kontrol perilaku yang dipersepsikan; (4) sikap berpengaruh terhadap niat melakukan kecurangan; (5) norma subjektif berpengaruh terhadap niat melakukan kecurangan; (6) kontrol perilaku yang dipersepsikan berpengaruh terhadap niat melakukan kecurangan.

Implikasi dari penelitian ini merupakan pegawai yang diharapkan bisa memahami mengenai resiko dan sanksi atas berprilaku kecurangan dalam organisasi. Selain itu, pegawai mengetahui dan bisa memahami mengenai *fraud awareness* dimana kecurangan dalam organisasi bisa memberikan dampak yang negatif pada organisasi sehingga pegawai bisa mempertahankan kinerjanya dan nilai organisasi.

Kata kunci : Keyakinan sikap, Keyakinan normatif, Keyakinan kontrol, Sikap, Norma subjektif, Kontrol perilaku yang dipersepsikan, niat kecurangan.

SUMMARY

This research respondent included Galuh University placed in Ciamis. This research data collection using questionnaire that have been distributed to every faculty. The title of this research is “Determinants of Tendency to Perform Fraud By Employees At Private University (Study at Galuh University)”. This study aims for examine and analyze the relations between factors such as behavioral belief, normative belief, control belief, attitude, subjective norms, perceived behavioral control that made employee have the intention to committed fraud in the organization. This research used entire faculty of Galuh University as populations, with 61 employee as total samples respondents. The respondents been chosen by tehnicah sampling purposive sampling with criteria been provided strtatified (stratified random sampling). The data analytical technique in this research is used multiple linear regression analysis.

The result of this research explain that; (1) behavioral belief influences attitude; (2) normatif belief influences subjective norms; (3) control belief influences perceived behavioral control; (4) attitude influences intentions to commit fraud; (5) subjective norms influences intentions to commit fraud; (6) perceived behavioral control influences to commit fraud.

Implications from this research is employee are expected can understand about the risk and penalty on fraudulent behavior in the organizations. Furthermore, employees expected to know and understands about fraud awareness where fraud behavior in organizations can give the organization negative impact, with the result that employees can maintain their work performance and maintain their organizational value.

Keyword: *Behavioral belief, Normative belief, Control Belief, Attitude, Subjective norms, Perceived behavioral control, fraudulent intention.*