

DAFTAR PUSTAKA

- Adriyanto, H., & Subakti, A. G. (2018). Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Hotel Sahid Jaya Lippo Cikarang). *Journal of Indonesian Tourism, Hospitality and Recreation*. 1 (2): 55-69.
- Afandi, A. (2019). Bentuk-Bentuk Perilaku Bias Gender. *LENTERA: Journal of Gender and Children Studies*. 1 (1): 1-18.
- Agustini, I. G. A. A., & Ari, G. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Kinerja Perusahaan PT. Erha Clinic Indonesia. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. 7 (12): 2493-2508..
- Alshmemri, M., Shahwan-Akl, L., & Maude, P. (2017). Herzberg's Two-Factor Theory. *Life Science Journal*. 14 (5): 12-16.
- Amelia, R. P., & Sudarso, A. P. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Santika Premiere ICE-BSD City. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*. 1 (1): 70-74.
- Ariyanti, N. S., Wiyono, B. B., Timan, A., Burhanuddin, B., & Mustiningsih, M. (2020). Perbedaan Tingkat Kinerja Ditinjau dari Jenis Kelamin Pegawai Tata Usaha di Perguruan Tinggi. *JAMP: Jurnal Administrasi dan Manajemen Pendidikan*. 3 (3): 233-238.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page Publisher.
- Aromega, T. N., Kojo, C., & Lengkong, V. P. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Yuta Hotel Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*. 7 (1).
- Baradarani, S., & Kilic, H. (2018). Service Innovation in The Hotel Industry: Culture, Behavior, Performance. *The Service Industries Journal*. 38 (13-14): 897-924.
- Bumulo, R. O., Stefany, S., & Widjaja, D. C. (2018). Analisa Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Tingkat Stres Kerja dan Kinerja Karyawan Wanita di Hotel Bintang 4 dan 5 di Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*. 6 (2).
- Carlsson, M., & Eriksson, S. (2019). Age Discrimination in Hiring Decisions: Evidence From A Field Experiment in The Labor Market. *Labour Economics*. 59. Pp. 173-183.
- Carolina, S., & Halim, G. A. (2017). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Hotel X Bali. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*. 5 (2).
- Christ, J., Mardiana, T., & Sutanto, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan:(Studi pada Karyawan Non Manajerial Hotel Grand Aston Yogyakarta). *DIALEKTIKA: Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial*. 5 (2).

- Carrer, P., & Wolkoff, P. (2018). Assessment of Indoor Air Quality Problems in Office-Like Environments: Role of Occupational Health Services. *International Journal of Environmental Research and Public Health*. 15 (4): 741.
- Dayana, I., & Marbun, J. (2018). *Motivasi kehidupan*. Guepedia. Ekel, N. M., Sendow, G. M., & Trang, I. (2019). Pengaruh Burnout, Employee Engagement dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Tasik Ria Resort. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. 7 (4).
- Diah, L., & Nugraheni, K. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Manajemen Pengetahuan dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Chanti Semarang. *Masyarakat Pariwisata: Journal of Community Services in Tourism*. 2 (1): 59-68.
- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintang Lagoon Resort. *JUMANT*. 11 (2): 193-206.
- Ekel, N. M., Sendow, G. M., & Trang, I. (2019). Pengaruh Burnout, Employee Engagement Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Tasik Ria Resort. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. 7 (4).
- Ekhsan, M., Badrianto, Y., Fahlevi, M., & Rabiah, A. S. (2020). Analysis of The Effect of Learning Orientation, Role of Leaders and Competence to Employee Performance Front Office The Sultan Hotel Jakarta. *Economics, Business and Management Research*. 120 (1): 239-244.
- Elbaz, A. M., Salem, I., Elsetouhi, A., & Abdelhamied, H. H. (2020). The Moderating Role of Leisure Participation in Work–Leisure Conflict for The Reduction of Burnout in Hotels And Travel Agencies. *International Journal of Tourism Research*. 22 (3): 375-389.
- Farquhar, J., Michels, N., & Robson, J. (2020). Triangulation in Industrial Qualitative Case Study Research: Widening The Scope. *Industrial Marketing Management*. 87. Pp. 160-170.
- Fauziah, T., Kawatu, P., & Mandagie, C. (2019). Hubungan Antara Masa Kerja dan Beban Kerja dengan Kinerja pada Petugas Pemadam Kebakaran Kota Manado. *KESMAS*. 7 (5).
- Febrina, D., & Syamsir, S. (2020). The Influence of Integrity and Commitment Organizational on Employee Performance. *International Journal of Research and Analytical Reviews (IJAR)*. 7 (1): 799-805.
- Fitriani, I. D., Zulkarnaen, W., Sadarman, B., & Yuningsih, N. (2020). Evaluasi Kinerja Distribusi Logistik KPU Jawa Barat Sebagai Parameter Sukses Pilkada Serentak 2018. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*. 4 (2): 244-264.

