

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahmat. 2003. *Pengertian Efektivitas*. Rineka Cipta, Jakarta.
- Agahta, L. 2009. Pengembangan sumber daya manusia terhadap kualitas kerja Giant Pulo Sari Malang. *Jurnal Ekonomi*, 1(1).
- Aladwani, A. M. 2001. Change management strategies for succesful ERP implementation. *Business Process Management Journal*, 7(3).
- Amiruddin. 2016. *Metode Penelitian Sosial*. Pramana Ilmu, Yogyakarta.
- Arikunto, S. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta, Jakarta.
- Arwani, A. 2014. Peran balai latihan kerja industri dalam meningkatkan kualitas kerja. *Jurnal Ilmu Pemeritah*, 2(1).
- Asshiddiq, M. F. 2016. Analisis Efektivitas UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) Disnaker Kota Semarang Dalam Meningkatkan Keterampilan Masyarkat Kota Semarang. *Skripsi*. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Bangun, S. 2016. Efektivitas pendidikan dan pelatihan untuk meningkatkan produktivitas karyawan di PT. Indogravure. *Jurnal Ekonomi Keuangan dan Manajemen*, 10(2): 57-68.
- Barthos, B. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Budiani, N. W. 2009. Efektivitas program penanggulangan pengangguran karang taruna "Eka Taruna Bhakti" Desa Sumerta Kelod Kecamatan Denpasar Timur Kota Denpasar. *Input Jurnal Ekonomi dan Sosial*, 2(1): 49-57.
- Burns, R. B. 2005. *Konsep Diri: Teori, Pengukuran, Perkembangan dan Perilaku*. Penerbit Arcan, Jakarta.
- Daraba, D. & Subianto, A. B. 2018. Kinerja Dinas Ketenaga Kerjaan dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja di Kota Makassar. *Jurnal Administrare: Jurnal Pemikiran Ilmiah Dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 5(1).
- Darma, S. A., Alfiandri & Prasetya, I. Y. 2017. Pelaksanaan program kerja Balai Latihan Kerja dalam meningkatkan kemampuan sumber daya manusia di Provinsi Kepulauan Riau. *Skripsi*. Universitas Maritim Raja Ali Haji. Tanjungpinang.

- Faisal, S. 1990. *Penelitian Kualitatif Dasar dan Aplikasinya*. YA3, Malang.
- Fandy, T. 2015. *Strategi Pemasaran Edisi 4*, Andi Offset, Yogyakarta.
- Febriyanti, W. 2016. Efektivitas program pelatihan perbengkelan mobil dalam meningkatkan keterampilan mekanik pada peserta pelatihan di BPPNF Provinsi Banten. *Jurnal Eksistensi Pendidikan Luar Sekolah*, 1(1): 67-73.
- Firiswandi, P. 2016. Pengaruh upah dan modal terhadap penyerapan tenaga kerja pada industri kecil study kasus pusat industri kecil menteng Kota Medan. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Sumatera Utara. Medan.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Undip Press, Semarang.
- Harrianto, R. 2010. *Buku Ajar Kesehatan Kerja*. EGC, Jakarta.
- Hasibun. 2007. *Management Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hsu, Shu Hung. 2012. Effect competitive strategy, knowledge management and e-business adoption on performance. *The Journal of Human Resource and Adult Learning*, 8(1).
- Husna, N. 2015. Evaluasi Pelaksanaan Program Pelatihan Kerja Unit Pelaksana Teknis Dinas Balai Latihan Kerja (UPTD BLK) Payakumbuh. *Tesis*. Universitas Andalas, Sumatera Barat.
- Hutagalung, R. B., Situmorang, S. H. 2008. *Pengantar Kewirausahaan*. USU Press, Medan.
- Idrus, M. 2009. *Metode Penelitian Ilmu Sosial, Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif*. Erlangga, Jakarta.
- Imiliani, N. 2018. Peran unit pelaksanaan teknis daerah balai latihan kerja dalam mengatasi pengangguran masyarakat muslim Kota Palangka Raya. *Skripsi*. Institut Agama Islam Negeri Palangka Raya. Kalimantan Tengah.
- Indrawijaya & Ibrahim, A. 2010. *Konsep Perilaku dan Budaya Organisasi*. Refika Aditama, Bandung.
- Indrawijaya, A. I. 2010. *Teori, Perilaku dan Budaya Organisasi*. Refika Aditama, Bandung.
- Isna, A. & Warto. 2013. *Analisis Data Kuantitatif*. STAIN Press, Purwokerto.

- Iskandar, A. 2012. *Panduan Penelitian Tindakan Kelas Bagi Guru*. Bestari Buana Murni, Jakarta.
- Joko, L. 2009. Peran Balai Latihan Kerja dan Transmigrasi dalam Meningkatkan Keterampilan Tenaga Kerja. *Skripsi*. Universitas Negeri Semarang, Semarang.
- Karimuddin. 2019. Balai Latihan Kerja dan Upaya Mengatasi Pengangguran (Studi Di BLK Kota Banda Aceh). *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Darussalam. Banda Aceh.
- Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia
- Kreitner, R. & Kinicki, A. 2010. *Organizational Behavior*. McGraw-Hill, Boston.
- Lewa, K. & Subowo. 2005. Pengaruh kepemimpinan lingkungan kerja fisik dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Pertamina (Persero) daerah operasi hulu Jawa bagian Barat Cirebon. *Jurnal SINERGI: Kajian Bisnis dan Manajemen Edisi Khusus on Human Resources*.
- Mahmudi. 2005. *Majamen Kinerja Sektor Publik*. UPP AMP YKPN, Yogyakarta.
- Martin, H. J. 2010. Improving training impact through effective follow-up: techniques and their application. *Journal of Management Development*, 29(6): 520-534.
- Muhdar H. M. 2015. Potret Ketenagakerjaan, Pengangguran, dan Kemiskinan di Indonesia Masalah dan Solusi. *Jurnal IAIN Gorontalo*, 11(1).
- Mulyadi, S. 2006. *Ekonomi Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Pembangunan*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Nazarudin, R. 2018. Analisis peran pelatihan kerja oleh balai latihan kerja dalam meningkatkan potensi angkatan kerja di Bandar Jambi ditinjau dari perspektif ekonomi Islam (studi pada Unit Pelaksana Teknis Daerah Balai Latihan Kerja Bandar Jambi). *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung. Bandar Lampung.
- Nitisemito, A. S. 2000. *Manajemen Personalial: Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 3*. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Nurhaida, T. 2010. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Koordinasi Perguruan Tinggi Swasta Wilayah I Nangroe Aceh Darussalam Sumatera Utara. *Tesis*. Universitas Sumatera Utara. Medan.

