

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian



KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
**UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN FAKULTAS EKONOMI
 DAN BISNIS**

Alamat : Kampus UNSOED Grendeng Kotak Pos 109 Telp. 637970
 Purwokerto 53122

Website : feb.unsoed.ac.id dan e-mail : ekonomi@unsoed.ac.id

Purwokerto, Juni 2017

Hal : Penyebaran Kuesioner

Yth. Bapak/Ibu/Sdr/i

Karyawan PDAM Tirta Anom Kota Banjar

Dengan hormat,

Dalam rangka pelaksanaan tugas akhir pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jenderal Soedirman yang berupa penyusunan skripsi, maka dengan ini penulis mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk mengisi kuesioner ini.

Bapak/Ibu/Sdr/i dimohon mengisi kuesioner dengan memilih pernyataan yang paling sesuai menurut penilaian Bapak/Ibu/Sdr/i dengan cara memberi tanda [√] atau [X] pada pilihan jawaban yang tersedia. Seluruh pertanyaan harap diisi semua, karena kuesioner yang tidak lengkap tidak dapat dipakai dalam penelitian/dianggap rusak.

Penelitian ini bertujuan semata-mata untuk kepentingan ilmiah dan hasilnya merupakan sumbangan pemikiran kepada lembaga pendidikan. Identitas Bapak/Ibu/Sdr/i dalam memberikan keterangan dijamin kerahasiaannya, untuk itu diharapkan Bapak/Ibu/Sdr/i mengisi sesuai dengan keterangan sebenarnya.

Atas segala perhatian, kesediaan dan kerjasama dari Bapak/Ibu/Sdr/i saya mengucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Adi Muhammad Nur Ihsan
 NIM. C1B013066

Kuesioner Penelitian

1. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Isilah pernyataan-pernyataan dibawah ini dengan memberikan tanda *checklist* (√) atau silang (X) pada salah satu jawaban yang dirasa paling sesuai dengan persepsi Bapak/Ibu/Saudara/i atas pernyataan tersebut :

- Sangat Tidak Setuju (STS)
- Tidak Setuju (TS)
- Netral (N)
- Setuju (S)
- Sangat Setuju (SS)

2. Identitas Responden (Mohon diisi)

- a. Nama : _____ (boleh tidak diisi)
- b. Jenis Kelamin : Laki-laki
Perempuan
- c. Usia : _____ tahun
- d. Pendidikan Terakhir : SLTA D-II S-1 S-3
D-I D-III S-2 Lainnya
- e. Lama Kerja : _____ tahun
- f. Jabatan : _____

A. Bagian Pertama

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Keputusan pekerjaan yang dibuat oleh atasan saya diambil dengan cara yang jelas.					
2	Atasan saya memastikan bahwa semua kekhawatiran karyawan didengar sebelum keputusan dibuat.					
3	Sebelum membuat keputusan pekerjaan, atasan saya mengumpulkan informasi yang akurat dan lengkap.					
4	Atasan saya menjelaskan keputusan dan memberikan informasi tambahan ketika diminta oleh karyawan.					
5	Semua keputusan yang berkaitan dengan pekerjaan diterapkan secara konsisten kepada seluruh karyawan.					
6	Karyawan diperbolehkan untuk menantang atau mengajukan banding terhadap keputusan pekerjaan yang diberlakukan oleh atasan mereka.					

B. Bagian Kedua

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Ketika keputusan dibuat tentang pekerjaan saya, atasan memperlakukan saya dengan kebaikan dan pertimbangan.					
2	Ketika keputusan dibuat tentang pekerjaan saya, atasan memperlakukan saya dengan rasa hormat dan martabat.					
3	Ketika keputusan dibuat tentang pekerjaan saya, atasan sensitif terhadap kebutuhan pribadi saya.					
4	Ketika keputusan dibuat tentang pekerjaan saya, atasan menyampaikan dengan saya di cara yang benar.					
5	Ketika keputusan dibuat tentang pekerjaan saya, atasan menunjukkan keprihatinan hak saya sebagai seorang karyawan.					
6	Mengenai keputusan tentang pekerjaan saya, atasan membahas implikasi dari keputusan dengan saya.					
7	Atasan menawarkan pembenaran yang memadai untuk keputusan tentang pekerjaan saya.					
8	Ketika membuat keputusan tentang pekerjaan saya, atasan menyampaikan penjelasan yang masuk akal untuk saya.					
9	Atasan saya menjelaskan dengan jelas keputusan yang dibuat.					

