

RINGKASAN

Penelitian ini merupakan survey pada Tenaga Pendidik (Dosen) yang bertugas di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jenderal Soedirman. Penelitian ini mengambil judul: “Pengaruh *Work Life Balance* dan *Zoom Fatigue* terhadap Kepuasan Kerja dengan Gender sebagai Variabel Moderasi”.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *work life balance* dan *zoom fatigue* terhadap kepuasan kerja dengan gender sebagai variabel moderasi serta mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jenderal Soedirman. Responden yang berpartisipasi dalam penelitian ini adalah seluruh dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jenderal Soedirman. Penelitian ini menggunakan 92 responden dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Cluster Random Sampling*.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data dengan menggunakan SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) menunjukkan bahwa: (1) *Work life balance* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) *Zoom Fatigue* tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, (3) Gender tidak memoderasi *work life balance* terhadap kepuasan kerja, (4) Gender tidak memoderasi *zoom fatigue* terhadap kepuasan kerja.

Implikasi dalam penelitian ini adalah perlu kebijakan yang dapat meningkatkan *work life balance*. Untuk promosi atau kenaikan jabatan perlu adanya aturan yang tepat agar mempermudah para dosen untuk naik jabatan. Serta perlu adanya manajemen waktu atau skala prioritas yang baik agar bisa menjadikan solusi bagi para dosen untuk menyeimbangkan waktu antara pekerjaan dengan waktu keluarga atau waktu pribadi.

Kata Kunci : *Work Life Balance*, *Zoom Fatigue*, Gender, Kepuasan Kerja.

SUMMARY

This research is a survey of Educators (Lecturers) who work at the Faculty of Economics and Business, Jenderal Sudirman University. This study entitled: "The Effect of Work-Life Balance and Zoom Fatigue on Job Satisfaction with Gender as a Moderating Variable".

This study aims to determine the effect of work-life balance and zoom fatigue on job satisfaction with gender as a moderating variable and to find the factors that influence the job satisfaction of lecturers at the Faculty of Economics and Business, Jenderal Sudirman University. Respondents in this study were all lecturers of the Faculty of Economics and Business, Jenderal Sudirman University. This study used 92 respondents with the sampling technique, namely Cluster Random Sampling.

Based on the research and data analysis using SPSS (Statistical Product and Service Solution) shows: (1) Work life balance has a positive and significant effect on job satisfaction, (2) Zoom Fatigue has no effect on job satisfaction, (3) Gender does not moderate work-life balance on job satisfaction, (4) Gender does not moderate zoom fatigue on job satisfaction.

The implication of this research is the need for policies that can improve work-life balance. For promotions to the next position, it is necessary to have the proper rules to make it easier for lecturers. It needs good time management or priority scale too to make a solution for lecturers to balance time between work, family, or personal time.

Keywords: *Work-Life Balance, Zoom Fatigue, Gender, and Job Satisfaction.*