

## DAFTAR PUSTAKA

- Adkins, Cheryl L., James D. Webel, dan Jing-LihFarh. 2001. *A Field Study of Job Insecurity During A Financial Crisis*. Journal of Group and Organizational Management. 26(4) : 463-483.
- Agusalim, Indar, dan Alimin. 2012. *Analisis Mekanisme Penganggaran sebagai Alat Pengendalian Keuangan Studi Kasus Rumah sakit Umum Anutapura Palu tahun 2011*. Jurnal AKK. Vol. 2. No. 1.
- Ameilia Kurnia Sari. 2015. *Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Pasien di Instalasi Rawat Jalan Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat II H.S. Samoeri Martojoso Surabaya*. Skripsi thesis. Universitas Airlangga.
- Bateman, T, and S, Strasser. 1984. A longitudinal analysis of the *antecedents organizational commitment*. Academy of Management Journal 27 : 95 – 112.
- Cohen, Aaron (1993). *Organizational Commitment and Turnover: A MetaAnalysis*. The Academy of Management Journal. Vol. 36, Num. 5. pp. 1140- 1157
- David, Campbell. 2007. *Job Insecurity and Wages*. The Economic Journal. Vol. 117. No. 518. Page: 544-566.
- Davis, Keith dan John W. Newstrom. 1990. *Perilaku Dalam Organisasi*. Edisi ketujuh. Erlangga. Jakarta.
- Dewi, Pramesti; Hasanbasri, Mubasysyir. 2006. *Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Keinginan untuk Keluar di STIKES Harapan Bangsa Purwokerto*. Tesis Pasca Sarjana Program Magister Kebijakan dan Manajemen Pelayanan Kesehatan. Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.
- Falkenburg, K & Schyns, B. 2007. *Work Satisfaction, Organizational Commitment and Withdrawal Behaviours*. Management Research News. Vol. 30 No.10. Page 708 –723.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Glisson, C & Durick, M. 1998. *Predictors of Job Satisfaction and Organizational Commitment in Human Service Organization*. Administrative Science Quarterly. Vol.33 No.1 Page 61 –81.

- Greenglass, Ronald Burke and Lisa Fiksenbaum. 2002. *Impact of Restructuring, Job Insecurity and Job Satisfaction in Hospital Nurses Stress News*. January, 14(1):1-10.
- Greenberg, J. & Baron, R.A (2003) *Behavior in Organizations Understanding and Managing the Human Side of Work*. New Jersey: Prentice-Hall International
- Hana, C. 2009. *Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Pada Perawat Rumah Sakit Pantiwilasa Citarum Semarang*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hanafiah, Mohammad. 2014. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) (studi kasus pada PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau)*. eJournal Psikologi. Vol 1. No. 3.
- Harter, J. K., Schmidt, F.L., & Hayes, T. L. 2002. *Business-unit-level relationship between employee satisfaction, employee engagement, and business outcomes: A meta-analysis*. Journal of Applied Psychology. Vol 87. No 2). Page 268-279.
- Heneman, H.G, Schwab, D.P, Fossum, J.A & Dyer, L.D. 1983. *Personnel/ Human Resource Management*. Illinois : Richard D Irwin, Inc.
- Johartono dan Ratnaningtyas Widuri. 2013. *Analisis pengaruh stress kerja, kepuasan kerja, budaya organisasi, komitmen organisasi terhadap turnover intention karyawan kantor konsultan pajak di Surabaya*. Tax and accounting review. Vol. 3. No. 2.
- Judge, Timothy A. 1993. Does Affective Disposition Moderate the Relationship between Job Satisfaction and Voluntary Turnover. *Journal of Applied Psychology*. Vol. 78, No. 3.pp.395-401.
- Kadiman dan Rr. Dian Indriana T.L. 2012. *pengaruh budaya organisasi, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan (studi kasus pada PT. Nyonya Meneer Semarang)*. Januari. Vol. 1. No. 1.
- Kansil , C. S. T dan Chistine Kansil. 2001. *Hukum Perusahaan Indonesia*. PT.Pradnya Paramita, Jakarta.
- Kasmir, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Linda Chandra Biantoro dan Ranto P. Sihombing. 2012. *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja dengan*

*Budaya Organisasi sebagai Variabel Anteseden*. Jurnal Akuntansi Bisnis. Vol. 11. No. 21.

Lodge, B, dan C. Derek (1993). *Organizational behavior and design* (terjemahan sularno Tjiptowardoyo). Jakarta PT Gramedia.

Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh, Diterjemahkan oleh : Vivin Andhika Yuwono; Shekar Purwanti; Th.Arie Prabawati; dan Winong Rosari. Andi, Yogyakarta.

\_\_\_\_\_. 2005. *Perilaku Organisasi*. Edisi 10. Yogyakarta : ANDI

Malik, Alfian. 2014. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Loyalitas Kerja dengan Intensi Turnover pada Karyawan PT. Cipaganti Heavy Equipment*. eJournal Psikologi. Vol. 2. No. 1.

Mobley, Horner, & Hollingsworth. 1978. *The relationship between human resource practices and Employee retention in public organisations: anmexploratory Study conducted in the united arab emirates*. Arab: International Journal of Business and Social Science.

Nele, De Cuyper. 2010. *Objective Threat of Unemployment and Situational Uncertainty During a Restructuring: Associations with Perceived Job Insecurity and Strain*. Journal of Business and Psychology. Vol. 25, No. 1. Page: 75-85.