C. Bagian Ketiga

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa pekerjaan ini menyenangkan.					
2	Saya mengerjakan pekerjaan karena merasa bertanggung jawab.					
3	Saya merasa pekerjaan ini memberi kesempatan untuk belajar hal baru.					
4	Jika bukan karena uang saya tidak akan melakukan pekerjaan ini. (R)					
5	Pekerjaan saya sungguh tidak menarik minat saya. (R)					
6	Jika saya sudah kaya, saya masih akan mengambil pekerjaan ini karena menyenangkan.					

D. Bagian Keempat

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya bersedia membantu rekan kerja yang pekerjaannya menumpuk (<i>Overload</i>).					
2	Saya pernah menggantikan rekan kerja yang tidak masuk.					
3	Saya bersedia membantu rekan kerja yang mengalami kesulitan dalam pekerjaan.					
4	Saya bersedia membantu proses orientasi saat ada karyawan baru.					
5	Saya berkonsultasi dengan atasan atau orang lain saat akan mengambil sebuah keputusan.					
6	Saya tidak mengambil yang menjadi hak orang lain.					
7	Saya berusaha bertindak untuk mencegah adanya konflik antar karyawan.					
8	Saya memberitahu atasan sebelum mengambil tindakan penting.					
9	Saya tidak menghabiskan banyak waktu untuk mengeluh hal-hal sepele.					
10	Saya tidak suka membesar-besarkan masalah					
11	Saya tidak menghabiskan waktu untuk melakukan percakapan pribadi.					
12	Saya selalu berfokus dengan apa yang salah daripada melihat hal positif dibalik hal tersebut. (R)					
13	Saya selalu datang tepat waktu					
14	Saya tidak mengambil waktu makan lebih lama dari yang sudah ditentukan.					
15	Saya tidak mengambil waktu istirahat lebih lama dari yang sudah ditentukan.					
16	Saya mematuhi peraturan perusahaan bahkan ketika tidak ada yang melihat.					
17	Saya mengetahui perubahan didalam perusahaan					
18	Saya bersedia melakukan pekerjaan diluar tugas utama saya demi kemajuan perusahaan					
19	Saya menghadiri dan berpartisipasi dalam pertemuan mengenai perusahaan.					
20	Saya terus mengikuti dengan perkembangan perusahaan.					

Lampiran 2. Tabulasi Jawaban Responden

No	Keadilan prosedural						JML	Keadilan interaksional									JML	Motivasi intrinsik						JML
	1	2	3	4	5	6		1	2	3	4	5	6	7	8	9		1	2	3	4	5	6	
1	4	3	4	4	4	4	23	3	3	3	3	2	3	3	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24
2	4	3	3	3	3	3	19	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35	3	3	3	2	2	3	16
3	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3	4	4	1	1	4	17
4	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	4	4	4	4	4	4	24
5	5	4	4	4	4	4	25	3	3	2	3	3	3	3	4	4	28	4	4	4	3	4	4	23
6	4	4	4	4	4	4	24	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35	4	4	4	2	2	4	20
7	5	5	4	4	4	2	24	5	5	2	5	4	4	4	4	4	37	4	4	4	3	4	3	22
8	5	5	5	5	5	2	27	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35	5	5	5	3	4	3	25
9	5	4	4	4	4	2	23	5	5	2	4	4	4	4	4	4	36	5	4	4	3	4	3	23
10	5	4	4	4	4	2	23	5	4	2	4	5	4	4	4	4	36	5	4	4	3	4	3	23
11	5	4	5	5	4	4	27	5	5	2	5	4	4	4	5	4	38	5	5	5	3	4	3	25
12	5	5	5	5	5	2	27	5	5	2	5	5	4	4	4	4	38	5	5	5	3	4	4	26
13	5	5	4	4	4	2	24	5	5	2	4	5	4	4	4	4	37	5	4	4	3	4	4	24
14	5	4	4	3	3	2	21	4	3	2	3	3	3	3	4	5	30	5	5	5	4	4	5	28
15	5	4	4	3	3	2	21	4	3	2	3	3	3	4	3	5	30	5	5	5	4	4	4	27
16	5	4	3	3	2	2	19	4	3	2	3	3	3	4	3	4	29	5	5	4	4	4	5	27
17	5	4	4	3	3	2	21	4	3	2	3	3	3	4	3	5	30	5	4	4	4	4	5	26
18	5	4	5	3	3	2	22	5	3	2	3	3	3	5	3	4	31	4	4	5	4	4	4	25
19	4	4	4	5	5	1	23	4	4	3	4	2	3	3	4	4	31	4	4	5	4	4	4	25
20	3	4	4	5	3	4	23	4	5	3	5	4	5	4	3	4	37	4	5	3	2	1	4	19
21	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	3	3	3	3	3	3	18
22	4	3	4	5	3	4	23	4	5	3	4	4	5	4	5	3	37	4	4	5	3	2	5	23
23	4	5	5	4	5	4	27	3	4	4	5	4	3	5	4	4	36	4	5	4	2	1	3	19
24	3	3	3	4	4	4	21	3	3	3	3	3	3	3	4	3	28	5	5	5	3	3	4	25
25	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	5	5	4	4	5	5	40	4	5	5	4	4	4	26
26	3	4	5	4	3	4	23	4	5	4	3	4	5	4	4	5	38	4	3	4	1	2	5	19
27	5	4	4	5	5	5	28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	3	3	3	3	3	3	18
28	3	4	4	3	5	4	23	4	5	3	4	3	5	4	4	5	37	4	4	5	3	3	4	23
29	3	4	4	4	5	3	23	4	5	4	3	4	3	5	3	5	36	4	5	3	1	2	5	20
30	3	4	4	4	3	5	23	4	5	4	4	4	3	4	3	5	36	3	5	4	2	1	3	18
31	4	5	4	3	4	5	25	3	4	4	4	5	4	3	4	5	36	4	4	4	1	3	4	20
32	5	5	4	5	5	4	28	4	4	4	5	5	5	5	5	5	42	4	4	4	3	3	3	21
33	4	5	4	4	4	5	26	4	4	4	4	3	3	3	4	3	32	3	5	4	3	3	3	21
34	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	3	3	3	3	3	3	18
35	4	4	4	4	4	4	24	5	4	5	4	4	4	4	4	4	38	4	5	3	3	3	3	21