- Gerardine, E., & Belinda, G. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Mediasi di Java Paragon Hotel & Residence. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*. 6 (2).
- Ghaffari, S., Shah, I., Mad., & John, B.J.R.S. (2020). The Influence of Motivation on Job Performance: A Case Study at Universiti Teknologi Malaysia, The Fluence of Motivation on Job Performance: A Case Study at Australian. *Journal of Basic and Applied Science*. 11 (4): 92-99.
- Gunawan, N. M., & Sriathi, A. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Journal Manajemen*. 8 (9): 5344-5371.
- Handayati, R., & Harsono, M. (2021). Implementasi Sumber Daya Manusia Melalui Peran Work Ethic: Attitude and Character. *Jurnal Sains Sosio Humaniora*. 5 (1): 57-65.
- Handoko, T.H. (2014). *Dasar-Dasar Manajemen Produksi dan Operasi: Edisi Ke-1*. Yogyakarta: BPFE.
- Harahap, S. S. (2019). Hubungan Usia, Tingkat Pendidikan, Kemampuan Bekerja dan Masa Bekerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Menggunakan Metode Pearson Correlation. *Jurnal Teknovasi*. 6 (2): 12-26.
- Hasibuan, J. J., & Moedjiono. (2012). *Proses Belajar Mengajar*. Bandung: Rosdakarya.
- Hafidulloh, Santosa, A.B., & Hepiyanto. (2021). Kinerja Karyawan Hotel di Surabaya Saat Covid-19. *Jurnal Eksekutif*. 18 (2): 207-231.
- Hastono, S P. (2016). *Analisis Data pada Bidang Kesehatan*, Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Hendrawan, A., Sucahyawati, H., Cahyandi, K., & Indriyani, I. (2018). Stres Kerja Dan Kelelahan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Jurnal EMA*. 3 (1): 1-13.
- Hernawati, D., & Husnayain, S. (2019). Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Metode Algoritma Profile Matching Studi Kasus: Universitas Nurtanio. *Jurnal Teknologi Informasi Dan Komunikasi*. 8 (1).
- Husnah, L., & Setyowati, T. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Royal Hotel Jember. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*. 4 (1).
- Jaya, K. M., Novarini, N. N. A., & Suarjana, I. W. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Biyukukung Suites & Spa Ubud. *Jurnal Ekonomi dan Pariwisata*. 13 (2).
- Kelejan, R. A., Lengkong, V. P., & Tawas, H. N. (2018). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di

- PT. Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*. 6 (4).
- Khotimah, H. K. H. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Platinum Balikpapan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Visioner*. 10 (2): 1820-1846.
- Kristiani, V. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Puribening Hayato Toyabungkah Kintamani. *Jurnal Ekonomi Universitas Airlangga*. 3 (1).
- Kristianti, L. S., Affandi, A., Nurjaya, N., Sunarsi, D., & Rozi, A. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Purwakarta. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*. 1 (1): 101-109.
- Kurnia, O., & Prihatini, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Nagoya Plasa Kota Batam. *Jurnal Mekar*. 1 (1): 1-6.
- Kusa, I., & Mansur, M. (2018). Komitmen Organisasi Memediasi Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Hotel Aston Jayapura). *The Journal of Business and Management Research*. 1 (1): 27-36.
- Kuswati, Y. (2020). The Effect of Motivation on Employee Performance. *Budapest International; Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*. 3 (2): 995-1002.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Lestari, N. L. M., Martadiani, A.A.M. (2021). Pengaruh Pendidikan, Masa kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Champlung Mas Resort & Spa Legian. *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi)*. 20 (1): 72-76.
- Listyawati, T., & Muhyadi, M. (2017). Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Kantor di Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran-SI*. 6 (3): 228-238.
- Lutfiana, L. K., Wulandari, P. N., & Sanjaya, V. F. (2022). Pengaruh Kepribadian dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan pada Konveksi Annisa. *Kalianda Halok Gagas*. 4 (2): 81-92.
- Ma, E., Wu, L., Yang, W., & Xu, S. T. (2021). Hotel Work-Family Support Policies And Employees' Needs, Concerns and Challenges—The Case of Working Mothers' Maternity Leave Experience. *Tourism Management*. 83: 104216.
- Mahmud, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Iklim, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Grand Palace Hotel Kota Makassar. *Jurnal Pendidikan Tambusai*. 4 (1): 200-208.

