

DAFTAR PUSTAKA

- Adhania, N. Hubungan antara Work Life Balance dan Kepuasan Perkawinan pada Istri yang Bekerja.
- Aldian, Muhammad Reza, Achmad Sudjadi, and Dwita Darmawati. "Benarkah Guru Mengalami Kelelahan Emosional?(Studi Dampak Penerapan Lima Hari Sekolah)." *Performance: Jurnal Personalia, Financial, Operasional, Marketing dan Sistem Informasi* 28.2 (2021): 40-51.
- Amin, W. T. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Anggraeni, P. N. (2018). Hubungan antara jenjang karir dengan work life balance pada wanita karir (Doctoral dissertation, UIN Sunan Ampel Surabaya).
- Arinal, V., & Rahayu, A. T. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Di Sekolah Tinggi Ilmu Komputer Cipta Karya Informatika. *CKI ON SPOT*, 10(1).
- Aydin, A., Uysal, S., & Sarier, Y. (2012). The effect of gender on job satisfaction of teachers: a meta-analysis study. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 46, 356-362.
- Bai, C., Quayson, M., dan Sarkis, J. (2021). COVID-19 pandemic digitization lessons for sustainable development of micro-and small- enterprises. *Sustainable Production and Consumption*, 27, 1989–2001. <https://doi.org/10.1016/j.spc.2021.04.035>.
- Bailenson, J. N. (2021). Nonverbal overload: A theoretical argument for the causes of Zoom fatigue.
- Barkhowa, M. K., Widodo, T., & Fahlefi, M. F. (2021). Work Life Balance dan Work Engagement: Peran Mediasi Kepuasan Kerja dalam Menghadapi Era New Normal. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan (JIMAT)*, 12(2), 115-117.
- Fauville, G., Luo, M., Muller Queiroz, A. C., Bailenson, J. N., & Hancock, J. (2021). Nonverbal mechanisms predict zoom fatigue and explain why women experience higher levels than men. Available at SSRN 3820035.
- Fauville, G., Luo, M., Queiroz, A. C., Bailenson, J. N., & Hancock, J. (2021). Zoom exhaustion & fatigue scale. *Computers in Human Behavior Reports*, 4, 100119.
- Fosslien, L., & Duffy, M. W. (2020). How to combat zoom fatigue. *Harvard Business Review*, 29.

- Gabardini, N. (2019). Perbedaan Tingkat Stress Berdasarkan Gender terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Media Fajar (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. (2003). The Relation Between Work Life Balance and Quality of Life. *Journal Of Vocation Behavior Volume 63*, 510-531
- Gibran, K. (2019). Pengaruh Gender Dan Komitmen Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Di International Women University (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Gunawan, G. (2019). Reliabilitas dan Validitas Konstruk Work Life Balance di Indonesia. *JPPP-Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 8(2), 88-94.
- Hamdi, H., Asrin, A., & Fahrudin, F. (2021). Kepuasan Kerja Guru SD pada Masa Pandemi Covid-19 di Gugus 2 Kecamatan Pemenang Lombok Utara Provinsi NTB. *Jurnal Studi Guru dan Pembelajaran*, 4(1), 157-162.
- Hidayat, W. (2013). Analisis pengaruh tingkat pendidikan formal dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dengan gender sebagai variabel moderasi. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi*, 4(1), 106-119.
- Indahwati, R., & Deliana, D. (2011). Analisis Gender terhadap Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dosen di Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Mendan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Bisnis*, 6(2).
- Jumiran, J., Novitasari, D., Nugroho, Y. A., Sutardi, D., Sasono, I., & Asbari, M. (2020). Pengaruh Dimensi Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional: Studi Kasus pada Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 600-621.
- Kanwar, Y. P. S.; Singh, A. K.; Kodwani, A. D. (2009). Work--Life Balance and Burnout as Predictors of Job Satisfaction in the IT-ITES Industry. *Vision: The Journal of Business Perspective*, 13(2), 1-12. doi:10.1177/097226290901300201
- Laela, C. R. (2015). Pengaruh Relation-Oriented Leadership Behavior Terhadap Work-Life Balance Pada Wanita Pekerja (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Semarang).
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Perilaku dan Budaya Organisasi*, Cetakan Pertama. Bandung: PT. Refika Aditama.