36	4	4	4	4	4	3	23	3	3	3	4	4	4	4	4	4	33	3	5	5	3	3	3	22
37	5	5	5	4	4	3	26	5	5	4	5	5	3	3	5	4	39	4	4	4	1	4	3	20
38	5	4	4	4	4	2	23	4	4	3	4	4	3	4	4	4	34	4	4	4	2	5	2	21
39	5	4	4	4	4	2	23	4	4	3	4	4	3	3	4	4	33	4	4	4	3	4	2	21
40	4	4	5	5	5	4	27	4	4	4	4	5	5	4	5	5	40	4	4	4	4	4	2	22
41	5	5	5	4	5	2	26	5	5	2	5	5	4	4	4	4	38	5	5	5	3	3	3	24
42	4	5	4	4	5	4	26	3	3	3	3	3	3	3	3	4	28	4	5	5	3	3	3	23
43	5	5	5	5	5	5	30	3	4	3	4	4	4	5	4	5	36	5	5	5	3	3	3	24
44	3	4	4	5	4	4	24	3	4	5	5	5	4	3	5	5	39	5	4	4	1	2	3	19
45	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	5	4	4	5	4	5	39	4	5	5	3	3	3	23
46	5	5	5	4	5	4	28	4	5	4	3	4	5	4	5	3	37	4	5	4	3	2	5	23
47	4	4	5	5	5	2	25	4	4	3	4	3	4	4	4	4	34	4	4	4	4	4	4	24
48	5	4	5	5	5	1	25	5	5	4	4	4	4	4	5	5	40	4	5	4	1	3	3	20
49	4	4	4	4	3	4	23	4	3	3	4	4	4	3	4	4	33	5	4	4	3	4	3	23
50	3	3	2	2	3	3	16	3	3	4	4	4	4	4	4	4	34	5	4	3	3	4	2	21
51	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	3	3	4	4	34	4	5	5	4	4	3	25
52	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	3	3	4	4	34	4	5	5	4	4	3	25
53	4	4	4	4	4	4	24	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38	4	5	5	4	4	3	25
54	4	4	3	2	4	4	21	4	4	4	4	3	3	3	3	3	31	4	4	3	3	3	4	21
55	5	4	5	4	3	4	25	5	4	3	4	4	5	3	4	5	37	4	5	4	3	2	4	22
56	4	3	4	4	4	4	23	4	3	3	4	3	4	4	4	4	33	4	4	4	4	4	4	24
57	5	4	4	4	4	3	24	3	4	4	4	3	3	4	3	3	31	5	5	5	2	2	4	23
58	4	4	3	4	3	4	22	3	3	2	3	4	3	4	4	4	30	4	4	4	4	5	4	25
59	5	4	3	4	3	3	22	3	4	2	3	3	2	2	3	4	26	4	4	4	2	4	2	20
60	3	4	3	4	4	2	20	5	3	2	3	3	4	3	4	4	31	5	5	3	2	3	4	22
61	4	4	3	4	4	2	21	4	3	2	3	2	4	3	4	5	30	4	4	2	4	4	3	21
62	5	4	4	5	5	3	26	4	4	2	3	4	2	4	5	5	33	5	5	5	3	5	5	28
63	4	4	4	4	4	2	22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4	4	4	2	4	4	22
64	5	5	4	5	5	2	26	5	5	4	5	5	4	4	4	5	41	5	5	5	3	3	4	25
65	5	5	5	5	5	2	27	5	5	5	4	4	4	4	5	5	41	5	5	5	3	4	3	25
66	5	5	4	5	5	2	26	5	5	4	4	5	4	5	4	4	40	5	5	5	3	3	4	25
67	4	4	4	4	4	2	22	4	4	2	4	4	4	4	4	4	34	5	5	5	3	3	4	25
68	4	4	4	4	4	2	22	4	4	2	4	4	4	4	4	4	34	4	5	5	3	3	4	24
69	4	4	4	4	4	2	22	4	4	2	4	4	4	4	4	4	34	4	5	5	3	3	4	24
70	4	4	4	4	4	2	22	4	4	2	4	4	4	4	4	4	34	4	5	5	3	3	4	24
71	4	4	4	4	4	2	22	4	4	2	4	4	4	4	4	4	34	4	5	5	3	3	4	24
72	4	4	4	4	4	2	22	4	4	2	4	4	4	4	4	4	34	4	5	5	3	3	4	24
73	4	4	4	4	4	2	22	4	4	2	4	4	4	4	4	4	34	4	5	5	3	3	4	24