- Majid, A., Hakim, A. L., & Assadam, E. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JAS-PT (Jurnal Analisis Sistem Pendidikan Tinggi Indonesia)*. 5 (1): 9-16.
- Majluf, N. (2021). *Soft Skills for Human Centered Management and Global Sustainability*. M. T. Lepeley, N. J. Beutell, & N. Abarca (Eds.). US: Routledge.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mauludi, M. R., Muharam, H., & Yusnita, N. (2019). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan Pada New Ayuda 2 Hotel Puncak Bogor. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Manajemen*. 4 (4).
- Mukaroh, E. N., & Nani, D. A. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan. *Revenue: Jurnal Manajemen Bisnis Islam*. 2 (1): 27-46.
- Mukhsin, M., Sari, Y., & Suyono, S. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Grand Elite Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*. 9 (4): 451-460.
- Mukrodi, M. (2021). *Konsepsi Motivasi Kerja dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan*. 4 (1): 11-20.
- Muliantika, I. K. T., Gama, A. W. S., & Astiti, N. P. Y. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Puri Sebali Ubud Gianyar. *Values*. 1 (4).
- Mulyapradana, A., Rosewati, T., & Muafiq, F. (2020). Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Dafam Kota Pekalongan. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*. 4 (1): 27-33.
- National Institute Occupational Safety Health. (2014). *Generic Job Stress questionnaire*. Tersedia di: <https://www.cdc.gov/niosh/topics/workorg/tools/pdfs/niosh-generic-job-stres-questionnaire.pdf>.
- Nurdiawati, E., & Atiatunnisa, N. (2018). Hubungan Stres Kerja Fisiologis, Psikologis dan Perilaku dengan Kinerja Karyawan. *Faletahan Health Journal*. 5 (3): 117-122.
- Notoatmodjo, S. (2014). *Metodologi Penelitian Kesehatan Ed.rev*. Rineka Cipta.
- Pansla, R. A. & Manvi, K.I. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Harper Mangkubumi Yogyakarta. *Journal of Residu*. 3(17): 76-84.
- Peraturan Menteri Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Republik Indonesia Nomor PM.106/PW.006/MPEK/2011 tentang Sistem Manajemen Pengamanan Hotel.

- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 66 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan.
- Permana, A. D., Mansur, M., & Rahman, F. (2020). Pengaruh Pendidikan, Umur dan Masa kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada RT. Anela KM 79 Kabupaten Lamongan. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*. 9 (13).
- Pitriyani, P., & Halim, A. (2020). Pengaruh Masa kerja, Latar Belakang Pendidikan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian Persero Cabang Rantauprapat. *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)*. 1 (1): 60-68.
- Poerwanto, P. (2019). Transformasi dan Performa Organisasi dalam Membangun Daya Saing Industri Pariwisata. *Journal of Tourism and Creativity*. 2 (2).
- Prawira, I. G. A. G. Y., & Suwandana, I. G. M. (2019). Peran Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Housekeeping Department Fave Hotel. *E-Jurnal Manajemen*. 8 (8): 5060-5089.
- Priscilia, B., Celine, T., & Kristanti, M. (2020). Analisa Perbedaan Pria dan Wanita dalam Motivasi Pemberian Tip Kepada Karyawan Hotel di Jember. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*. 8 (1).
- Purnami, N. M. I., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. 8 (9): 5611-5631.
- Putri, L. D., & Sariyathi, N. K. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Tim dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Cabang Renon. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Pp. 3398-3426.
- Rahman, D. A., Hendrawijaya, A. T., & Indrianti, D. T. (2019). Dampak Wisata Tambang Minyak Tradisional Wonocolo terhadap Keberdayaan Ekonomi Masyarakat Desa Kedewan Bojonegoro. *Learning Community: Jurnal Pendidikan Luar Sekolah*. 3 (1): 35-41.
- Richards, D. P., Jordan, I., Strain, K., & Press, Z. (2018). Patient Partner Compensation in Research and Health Care: The Patient Perspective on Why And How. *Patient Experience Journal*. 5 (3): 6-12.
- Rifa, M. N., Sukidjo, S., & Efendi, R. (2019). The Performance of Employees Influenced by Leadership Styles and Compensation. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*. 6 (6): 581-587.
- Rindorindo, R. P., Murni, S., & Trang, I. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Gran Puri. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*. 7 (4).
- Robbins, S. P., Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Ryan, J. C. (2014). *The Work Motivation of Research Scientists and Its Effect on Research Performance*. R&D Management.
- Sabban, Y. A. (2018). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Dalton Makassar. *Jurnal Bisnis & Kewirausahaan*. 7 (4).
- Simatupang, A., & Saroyeni, P. (2018). The Effect of Discipline, Motivation and Commitment to Employee Performance. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*. 20 (6): 31-37.
- Sinaga, O. S., Hasibuan, A., Efendi, E., Priyoadmiko, E., Butarbutar, M., Purba, S., ... & Muliana, M. (2020). *Manajemen Kinerja dalam Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Soelton, M. (2018). How Culture, Training Standard and Discipline on The Employee Performance Affect Hotel Management. *European Research Studies*. 21(4): 378-385.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2015). *Statistik Untuk Kesehatan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Suprpti, S., Astuti, J. P., Sa'adah, N., Rahmawati, S. D., Astuti, R. Y., & Sudargini, Y. (2020). The Effect of Work Motivation, Work Environment, Work Discipline on Employee Satisfaction and Public Health Center Performance. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*. 1 (2): 153-172.
- Sulaimawan, D. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Berdampak Pada Kinerja Pegawai. *Commerce Jurnal Ilmiah*. 8 (1).
- Susmiati, S., & Herawati, J. (2017). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Ramayana Department Store Cabang YOGYAKARTA. *Manajemen Dewantara*. 1 (1): 73-86.
- Suswanto, D. (2017). Pengaruh Budaya Kerja, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kontrak di Lingkungan Universitas Mataram. *JMM UNRAM-MASTER OF MANAGEMENT JOURNAL*. 6 (3).
- Suyaman, D. J., Sirojudin, J., & Puspasari, D. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Hotel Kelas Melati di Sumedang. *Holistic Journal of Management Research*. 4 (2): 62-79.
- Suyitno, A. S., & Utomo, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perhimpunan BMT Indonesia di Kabupaten Semarang). *Among Makarti*. 9 (2).

- Syafrina, N. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*. 8 (4): 1-12.
- Syahsudarmi, S. (2021). Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Karyawan pada Prime Park Hotel Pekanbaru. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*. 12 (2): 117-126.
- Syazida, S., Ardiani, W., Suhyar, A.S. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Grand Mercure Medan Angkasa Hotel. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 1(2), 65-74.
- Trisna, N. L. P. S. R., Astawa, I. K., & Nadra, N. M. (2020). Strategies to Apply Leadership Styles and Workloads to Hotel Employee's Morale. *International Journal of Glocal Tourism*. 1 (1): 13-20.
- Umrani, W. A., Channa, N. A., Yousaf, A., Ahmed, U., Pahi, M. H., & Ramayah, T. (2020). Greening The Workforce to Achieve Environmental Performance in Hotel Industry: A Serial Mediation Model. *Journal of Hospitality and Tourism Management*. 44. Pp. 50-60.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.
- Upasuji, N. K. E., Satrya, I. G. B. H., & Gusti Bagus, H. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan, dan Penilaian Kinerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. 9 (12).
- Windika, I. M. W., & Aristana, I. N. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Jambuluwuk Oceano Seminyak Hotel. *Journal Research of Management (Jarma)*. 1 (2): 60-67.
- Wirawan, K. E., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh Pendidikan dan Masa kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*. 5 (1): 60-67.
- Yudiana, B. R. E., Nasir, M., & Suryatni, M. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi pada Karyawan Hotel Kila Senggigi. *Target: Jurnal Manajemen Bisnis*. 4 (1): 21-28.
- Yuniarti, T. (2020). Motivasi Kerja dan Kinerja Auditor Terhadap Tekanan Anggaran Waktu, Kompleksitas Tugas, dan Anggaran (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen dan Keuangan). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*. 2 (2): 233-251.
- Yusoff, Y. M., Nejati, M., Kee, D. M. H., & Amran, A. (2020). Linking Green Human Resource Management Practices to Environmental Performance in Hotel Industry. *Global Business Review*. 21 (3): 663-680.
- Zielonka, J. T., & Rothlauf, F. (2021). Techno-Eustress: The Impact of Perceived Usefulness and Perceived Ease of Use on the Perception of Work-Related Stressors. *Journal of Hawaii International Conference*. 1 (1): 6482-6491.