- Mea, M. H. D., & Hyronimus, H. (2020). Pengaruh Work From Home Terhadap Work-Life Balance Pekerja Perempuan Di Kota Ende. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*.
- Mengko, S. M. H., & Sambeka, V. L. (2018). Pengaruh spiritualitas kerja terhadap kepuasan kerja dosen Politeknik Negeri Manado. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 6(1), 76-89.
- Novelia, P. (2013). Hubungan Antara Work Life Balance dan Komitmen Berorganisasi pada Pegawai Perempuan. 1-44.
- Nafis, B., & Chan, A. (2020). Analisis Work-Life Balance para Karyawan Bank BJB Cabang Indramayu. *Jurnal akuntansi, ekonomi dan manajemen bisnis*, 8(1), 115-126.
- Narimawati, K. G. U. Pengaruh Gender dan Komitmen Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Di International Women University.
- Nurbaya, S., Wahyu, E. E., & Kurniawan, C. N. (2021, October). Tahapan Mengelola Transformasi Sumber Daya Manusia Dalam Masa Pandemi Covid-19. *In Senabisma: Seminar Nasional Administrasi Bisnis Dan Manajemen Tahun*.
- Pangarso, A., & Ramadhanti, V. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Tetap Studi Pada Fakultas Komunikasi Dan Bisnis Universitas Telkom
- Pangemanan, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2017). Pengaruh work-life balance dan burnout terhadap kepuasan kerja. *Jurnal administrasi bisnis (JAB)*, 5(003).
- Pranindhita, E. Y. P., & Wibowo, D. H. (2020). Hubungan Work Life Balance dengan Kepuasan Kerja pada Guru di SMK Kabupaten Pati. *PSIKOLOGI KONSELING*, 16(1).
- Resa, S., Dwityanto, A., & Psi, S. (2021). Hubungan Antara Kecerdasan Emosional Dan Beban Kerja Dengan Burnout Pada Dosen Wanita Yang Mengalami Work From Home Di Masa Pandemi Covid-19 (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2007). *Organizational behavior*. New Jersey: Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2011). *Organizational behavior* (14th ed.) New Jersey: Prentice Hall.
- Rohmah, S. L. A. (2019). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan-Kerja Dan Kejenuhan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Pusat Penelitian Dan Pengembangan Sumber Daya Air Bandung (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).

- Rondonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal administrasi bisnis (JAB)*, 7(2), 30-39.
- R. Wayne Mondy dan Joseph J. Martocchio, 2016, *Human Resource Management – Fourteenth – Global Edition*, England, Pearson Education Limited, Hal : 24.
- Sari, Y. K. (2020). Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Wanita Di SMAN 3 Kediri. *Otonomi*, 20(1), 137-142.
- Samsul Bahri, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. PLN (PERSERO) Pembangunan Sumatera Bagian Utara Sektor Balai Pungut Duri (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori & Aplikasi dengan SPSS* (F. S. Suyantoro (ed.); 1 ed). CV. ANDI OFFSET.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis: untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi* (A. Cristian (ed.)). Penerbit ANDI OFFSET.
- Sulistyowati, A., & Muazansyah, I. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Kesejahteraan Dosen Terhadap Kepuasan Kerja Dan Burnout. *JPAP: Jurnal Penelitian Administrasi Publik*, 4(1), 914-919.
- Susan, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.
- Su, I. A., & Ceci, S. (2021). “Zoom Developmentalists”: Home-Based Videoconferencing Developmental Research during COVID-19.
- Widodo, S (2019) “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebersihan Pegawai pada Dinas Kebersihan Pegawai pada Dinas Kebersihan Kota Binjai.