36	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	92
37	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	2	4	4	4	4	3	4	3	79
38	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	2	4	4	4	4	3	4	3	79
39	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	2	3	4	4	4	3	4	3	77
40	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	79
41	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	1	5	5	4	4	5	4	5	86
42	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	2	4	4	5	4	4	4	4	84
43	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	1	5	5	5	5	4	4	4	90
44	3	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	2	4	5	5	3	5	4	4	84
45	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	80
46	4	5	4	3	4	4	4	3	5	5	5	2	4	5	4	3	5	5	4	82
47	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	4	83
48	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	2	4	4	5	4	4	4	4	84
49	3	3	3	3	4	4	2	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	69
50	3	3	3	3	4	4	4	4	2	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	68
51	4	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	69
52	4	2	4	2	3	4	4	4	4	5	4	2	3	3	3	4	3	4	4	70
53	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	74
54	3	3	3	4	4	3	5	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4	65
55	4	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	1	4	4	4	5	5	4	4	81
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	77
57	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	80
58	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	5	4	3	4	4	4	3	76
59	4	3	3	3	4	5	4	4	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	70
60	3	3	3	3	2	4	4	4	4	5	2	5	2	2	3	4	4	3	3	67
61	3	3	4	2	4	5	4	4	4	5	3	4	3	3	3	4	4	4	3	73
62	5	5	5	4	5	5	4	3	3	5	3	3	5	3	4	4	3	5	3	82
63	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	3	3	3	3	72
64	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	2	4	4	4	4	4	5	4	86
65	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	2	4	5	4	4	4	5	4	85
66	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	1	4	4	5	5	4	4	4	85
67	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	2	4	5	5	5	5	4	4	87
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	78
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	78
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	78
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	78
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	78
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	78

Lampiran 3. Uji Validitas

1. Uji Validitas Keadilan Prosedural (X1) dan Interaksional (X2)

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.756
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	413.903
	df	105
	Sig.	.000

Rotated Component Matrix^a

	Component			
	1	2	3	4
KP_1	-.092	.612	-.496	.129
KP_2	.085	.749	-.037	.341
KP_3	.296	.682	-.014	.256
KP_4	.457	.623	.098	-.141
KP_5	.252	.744	.177	-.019
KP_6	-.002	.019	.842	.031
KI_1	.546	.158	-.576	.238
KI_2	.672	.357	-.075	.180
KI_3	.300	.154	.708	.140
KI_4	.689	.264	.094	.179
KI_5	.661	.208	.049	.381
KI_6	.758	-.111	.099	.244
KI_7	.288	.171	-.034	.651
KI_8	.703	.255	.097	-.095
KI_9	.088	.079	.056	.727

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a. Rotation converged in 6 iterations.

