

RINGKASAN

Penelitian ini merupakan survei yang dilakukan terhadap pegawai yang bekerja di divisi produksi PT Fumira Bekasi dengan mengambil judul: “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Tekanan Peran Terhadap Intensi Keluar Kerja pada Pegawai di PT Fumira”.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat intensi keluar kerja pegawai yang dipengaruhi oleh kompensasi, lingkungan kerja dan tekanan peran. Responden dalam penelitian ini adalah pegawai divisi produksi yang bekerja di PT Fumira Bekasi dan berdasarkan rumus *slovin* telah ditetapkan responden sebanyak 80 orang. Metode penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data menggunakan *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) menunjukkan bahwa: (1) Kompensasi berpengaruh negatif terhadap intensi keluar kerja. (2) Lingkungan kerja berpengaruh negatif terhadap intensi keluar kerja. (3) Tekanan peran berpengaruh positif terhadap intensi keluar kerja.

Implikasi dari penelitian ini adalah untuk meminimalisir tingkat intensi keluar kerja pegawai divisi produksi di PT Fumira maka perusahaan harus mengkaji kembali mengenai peraturan kebijakan sistem kompensasi dan menciptakan lingkungan kerja yang aman, serta memperhatikan tekanan peran yang dialami pegawai.

Kata Kunci: Intensi Keluar Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Tekanan Peran

SUMMARY

This research is a survey conducted on employees who work in the production division of PT Fumira Bekasi with the title: "The Effect of Compensation, Work Environment and Role Stres on Turnover Intentions on Employees at PT Fumira".

The purpose of this study is to determine the level of turnover intentions that are influenced by compensation, work environment and role stress. The respondents in this study were employees of the production division who worked at PT Fumira Bekasi and based on the slovin formula, 80 respondents had been determined. This research method uses quantitative research with sampling techniques using simple random sampling.

Based on the results of research and data analysis using Statistical Product and Service Solution (SPSS) shows that: (1) Compensation negatively affects turnover intentions. (2) The work environment negatively affects turnover intentions. (3) Role stress has a positive effect on the turnover intentions.

The implication of this study is that to minimize the level of turnover intentions employees of the production division at PT Fumira, the company must review the compensation system policy regulations and create a safe work environment, as well as pay attention to the role stress experienced by employees.

Keywords: *Turnover Intentions, Compensation, Work Environment, and Role Stress*

