

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN TEKANAN
PERAN TERHADAP INTENSI KELUAR KERJA
(STUDI PADA PT FUMIRA)**



Oleh:

NIVI RAHMAWATI

C1B018016

**KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN MANAJEMEN
2022**