2. Uji Validitas Motivasi Intrinsik (Z)

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.476
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	95.728
	df	15
	Sig.	.000

Rotated Component Matrix^a

	Component	
	1	2
MI_1	.573	.385
MI_2	.831	-.030
MI_3	.763	.246
MI_4	.134	.798
MI_5	-.081	.925
MI_6	.521	-.120

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a. Rotation converged in 3 iterations.

3. Uji Validitas *Organizational Citizenship Behavior (Y)***KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.725
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	681.906
	df	171
	Sig.	.000

Rotated Component Matrix^a

	Component					
	1	2	3	4	5	6
OCB_1	.662	-.148	.144	.552	.044	.043
OCB_2	.693	.417	.103	.104	.225	-.089
OCB_3	.481	.037	.346	.629	.180	-.051
OCB_4	.531	.509	.188	.109	-.192	.203
OCB_5	.092	.823	.007	.103	-.163	.050
OCB_6	-.053	-.055	-.029	.681	.383	.141
OCB_7	.094	.124	.005	.052	-.046	.895
OCB_8	-.208	.640	-.144	.137	.238	.467
OCB_9	.293	.135	.453	.074	.471	.430
OCB_10	.241	.058	.056	.172	.844	-.051
OCB_12	-.670	-.309	-.284	-.172	-.004	-.216
OCB_13	.779	.093	.082	-.004	.218	-.003
OCB_14	.492	.595	.062	-.128	.096	.274
OCB_15	.305	.766	.119	.068	.202	-.006
OCB_16	.147	.289	.294	.698	-.116	.015
OCB_17	.056	.588	.570	-.298	.050	-.052
OCB_18	.394	-.217	.537	.120	.308	.188
OCB_19	.325	.006	.758	.140	-.160	.046
OCB_20	-.025	.154	.747	.274	.151	-.091

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a. Rotation converged in 10 iterations.

Lampiran 4. Uji Reliabilitas

1. Reliabilitas Keadilan Prosedural

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	73	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	73	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.742	3

2. Reliabilitas Keadilan Interaksional

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	73	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	73	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.818	5

3. Reliabilitas *Organizational Citizenship Behavior***Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	73	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	73	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.748	3

Lampiran 5. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Asumsi Klasik Keadilan Terhadap Motivasi Intrinsik

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Standardized Residual
N		73
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.98601330
Most Extreme Differences	Absolute	.295
	Positive	.295
	Negative	-.242
Kolmogorov-Smirnov Z		2.521
Asymp. Sig. (2-tailed)		.000

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

b. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.046	.658		6.146	.000		
	prosedural	.010	.055	.026	.186	.853	.735	1.361
	interaksional	.002	.033	.007	.050	.960	.735	1.361

a. Dependent Variable: intrinsik

c. Uji Linieritas
R Old

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.827 ^a	.684	.670	.35784

a. Predictors: (Constant), DFFIT, interaksional, prosedural

R New

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.030 ^a	.001	-.028	.63124

a. Predictors: (Constant), interaksional, prosedural

b. Dependent Variable: intrinsik

2. Uji Asumsi Klasik Keadilan Terhadap OCB

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Standardized Residual
N		73
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.98601330
Most Extreme Differences	Absolute	.101
	Positive	.090
	Negative	-.101
Kolmogorov-Smirnov Z		.865
Asymp. Sig. (2-tailed)		.443

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

b. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8.814	1.648		5.348	.000		
	prosedural	.278	.139	.269	2.002	.049	.735	1.361
	interaksional	-.006	.082	-.010	-.074	.941	.735	1.361

a. Dependent Variable: OCB

c. Uji Linieritas

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.264 ^a	.070	.043	1.58011

a. Predictors: (Constant), interaksional, prosedural

b. Dependent Variable: OCB

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.807 ^a	.651	.636	.97455

a. Predictors: (Constant), DFFIT, interaksional, prosedural

Lampiran 6. *Output* Regresi Berganda Pengaruh Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional Terhadap Motivasi Intrinsik

