

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustiningrum, Adri. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat Daerah (Setda) Kota Magelang Tahun 2012. *Skripsi*. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Azura, Indah. (2017). Pengaruh Gaya Komunikasi Pemimpin dan Iklim Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Riau Televisi. *JOM FISIP*. Vol 4 (1).
- BPK Republik Indonesia. (2020). Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, dan Fungsi Serta Tata Kerja Sekretariat Daerah Kabupaten Cilacap. <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/177475/perbup-kab-cilacap-no-164-tahun-2020>, diakses pada tanggal 7 Maret 2022.
- Darmawan, Erick Novalino. (2017). Pengaruh Komunikasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan, dengan Gaya Kepemimpinan sebagai *Intervening Variable*. *Skripsi*. Prodi Manajemen Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Gumelar, Rangga Galura & Teguh Imam Prasetya. (2021). Pengaruh Gaya Komunikasi Pimpinan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai Diskominfo Kota Serang. *Jurnal Manajemen Komunikasi*. Vol 6 (1).
- Hermawan. (2018). Pengaruh Komunikasi Pimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Alexa Medika Cabang Makassar. *Skripsi*. Prodi Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Makassar. Makassar.
- Humas Pemerintah Kabupaten Cilacap. (2021). Sekretariat Daerah. <http://humas.cilacapkab.go.id/sekretariat-daerah/>, diakses pada tanggal 7 Maret 2022.

- Husna, Nuraini. (2018). Pengaruh Gaya Komunikasi Pemimpin terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Telkom Kandatel Binjai. *Skripsi*. Departemen Ilmu Komunikasi Universitas Sumatera Utara.
- Kriyantono, Rachmat. (2008). *Teknik Praktis Riset Komunikasi*. Jakarta: CV Kencana.
- Leodena, Raden Maghfira. (2019). Pengaruh Gaya Komunikasi Pemimpin PT. BRI Cabang Sunter terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi*. Hubungan Masyarakat Fakultas Ilmu Komunikasi Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama). Jakarta.
- Lestari, Sinta Petri & Asriyani. (2020). Pengaruh Gaya Komunikasi Pemimpin terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Notaris dan Pejabat Pembuat Akta Tanah (PPAT) H. Sugeng Budiman. SH., SpN, MH. *Jurnal Egaliter*. Vol 4 (7).
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manurung, Henson Enjein. (2020). Pengaruh Gaya Komunikasi Pemimpin terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan PT. Asuransi Mega Pratama Cabang Palembang. *Jurnal Ekonomika*. Vol 13 (2).
- Mukarom, Zaenal. (2020). *Teori-teori Komunikasi*. Jurusan Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sunan Gunung Djati Bandung.
- Pitasari, Dwi Nurina. (2015). Pengaruh Gaya Komunikasi Pemimpin terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di Perpustakaan Institut Teknologi Bandung. *Jurnal Kajian Informasi dan Perpustakaan*. Vol 3 (2), 205-220.
- Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID). (2021). Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kabupaten Cilacap. <https://ppid.cilacapkab.go.id/lakip/>, diakses pada tanggal 10 Mei 2022.

- Robbins, Stephen P., & Judge, Timothy A. (2017). *Organizational Behavior* (17 ed). England: Pearson Education Limited.
- Semiawan, Conny R. (2010). *Metode Penelitian Kualitatif: Jenis, Karakteristik, dan Keunggulannya*. Jakarta: Grasindo.
- Sendjaja, Sasa Djuarsa. (2016). *Teori Komunikasi* (3 ed). Jakarta: Universitas Terbuka
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- West, Richard, & Turner, Lynn H. (2009). *Intrroducing Communiation Theory: Analysis and Application* (Maria Natalia Damayanti Maer, Trans. Nina Setyaning Ed. 3 ed). Jakarta: Salemba Humanika.
- Zikmund, William G., & Babin, Barry J. (2007). *Exploring Marketing Research* (9 ed). United States of America: Thomson Higher Education/Cengage Learning.