Nugroho, Ardy Kurniawan. 2012. *Pengaruh ketidakamanan kerja, komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap turnover intention*.

Park, Jae san dan Tae Hyun Kim. 2009. *Do Types of organizational culture matter in nurse job stastifaction and turnover intention*. Emerald journal. Vol 22. No 1.

Prastiti, Sawitri Dwi, 2002, “*Pengaruh Outcome Ketidakamanan pekerjaan Terhadap Turnover Intention. Dosen Akuntansi di Perguruan Tinggi*”, Tesis. Program Studi Magister Akuntansi, Program Pascasarjana, Universitas Diponogoro.

Priansa, Donni Juni. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Alfabeta. Bandung.

Puspitasari, Irma Ayu. 2005. ”*Pengaruh Komitmen Organisasional, Komitmen Profesi dan Dukungan Rekan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Auditor Internal Pemerintah*”. Skripsi S1 (tidak dipublikasikan). Jogjakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Gadjah Mada.

- Riggio, R.E. 2000. *Introduction to industrial/organizational Psychology*, (online), [www.emeraldinsight.com](http://www.emeraldinsight.com), 2 Desember 2014.
- Robbins, Stephen. P dan Timothy A. Judge. 2006. *Perilaku organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. PT Indeks Kelompok Gramedia. Jakarta.
- \_\_\_\_\_. 2011. *Perilaku Organisasi*. Edisi ke-12. Salemba Empat. Jakarta.
- \_\_\_\_\_. 1996. "*Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi*." Edisi Bahasa Indonesia. PT. Prenhallindo, Jakarta.
- Roelen, C.A.M. 2008. *Which work factors determine job Satisfaction*. International Journal of Industrial Ergonomics.
- Rowtree, D. 2005. *Youth emancipation and perceived job insecurity of parents and children*. Journal of Population Economics. Vol. 23. No. 3. Page 1175-1199.
- Saputro, Hermawar, Azis Fathoni dan Maria Magdalena Minarsih. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Ketidakamanan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) (Studi kasus pada Distribution Center PT. Sumber Alfaria Trijaya Cabang Rembang, Jawa Tengah)*. Journal of Management. Maret. Vol. 2. No.2.
- Setiawan, I Nyoman Agus dan Made Surya Putra. 2016. *Pengaruh job insecurity terhadap kepuasan kerja dan turnover intention pada karyawan legian village hotel*. E-Jurnal Manajemen Unud. Vol. 5. No. 8.
- Sijabat, Jadongan. 2011. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Keinginan Untuk Pindah Kerja*. Oktober. Vol. 19. No. 3.
- Sobirin, Achmad. 2007. *Budaya organisasi*. Sekolah tinggi ilmu manajemen YKPN. Yogyakarta.
- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan: Teori & Aplikasi dengan SPSS*. Andi. Yogyakarta.
- \_\_\_\_\_. 2006. *Metode Riset Bisnis*. Andi. Yogyakarta.
- Sumarto. 2009. *Meningkatkan Komitmen dan Kepuasan untuk Menyurutkan Niat Keluar*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Vol. 11 No. 2.
- Suparman. 2007. *Analisis Pengaruh Peran Kepemimpinan, Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan*

*Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai di Lingkungan Pemerintah daerah Kabupaten Sukamara di Propinsi Kalimantan Tengah)*. Tesis, Universitas Diponegoro, Semarang.

Susanto, Eddy. M dan Carin Gunawan. 2013. Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. Vol. 4. No. 1.

Suwatno dan Priansa D. 2011. *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta. Bandung.

Tanner, Jr & Bobby m. 2007. *An Analysis of The Relationships Among Job Satisfaction, Organizational Trust, And Organizationl Commitment In An Acute Care Hospital*. Dissertation. California: San Fransisco.

Thinni, Nurul Rochmah. 2012. *Penyebab Turnover Intention Pada Pegawai Instalasi Gizi Rumah Sakit Phc Surabaya*. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*. Volume 1 Nomor 3. Hal 221-233.

Toly Agus A. 2001. *Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intentions Pada Staf Kantor Akuntan Publik*. *Jurnal Akuntansi*. Universitas Kristen Petra. Vol 3. No. 2.

Utami, Intiyas dan Nur Endah Sumiwi Bonussyeani. 2009. *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Berpindah Kerja*. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*. Juni. Vol. 6. No. 1.

Utomo, Vista Pitaloka. 2015. Analisis pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Ketidakamanan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Swalayan Ramai Ungaran . Univeritas Dian Nuswantoro.

Van der post, W.Z., de Coning, T.J. 7 Smit, E.V. 2007. *An Instrument to measure organizational culture*. *South African Journal of Business Management*

Wardani, Shanti Ike, Sutrisno dan Rudy Eko Pramono. 2014. *Pengaruh job insecurity terhadap turnover intention Karyawan CV Putra Temanggung, Jawa Tengah*. Artikel Ilmiah Hasil Penelitian Mahasiswa.

Wibowo. 2012. *Manajemen Perubahan*. Rajawali Pers. Edisi ketiga. Jakarta.

Widyarini, Dyah. 2009. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kreativitas Auditor Inspektorat Kabupaten Banjar Negara*. Tesis, Universitas Diponegoro, Semarang.

Wijono, Sutarto. 2012. *Psikologi Industri & Organisasi Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia*. Kencana dan Prenada group. Cetakan ketiga. Edisi revisi. Jakarta.

Zeffane. 2003. *Organizational Behavior A Global Perspective*. Australia: John Wiley and Sons Australia Ltd.