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.030 ^a	.001	-.028	.63124

a. Predictors: (Constant), interaksional, prosedural

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.025	2	.013	.032	.969 ^b
	Residual	27.893	70	.398		
	Total	27.918	72			

a. Dependent Variable: intrinsik

b. Predictors: (Constant), interaksional, prosedural

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.046	.658		6.146	.000
	prosedural	.010	.055	.026	.186	.853
	interaksional	.002	.033	.007	.050	.960

a. Dependent Variable: intrinsik

Lampiran 7. *Output* Regresi Berganda Pengaruh Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional Terhadap *Organizational Citizenship Behavior*

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.264 ^a	.070	.043	1.58011

a. Predictors: (Constant), interaksional, prosedural

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	13.119	2	6.559	2.627	.079 ^b
	Residual	174.771	70	2.497		
	Total	187.890	72			

a. Dependent Variable: OCB

b. Predictors: (Constant), interaksional, prosedural

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.814	1.648		5.348	.000
	prosedural	.278	.139	.269	2.002	.049
	interaksional	-.006	.082	-.010	-.074	.941

a. Dependent Variable: OCB

Lampiran 9. *Output* Regresi Berganda Pengaruh Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional, dan Motivasi Intrinsik terhadap *Organizational Citizenship Behavior*

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.309 ^a	.095	.056	1.56943

a. Predictors: (Constant), intrinsik, interaksional, prosedural

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	17.935	3	5.978	2.427	.073 ^b
	Residual	169.955	69	2.463		
	Total	187.890	72			

a. Dependent Variable: OCB

b. Predictors: (Constant), intrinsik, interaksional, prosedural

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.133	2.031		3.512	.001
	prosedural	.274	.138	.265	1.984	.051
	interaksional	-.007	.082	-.011	-.083	.934
	intrinsik	.416	.297	.160	1.398	.167

a. Dependent Variable: OCB

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, J Stacy. 1965. Inequity In Social Exchange. *Advances in Experimental Social Psychology*, Vol. 2, hal. 267-299.
- Akmal, Ibrahim Muhammad dan Aslinda. 2014. The Effect of Motivation on Organizational Citizenship Behavior at Telkom Indonesia in Makassar. *International Journal of Administrative Science & Organization*, Vol.21, No.2, hal.114-120.
- Asmaradita, Novia, Munawar Yusuf, dan Aditya Nanda Priyatama.2014. Hubungan antara Persepsi Kualitas Interaksi Atasan- Bawahan dan Motivasi Intrinsik Dengan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Outsourcing. *Jurnal Ilmiah Psikologi Candradiwa*, Vol. 3, No.2, hal. 108-120.
- Belanger dan Flint.2006.Models of the Effects of Monitoring on Perceptions of Trust, Organizational Justice and Organizational Outcomes. *The Business Review*, Vol. 6, No.1, hal.51-55.
- Buluc, Bekir. 2015. The Relationship Between Academic Staff’s Perception of Organizational Justice and Organizational Citizenship Behaviors. *Studia Psychologica*, Vol.57, No.1, hal. 49-62.
- Colquitt, A Jason.2001.On the Dimensionality of Organizational Justice : A Construct Validation of a Measure. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 86, No. 3 hal 386-400.
- Copper, R Donald dan William Emory. 1996. *Metode Penelitian Bisnis jilid 1*. Terjemah Ellen Gunawan dan Imam Nurmawan.Erlangga.Jakarta.
- Choi, Kwon, Byoung. 2014. A Cross-sectional Study of the Relationships Between Organizational Justices and OCB. *Leadership & Organization Development Journal*, Vol.35, No.6 hal.530-554.
- Cropanzano, Russell, Cynthia A. Prehar, dan Peter Y. Chen. 2002. Using Social Exchange Theory to Distinguish Procedural From Interactional Justice. *Group & Organization Management*, Vol.27, No.3, hal.324-351.
- _____, David E. Bowen, dan Stephen W. Gilliland. 2007. The Management of Organizational Justice. *Academy of Management Perspectives*, hal. 34-48.
- Deci, Edward L dan Richard M. Ryan.2000.The “What” and “Why” of Goal Pursuits: Human Needs and the Self-Determination of Behavior. *Psychological Inquiry*, Vol.11, No.4, hal. 227–268.