Nurhayatul, H. 2015. Evaluasi unit pelayanan teknis daerah Balai Latihan Kerja Payakumbuh Andalas. *Tesis*. Universitas Andalas, Sumatera Barat.

Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2012 tentang Ketentuan Umum 1 Pasal 1 Ayat 1.

Punia & Kant, S. 2013. A review of factors affecting training effectiveness managerial implications and future research directions. *International Journal Of Advanced Research In Management And Social Sciences*, 2(1).

Portal Resmi Kabupaten Banyumas (banyumaskab.go.id)

Rizky. 2014. Peran Balai Latihan Kerja dalam Meningkatkan Keterampilan Kerja. *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Ponorogo, Ponorogo.

Rivai, V. & Mulyadi, D. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi Ketiga*. Grafindo Persada, Jakarta.

Robbins, S. P. 1993. *Perilaku Organisasi*. Prehalindo, Jakarta.

Saepudin, A., Ardiwinata, J. S., Ilfiandra, I. & Sukarya, Y. 2015. Efektivitas pelatihan dan efikasi diri dalam meningkatkan perilaku berwirausaha pada masyarakat transisi. *Jurnal Sosial dan Pembangunan*, 31(1): 93-102.

Sanjeevkumar, V., & Yanan, H. 2011. a study on training factors and its impact on training effectiveness in Kedah State Development Corporation, Kedah, Malaysia. *International Journal of Human Resource Studies*, 1(2): 136-156.

Saydam, G. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Suatu Pendekatan Mikro)*. Djambatan, Jakarta.

Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju, Bandung.

Sedarmayanti. 2017. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandara Maju, Bandung.

Shiryan, S., Shee, H., & Stewart, D. 2012. Employee training effectiveness in saudi arabian SME performance. *International Journal of Business and Social Science*. 3(14): 46-52.

Siagian, S. P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.

Siagian, S. 2004. *Manajemen Strategik*. Bumi Aksara, Jakarta.

- Simanjuntak & Payaman, J. 1998. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. 2 ed. Lembaga Penerbit FE UI, Jakarta.
- Singarimbun, M. & Efendi. 1995. *Metode Penelitian Survey*. Pustaka LP3ES, Jakarta.
- Siswoyo, D. 2008. *Ilmu Pendidikan*. UNY Press, Yogyakarta.
- Snyder, C. R. & Lopez. 2007. *Positive Psychology In Scientific And Practical Exploration Of Human Strength*. Sage Publication, London.
- Soekanto, S. 2007. *Sosiologi Suatu Pengantar*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Steers, R. M. 1985. *Efektivitas Organisasi*. Erlangga, Jakarta.
- Subbulakshmi, S., Nagarajan, S. K., & Felix, A. J. W. 2014. A study on participation in decision making among member of quality circle in manufacturing companies. *Journal of Business and Management*, 16(4).
- Tangkilisan, H. N. S. 2005. *Manajemen Publik*. Grasindo, Jakarta.
- Umam, K. 2012. *Perilaku Organisasi*. Pustaka Setia, Bandung.
- Uno, H. 2011. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Bumi Aksara, Bandung.
- Usman, H. 2013. *Manajemen Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Wibowo. 2013. *Perilaku Dalam Organisasi*. Grafindo Persada, Jakarta.
- Winardi. 2014. *Perencanaan dan Pengawasan Dalam Bidang Manajemen*. Mandar Maju, Bandung.
- Xiangrui Meng. Scalable Simple Random Sampling and Stratified Sampling. LinkedIn Corporation, Mountain View, USA.
- Yahya, A. Z., Othman, S., & Shamsuri, A. L. S. 2012. the impact of training on small and medium enterprises (SMEs) performance. *Journal of Professional Management*. 2(1).
- Yakub, S., Tulim, A. & Suharsil. Pengaruh disiplin kerja, pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai pada PT Kertas Kraft Aceh (Persero). *Jurnal Ilmiah Sains dan Komputer*, 13(3): 227-238.

Yulian, F. A. & Akbar, G. G. 2016. Pengaruh perencanaan pendidikan dan pelatihan terhadap efektivitas pelaksanaan pendidikan dan pelatihan di Unit Pelaksanaan Teknis Daerah (UPTD) Balai Latihan Kerja (BLK) Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Garut. *Jurnal Pembangunan dan Kebijakan Publik*, 7(1): 1-9.

Zarook, T., Rahman, M. M., & Khanam, R. 2013. Management skill and accesing to finance: evidencce from Libya's SMEs. *International Journal of Business and Social Science*. 4(7).

