

## **TOPIK UTAMA**

### **Pengaruh Gaya Komunikasi Pemimpin terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap**

**Ferdinand Rifky Pramadani**

**Jurusan Ilmu Komunikasi Universitas Jenderal Soedirman**

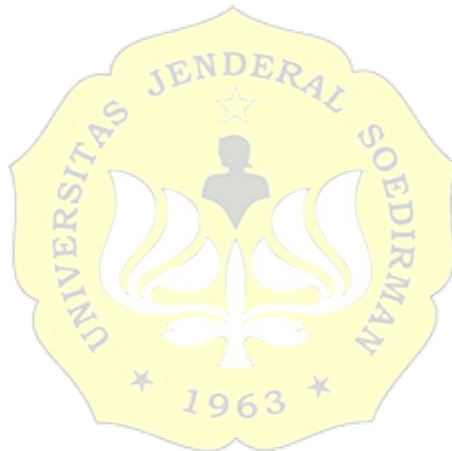
**Email : [ferdinandsmana18@gmail.com](mailto:ferdinandsmana18@gmail.com)**

#### **ABSTRAK**

Gaya komunikasi pemimpin merupakan salah satu faktor yang penting dalam mempengaruhi kinerja atau produktivitas pegawai. Fenomena permasalahan yang dihadapi di Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap antara lain gaya komunikasi yang diterapkan belum baik dan juga kinerja pegawai yang belum optimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh gaya komunikasi pemimpin terhadap kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap dan seberapa besar kekuatan pengaruhnya. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif eksplanatori dan menggunakan teori Stimulus Organism Respon (S-O-R). Dalam mengumpulkan data, penelitian ini menggunakan kuesioner dan menggunakan teknik sampling acak sederhana dalam pemilihan sampel. Lokasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu di Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap. Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesis ( $H_a$ ) diterima, yakni terdapat pengaruh gaya komunikasi pemimpin terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap secara signifikan yaitu nilai Sign. nya sebesar 0,000 dan nilai R Squarenya adalah 0,053 atau 25,3%. Nilai koefisien determinasi tersebut mengandung arti bahwa variabel gaya komunikasi pemimpin memiliki kekuatan pengaruh sebesar

25,3% terhadap kinerja pegawai. Kemudian dapat dipahami bahwa 74,7% kinerja pegawai dipengaruhi oleh faktor lain di luar gaya komunikasi pemimpin.

Kata Kunci : Pengaruh, Gaya Komunikasi, Kinerja Pegawai



## **MAIN TOPIC**

### **Pengaruh Gaya Komunikasi Pemimpin terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap**

**Ferdinand Rifky Pramadani**

**Jurusan Ilmu Komunikasi Universitas Jenderal Soedirman**

**Email : [ferdinandsmana18@gmail.com](mailto:ferdinandsmana18@gmail.com)**

#### **ABSTRACT**

*The communication style of the leader is one of the important factors in influencing the performance or productivity of employees. The phenomenon of problems faced in the Regional Secretariat of Cilacap Regency includes the communication style applied has not been good and also the performance of employees is not optimal. This study aims to find out whether there is an influence of the leader's communication style on the performance of employees in the Regional Secretariat of Cilacap Regency and how much influence it has. The research method used is quantitative explanatory and uses the theory of Stimulus Organism Response (S-O-R). In collecting data, this study used questionnaires and used simple random sampling techniques in sample selection. The location used in this study was at the Regional Secretariat of Cilacap Regency. The analysis technique used is simple linear regression analysis. The results of this study show that the hypothesis ( $H_a$ ) is accepted, namely that there is an influence of the leader's communication style on the performance of employees of the Regional Secretariat of Cilacap Regency significantly, namely the sign value. it is 0.000 and the R Square value is 0.053 or 25.3%. The value of the coefficient of determination means that the variable communication style of the leader has an influence force of 25.3% on employee performance. Then it can be understood that 74.7% of*

*employee performance is influenced by other factors beyond the communication style of the leader.*

*Keywords : Influence, Communication Style, Employee Performance*