- Dehkordi, Fariba, Sardar Mohammadi dan Mozafar Yektayar.2013. Relationship of Organizational Justice and Organizational Commitment of the Staff in General Directorate of Youth and Sports in Chahar Mahal Va Bakhtiari Province.*European Journal of Experimental Biology*, Vol.3, No.3, hal. 696-700.
- Eberlin, Richard, dan Charles Tatum. 2005. Organizational Justice and Decision Making When Good Intentions Are Not Enough.*Management Decision*, Vol.43, No.47, hal.1040-1048.
- Elamin, M Abdallah, dan Hayfaa A. Tlaiss. 2015. Exploring The Relationship. Between Organizational Citizenship Behavior and Organizational Justice in The Islamic Saudi Arabian Context. *Employee Relations*, Vol.37,No.1,hal.2-29.
- Erkutlu, Hakan. 2011. The Moderating Role Of Organizational Culture in The Relationship Between Organizational Justice and Organizational Citizenship Behaviors. *Leadership & Organization Development Journal*, Vol. 32, No. 6, hal. 532-554.
- Fatdina. 2009. Peran Dukungan Organisasi Yang Dirasakan Karyawan Sebagai Mediator Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi. *Jurnal Psikologi*, Vol. 36, No.1, hal 1-17.
- Folger R, dan Russell Cropanzano.2001. Fairness Theory : Justice as Accountability. *Advances In Organizational Justice*,hal. 3-54.
- _____, dan Konovsky, M. 1989. Effect of Procedural Justice, Distributive Justice, and Reactions to Pay Raise Decisions.*Academy of Management Journal*, Vol. 32, No. 1, hal. 115-130.
- George, Jennifer, dan Arthur Brief.1992. Feeling Good-Doing Good : A Conceptual Analysis of the Mood at Work-Organizational Spontaneity Relationship. *Psychological Bulletin*, Vol. 112, No. 2, hal. 310-329.
- Gilliland, S. W dan Chan David. 2001. Justice in Organizations : Theory, Methods dan Applications.*Organizational Psychology*,Vol, 2, hal.143-165.
- Hair, Joseph E JR, Rolph E Anderson, Ronald L Tatham, dan William C Black. 1998. *Multivariate Data Analysis Fifth Edition*.Prentice Hall Int.London.
- Hannam, Kalli dan Anupama Narayan. 2015. Intrinsic Motivation, Organizational Justice,and Creativity.*Creativity Research Journal*,Vol.27, No.2, hal 214-224.
- Hasibuan, H Malayu.2013.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Bumi Aksara.Jakarta.
- Herzberg, Frederick. 1974. Motivation-Hygiene Profiles: Pinpointing What Ails The Organization. *Organizational Dynamic*,Vol.3, hal.18-29.

- Hidayah, Siti, dan Haryani. 2013. Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Karyawan Bmt Hudatama Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, No.3, hal. 1-15.
- Hopkins dan Weathington. 2006. The Relationship Between Justice Perceptions, Trust, and Employee Attitudes in a Downsized Organization. *The Journal of Psychology*, Vol.140, No. 5, hal.477-498.
- Ivancevich, John M, Robert Konopaske dan Michael T. Matteson. 2008. *Perilaku dan Manajemen Organisasi (jilid 1)*. Terjemahan Gina Gania. Erlangga. Jakarta.
- Karriker dan Williams. 2009. Organizational Justice and Organizational Citizenship Behavior: A Mediated Multifoci Model. *Journal of Management*, Vol.10, No.10, hal.1-24.
- Kreitner, R dan Kinicki, A. 2010. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.
- Konovsky, Mary dan Douglas Pugh. 1994. Citizenship Behavior and Social Exchange. *Academy of Management Journal*, Vol.37, No.3, hal. 656-669.
- Leow, K L, Kok Wei Khong. 2009. Organizational Commitment : The Study of Organizational Justice and Leader Member Exchange (LMX) Among Auditors in Malaysia. *International Journal of Business and Information*, Vol. 4, No. 2, hal. 161-198.
- Leventhal, S Gerald. 1980. What Should Be Done with Equity Theory? New Approaches to the Study of Fairness In Social Relationships. *Social Exchange*, hal. 27-55.
- Liao, Wen-Chih dan Wei-Tao Tai. 2006. Organizational Justice, Motivation to Learn, and Training Outcomes. *Social Behavior And Personality*, Vol.5 ,No.34 ,hal. 545-556
- Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behavior*. McGraw-Hill. New York.
- Tampubolon, P Manahan. 2004. *Perilaku Keorganisasian*. Jakarta. Ghalia Indonesia.
- Mahmudah Enny Widyaningrum. 2010. Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen dan Organizational Citizenship Behavior Pegawai. *Majalah Ekonomi*, No.1, hal.100-118.
- Masterson, Kyle Lewis, Barry Goldman, dan Susan Taylor. 2000. Integrating Justice and Social Exchange: The Differing Effects of Fair Procedures and Treatment on Work Relationships. *Academy of Management journal*, Vol.43, No.4, hal.736-748.

