

RINGKASAN

Program Kartu Prakerja merupakan suatu program dengan tujuan mengembangkan kompetensi kerja dan kewirausahaan dengan bantuan berupa biaya yang ditujukan untuk para pencari kerja, pekerja yang terdampak PHK, atau para pekerja yang membutuhkan peningkatan kompetensi kerja, termasuk didalamnya para pelaku usaha mikro dan kecil. Kebijakan yang mengatur Program Kartu Prakerja adalah Perpres Nomor 76 Tahun 2020 dan Permenko Bidang Perekonomian Nomor 11 Tahun 2020. Kebijakan tersebut digunakan oleh pemerintah untuk memberikan suatu perlindungan sosial dalam upaya memulihkan perekonomian nasional.

Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini merupakan jenis penelitian deskriptif dengan tujuan untuk dapat menggambarkan suatu fenomena permasalahan dari apa yang diteliti. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kualitatif. Jadi, jenis penelitian yang digunakan dalam penulisan penelitian ini bersifat deskriptif kualitatif. Penelitian dilakukan untuk membuat sebuah gambaran dari fenomena-fenomena yang ada tidak berdasar pada perhitungan statistika atau angka-angka tetapi berasal dari naskah wawancara, catatan-catatan di lapangan, dokumentasi pribadi, dan juga dokumen yang lainnya.

Berdasarkan pada hasil penelitian ditarik kesimpulan bahwa efektivitas program bantuan kartu prakerja dalam membuka akses lapangan pekerjaan di Kabupaten Banyumas berjalan kurang efektif karena tidak membawa perubahan yang banyak kepada peserta program dalam mendapatkan pekerjaan. Saran dalam penelitian ini sebaiknya dalam tahap pelatihan dilakukan secara tatap muka dan praktik langsung sehingga benar-benar menambah kompetensi penerima, serta sebaiknya Kementerian Ketenagakerjaan menjalin hubungan dengan dunia kerja agar lulusan program dapat langsung terserap dalam dunia kerja.

Kata Kunci: Kartu Prakerja, Efektivitas, Program

SUMMARY

The Pre-Employment Card Program is a program with the aim of developing work competencies and entrepreneurship with assistance in the form of fees aimed at job seekers, workers affected by layoffs, or workers who need to improve their work competencies, including micro and small business actors. The policies governing the Pre-Employment Card Program are Presidential Decree No. 76 of 2020 and Coordinating Minister for Economic Affairs No. 11 of 2020. These policies are used by the government to provide social protection in an effort to restore the national economy.

The type of research used in this study is a type of descriptive research with the aim of being able to describe a problem phenomenon from what is being studied. The method used in this research is a qualitative research method. So, the type of research used in this research is descriptive qualitative. The research was conducted to create an overview of existing phenomena not based on statistical calculations or numbers but derived from interview scripts, field notes, personal documentation, and other documents.

Based on the results of the study, it was concluded that the effectiveness of the pre-employment card assistance program in opening access to employment opportunities in Banyumas Regency was less effective because it did not bring much change to program participants in getting jobs. Suggestions in this study should be in the training stage to be carried out face-to-face and direct practice so that it really increases the competence of the recipient, and the Ministry of Manpower should establish relationships with the world of work so that program graduates can be directly absorbed in the world of work.

Keywords: Pre-Employment Card, Effectiveness, Program