# DAFTAR PUSTAKA

Advani, Avinash &Abbas, Zuhar. 2015. “Impact of Transformational and Transactional Leadership Styles on Employee Performance of Banking Sector in Pakistan”. *Global Journal of Management and Business Research: A Administration and Management*. Vol. 15 Issue 5.

Anggini, F. A. 2018. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Departemen Administrasi Dan Departemen Bengkel, Auto 2000 Malang Sutoyo)”. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 58 No. 1.

Antonakis, J & Robert J. House. 2014. “Instrumental Leadership: Measurement and Extension of Transformational–Transactional Leadership Theory”. *The Leadership Quarterly, 25*(4), 746-771.

Bass, B.M. 1996. *From Transactional to Transformational Leadership: Learning to Share the Vision, Organizational Dynamic,* 1990, dalam Steers, Porter & Bigley, *Motivation and Leadership at Work,* McGraw Hill International  Edition.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_. 1985. *Leadership and Performance Beyond Expectation*. New York: The Free Press.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_. 1995. *Multifactor Leadership Questionnaire*. California: Mind Garden, Inc.

Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

Burns, J.M. 1978. *Leadership*. New York: Harper & Row.

Bycio and Benkhoff, Birgit. 1995. “Ignoring Commitment is Costly: New Approaches Establish The Missing Ling Between Commitment and performance”. *Journal of Human Resources*, Vol 50. No. 6.

Chaudry, A.Q.,&Javed, H. 2012. “Impact of Transactional and Laissez Faire Leadership Style on Motivation”. *International Journal of Business and Social Science*, 3(7).

Dantyo, R. 2014. “Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang)”. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 14 No. 2.

Ghanbahadur, R. R. 2014. “To Test the Effectiveness of Hygiene-Motivation factors on Irish Accountants and American Engineers in predicting Intrinsic-Extrinsic job satisfaction. *Journal Human Resource Management National College of Ireland*.

Hamzah, Amir. 2016. “Pengaruh Komunikasi dan Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Badan PenyelenggaraJaminan Sosial Ketenagakerjaan Malang)”*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya. Vol. 2, No. 2.

Hair, Jr et.al. 2010. *Multivariate Data Analysis* (7th ed). United States: Pearson

Hasibuan, Malayu S.P. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Herzberg, F.I. 1966. *Work and The Nature of Man.* World

Hughes, Richard L., *et al.* 2002. *Leadership: Enhancing the Lessons of Experience.* McGraw-Hill Companies Fourth Edition.

Jauhari, Tontowi. 2017. “Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Susu Aneka Rasa Mommy Cow Tulungagung”*.Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*. Vol. 2 No. 1. Hal : 18-29.

Katini, A. T. 2015. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Sbu Distribusi Wilayah I Jakarta”. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, Vol. 3, No.1.

Khoiri, M. M. 2013. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Perpustakaan Di Universitas Negeri Yogyakarta”. *Skripsi Program Studi Manajemen Pendidikan Jurusan Administrasi Pendidikan*,Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Yogyakarta.

Koh, W. L., Steers. R. M., and Terborg, J. R., 1995. “The Effect of Transformational Leadership on Attitudes and Student Performance in Singapore”. *Journal of Organizational Behavior*, 16: 319-333.

Kusuma dan Nugraha. 2012. “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadadp Kinerja Karyawan pada PT. Coca-cola Bottling Central Java”. *Jurnal*.

Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi (Alih Bahasa V.A Yuwono et al.)*.Edisi Bahasa Indonesia. Yogyakarta: ANDI.

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Rosda Karya.

Mathis, L. Robert dan Jackson, H.John. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Kedua.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. 2006. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia) Edisi 10.* Jakarta: Salemba Empat.

Ninuk. 2002. “Kompensasi sebagai Motivator untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan”. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, Vol 4, No 2.

Nitisemito, Alex Soemadji. 2001. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. 2005. *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia*.Edisi Kelima,Cetakan Keempat belas. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Norianggono, Y. C. 2014 . Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan(Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra Di Surabaya) . *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 8 No. 2.

Oktora, J. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional, Motivasi Serta Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sanjayatama Lestari. *Jurnal Dinamika Manajemen Dan Bisnis*, Vol. 1 No. 1.

Purnomo, Heru & Cholil, Muhammad. 2010. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Berdasarkan Motivasi Kerja pada Karyawan Administratif di Universitas Sebelas Maret Surakarta”. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 4, No 1.

Rice, K. S. 2003. *Handbook of Social Psychology* (pp. 53-76). New York: Kluwer Academic/Plenum Publishers.

Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. 2006. *Perilaku Organisasi.* Edisi 10. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.

Samson, Gitahi Njenga dan Waiganjo, Dr.Maina. “Effect of Workplace Environment on the Performance of Commercial Banks Employee in Nakuru Town”*. International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)*. Vol. 3. Issue 12, Desember 2015, PP 76-89.

Sedarmayanti. 2001. *Manajemen Perkantoran Modern*. Bandung: Mandar Maju.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. 2001. *Tata Kerja dan Produktivitas*.Bandung: CV. Mandar Maju.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.

Solimun, 2011. Analisis Variabel Moderasi dan Mediasi. Program Studi Statistika FMIPA Universitas Brawijaya. Malang.

Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi)*. Yogyakarta: PustakaPelajar.

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sunyoto, Danang. 2013. *Teori, Kuisioner dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.

Suliyanto. 2011. “Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS”. Edisi Kesatu. Yogyakarta: ANDI Yogyakarta.

Surodilogo, L. B. 2010. “Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Sumber Sehat Semarang”. *Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang*.

Sutrisno, E. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia,* Jakarta: Kencana.

Suwatno. 1996. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, dan Aplikasi.* Bandung: FPIPS IKIP.

Suwartono. 2014. *Dasar-Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta. Andi Ofset.

Suwondo, Diah Indriani dan Eddy Madiono Sutanto. 2015. *Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan*. JMK, Vol. 17,No. 2, 135–144.

Tan, Agnes Ruth. 2017. “Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja di Sheraton Hotel Surabaya”*. Jurnal Hospitality dan Manajemen*. Vol. 5. No. 2.

Wright, P., Ferris, S. P., Hiller, J. S., & Kroll, M. 1995. “Competitiveness through Management of Diversity: Effects on Stock Price Valuation”. *Academy of Management Journal*. 38(1), 272-287.

Wulan, L. 2011. “Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Semarang). *Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang*.