- Moorman, Robert H. 1991. Relationship Between Organizational Justice and Organizational Citizenship Behaviors : Do Fairness Perceptions Influence Employee Citizenship. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 76, No.6, hal. 845-855.
- Niehoff, P Brian dan Robert H Moorman. 1993. Justice as a Mediator of The Relationship Between Methods of Monitoring and Organizational Citizenship Behavior. *Academy of Management Journal*, Vol.36, No.3, hal 527-556.
- Nika, Putu Adnya Dessy, dan I Made Artha. 2015. Pengaruh Komunikasi, Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Disiplin Karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Bali Kantor Pusat. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, Vol. 4, No. 2, hal. 399-410.
- Nirmala, Maria Christine, dan Akhilesh. 2006. An Attempt to Redefine Organizational Justice: in The Rightsizing Environment. *Journal of Organizational Change Management*, Vol.19, No.2, hal.136-153.
- Nowakowski, dan Conlon Donald. 2005. Organizational Justice : Looking Back, Looking Forward. *International Journal of Conflict Management*, Vol.16, No.1, hal.4-29.
- Organ, D. W. dan Andreas Lingl. 1995. Personalit, Satisfaction, and Organizational Citizenship Behavior. *The Journal of Social Psychology*, Vol.135, No.3, hal. 339-350.
- _____, dan Ryan Katherine. 1995. A Meta-Analttic Review Of Attitudinal And Dispositional Predictors Of Organizational Citizenship Behavior. *Personnel Psychology*, Vol.48, hal.775-802.
- Phelan Zapata C.P, Jason A Colcquit, Brent A Scott, dan Beth Livingston. 2008. Organizational Behavior and Human Decision Process. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, hal.1-13
- Robbins, Stephen P dan Timothy A Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat Jakarta.
- Sandjaja, Meilani dan Seger Handoyo. 2012. Pengaruh Leader Member Exchange dan Work Family Conflict terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, Vol.1, No.2, hal. 55-62.
- Sarwono, Jonathan. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif & Kualitatif*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Shankar, Ganesan, dan Barton A. Weitz. 1996. The Impact of Staffing Policies on Retail Buyer Job Attitudes and Behaviors. *Journal of Retailing*, Vol 72, No 1, hal 31-56.

- Siagian, Sondang P.2004.*Teori Motivasi dan Aplikasinya*.PT.Rineka Cipta.Jakarta.
- Sugiyono.2012.*Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RnD*.Alfabeta.Bandung.
- _____.2016. *Statistika untuk Penelitian*.Alfabeta.Bandung.
- Suliyanto.2006.*Metode Riset Bisnis*.Andi Offset.Yogyakarta.
- _____.2011.*Ekonometrika Terapan:Teori dan Aplikasi dengan SPSS*.Andi Offset.Yogyakarta.
- Solihin, Ismail.2009.*Pengantar manajemen*.Erlangga.Jakarta.
- Suwartono.2014.*Dasar-dasar Metodologi Penelitian*.Andy Offset.Yogyakarta.
- Thomas, K. W., dan Velthouse, B. A. (1990). Cognitive Elements of Empowerment: An “Interpretive” Model of Intrinsic Task Motivation. *Academy of Management Review*, Vol.15, No.4, hal. 666–680
- Wang, Xinyan, Jianqiao Liao, Degen Xia, dan Tao Chang. 2010. The Impact of Organizational Justice on Work Performance, Mediating Effect of Organizational Commitment and Leader-Member Exchange.*International Journal Of Man Power*, Vol.31, No.6, hal. 660-677.
- Wibowo.2014.*Manajemen Kinerja Edisi 4*.PT.Raja Grafindo Persada.Jakarta.
- Wilson, Gabriel.2010. The Effects of External Rewards on Intrinsic Motivation. *Reward*, hal.1-20
- Wiwiek, dan Oliandes Sondakh. 2015. Pengaruh Keadilan Organisasional Pada Motivasi Karyawan dan Komitmen Organisasional. *Jurnal Siasat Bisnis*, Vol. 19, No. 1, hal.69-77.
- Zabielski, Lazauskaite, Jurgita, Ieva Urbanaviciute dan Dalia Bagdziuniene. 2015. The Role of Prosocial and Intrinsic Motivation in Employees’ Citizenship Behavior.*Baltic Journal of Management*, Vol.10, No.3, hal.345-365.