

RINGKASAN

Penelitian ini merupakan survei pada pegawai PT. SKM Legok, Bumiayu. Penelitian ini mengambil judul: “Pengaruh Pelatihan Kerja dan *Self- Leadership* terhadap Kinerja Karyawan dengan *Self-Efficacy* sebagai Variabel Mediasi”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan *self leadership* terhadap kinerja pegawai dengan variabel mediasi yaitu *self efficacy*. Responden dalam penelitian ini adalah pegawai PT. SKM Legok, Bumiayu dengan total responden yang mengisi kuesioner adalah 40 orang. Metode penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan teknik *non probability sampling* yang didukung oleh teknik *sampling accidental* dan *judgement sampling*.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data menggunakan SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) menunjukkan bahwa : (1) Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai; (2) *Self leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai; (3) Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *self efficacy*; (4) *Self leadership* tidak berpengaruh signifikan terhadap *self efficacy*; (5) *Self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai; (6) *Self efficacy* sukses memediasi pengaruh hubungan pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai; (7) *Self efficacy* tidak sukses memediasi pengaruh hubungan *self leadership* terhadap kinerja pegawai.

Implikasi dari penelitian ini adalah perusahaan perlu mengadakan peningkatan skill dari karyawannya untuk dapat membuat karyawan tersebut dapat memaksimalkan potensi dalam dirinya. Dengan adanya proses pelatihan kerja mampu membentuk pegawai dalam mengembangkan berbagai keterampilan yang dibutuhkan untuk menjalankan organisasinya, yang secara langsung akan mempengaruhi bisnis. Perusahaan perlu memiliki pemimpin yang mampu mengarahkan pegawai-pegawainya. Dapat dengan melakukan pelatihan khusus pimpinan. Suatu perusahaan apabila pemimpinnya memiliki kemampuan memimpin diri secara pribadi yang dalam prakteknya memberikan kekuatan yang cukup untuk mendorong kinerja yang lebih baik pada pegawainya.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai, Pelatihan Kerja, *Self Leadership*, dan *Self Efficacy*

SUMMARY

This research is a survey on employees of PT. SKM Legok, Bumiayu. This research takes the title: “Pengaruh Pelatihan Kerja dan *Self- Leadership* terhadap Kinerja Karyawan dengan *Self-Efficacy* sebagai Variabel Mediasi”. This study aims to determine the effect of job training and leadership on employee performance with a mediating variable, namely self-efficacy. Respondents in this study were employees of PT. SKM Legok, Bumiayu with the number of respondents who filled out the questionnaire was 40 people. This research method uses quantitative research with non-probability sampling technique which is supported by accidental sampling technique and judgment sampling.

Results Based on research and data analysis using SPSS (Statistical Product and Service Solution) shows that: (1) Job training has a positive and significant effect on employee performance; (2) Self leadership has a positive and significant effect on employee performance; (3) Job training has a positive and significant effect on self-efficacy; (4) Self leadership has no significant effect on self efficacy; (5) Self efficacy has a positive and significant effect on employee performance; (6) Self-efficacy mediates the effect of job training on employee performance; (7) Self-efficacy is not successful in mediating the effect of self-leadership on employee performance.

The implication of this research is that companies need to improve the skills of their employees to be able to make these employees maximize their potential. Because the job training process is able to shape employees to develop various skills needed to run their business, which will directly affect them. Companies need to have leaders who are able to direct their employees. It can also be done by conducting special leadership training. Because in a company, if the leader has the ability to lead personally which in practice provides sufficient strength to encourage better performance of its employees.

Keywords: Employee Performance, Job Training, Self Leadership, and Self Efficacy