

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kompetensi SDM dan sistem pengendalian internal dalam akuntabilitas pengelolaan dana desa di Desa Karanglewas Kidul Kecamatan Karanglewas Kabupaten Banyumas. Penelitian ini merupakan wawancara dengan Aparatur Desa Karanglewas Kidul. Dengan jumlah informan sebanyak 3 informan.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif. Teknik pengumpulan datanya menggunakan dokumentasi, wawancara, observasi. Sedangkan tahapan analisis datanya menggunakan reduksi data, penyajian data, penarikan kesimpulan. Uji keabsahan data penelitian ini dilakukan dengan teknik triangulasi sumber, triangulasi pengumpulan data, triangulasi waktu.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompetensi Aparatur Desa Karanglewas Kidul sudah baik. Itu dinilai dengan kinerja mereka yang sudah optimal dalam melakukan pencatatan transaksi dalam pengelolaan dana desa, sehingga program yang dibiayai oleh dana desa ini bisa berjalan secara transparansi kepada masyarakat desa. Sistem pengendalian internal yang dilakukan oleh Aparatur Desa Karanglewas Kidul yang semakin optimal. Dibuktikan dengan rantai koordinasi yang jelas antar aparatur desa lalu dengan terlaksana monitoring tersebut membuat program desa berjalan sesuai yang diharapkan. Akuntabilitas Aparatur Desa Karanglewas Kidul dalam pengelolaan dana desa semakin baik itu ditunjukkan dengan pemahaman tentang penyusunan APBDesa yang telah dilaksanakan sesuai peraturan yang ada.

Kata Kunci: Kompetensi SDM, Sistem Pengendalian Internal, Transparansi, Akuntabilitas, Pengelolaan Dana Desa

SUMMARY

This study aims to analyze the competence of human resources and internal control systems in the accountability of village fund management in Karanglewas Kidul Village, Karanglewas District, Banyumas Regency. This research is an interview with Karanglewas Kidul Village Apparatus. With the number of informants as many as 3 informants.

This type of research is qualitative research. Data collection techniques using documentation, interviews, observation. While the stages of data analysis using data reduction, data presentation, drawing conclusions. The validity of the research data was tested by using source triangulation techniques, data collection triangulation, and time triangulation.

The results showed that the competence of the Karanglewas Kidul Village Apparatus was good. This is assessed by their optimal performance in recording transactions in the management of village funds, so that the program financed by this village fund can run transparently to the village community. The internal control system carried out by the Karanglewas Kidul Village Apparatus is increasingly optimal. It is proven by a clear coordination chain between village apparatus and then by carrying out the monitoring, the village program runs as expected. The accountability of the Karanglewas Kidul Village Apparatus in managing village funds is getting better, it is aimed at understanding the preparation of the Village Budget that has been carried out in accordance with existing regulations.

Keywords: HR Competence, Internal Control System, Transparency, Accountability, Village Fund Management