

## DAFTAR PUSTAKA

- Ardanti, DM, & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Pelatihan, Efikasi Diri dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Patra Semarang Hotel & Convention). *Jurnal Manajemen Diponegoro* , 6 (3), 165-175.
- Astutik, S. (2016). *Evaluasi Kinerja Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) Dalam Meningkatkan Pengelolaan Pegawai (Studi pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang)* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Bandura, A. (1997). Self-efficacy: The exercise of control Worth Publishers. *Berman, P., & McLaughlin, MW (1978). Federal programs supporting educational.*
- Beardwell, J., & Claydon, T. (Eds.). (2007). *Human resource management: A contemporary approach*. Pearson Education.
- Bouffard-Bouchard, T. (1990). Pengaruh self-efficacy pada kinerja dalam tugas kognitif. *Jurnal Psikologi sosial* , 130 (3), 353-363.
- Dale, A.T. (1988). *The Art and Science of Business Management Performance*, KEND Publishing, Inc, New York.
- Farooq, M., & Khan, MA (2011). Dampak pelatihan dan umpan balik terhadap kinerja karyawan. *Jurnal timur jauh psikologi dan bisnis* , 5 (1), 23-33.
- Gordon, M. J. (1992). Self-assessment programs and their implications for health professions training. *Academic Medicine*.
- Gultom, D. F., Wati, W., & Sinaga, J. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Ii (Tanjung Morawa Medan) Produksi Kelapa Sawit. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 27-34.
- Hashemnejad, F., Zoghi, M., & Amini, D. (2014). Hubungan antara Self-efficacy dan Performa Menulis Lintas Gender. *Teori & Praktek dalam Studi Bahasa* , 4 (5).
- Kennedy, K.N., Lassk, F.G., & Burns, M.B (2001). A scale assessing team-based job performance in a customeroriented environment. *Journal of Quality Management*, 6(1), 257–273.
- Mangkunegara, AP (2008). Pengaruh pola perilaku kepemimpinan orientasi terhadap motivasi berprestasi Dan penerapan budaya organisasi. *Phronesis (Lain-lain)* , 10 (2).

- Manz, CC (1986). Self-leadership: Menuju teori yang diperluas dari proses pengaruh diri dalam organisasi. *Tinjauan Akademi Manajemen* , 11 (3), 585-600.
- Mathis, RL, Jackson, JH, & Valentine, SR (2015). *Manajemen sumber daya manusia: Perspektif penting* . Cengage Belajar.
- Neck, C.P. dan Houghton, J.D (2006). Two Decades of Self-leadership Theory and Research: Past Developments, Present Trends, and Future Possibilities. *Journal of Managerial Psychology Vol. 21 No. 4, 2006 pp. 270-295.*
- Noe, R.A (2013). Employee Training and Development, Sixth Edition, *The McGraw Hill Companies, Inc., New York.*
- Panagopoulos, N. G., & Ogilvie, J. (2015). Can salespeople lead themselves? Thought self-leadership strategies and their influence on sales performance. *Industrial Marketing Management, 47*, 190-203.
- Politis, JD (2006). Strategi yang berfokus pada perilaku kepemimpinan diri dan kinerja tim: Pengaruh mediasi kepuasan kerja. *Jurnal Pengembangan Kepemimpinan & Organisasi* .
- Rivai, B. (2004). Manfaat Penilaian Kinerja. *Jurnal <http://jurnal.nalsdm.blogspot.com/2004/04/penilaian-kinerja-karya-wan-definisi.htm>*.
- Roharto, T., & Kasmir, K. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja, dan Pelatihan terhadap Kinerja pada PT Pelabuhan Indonesia II (Persero) Jakarta (Studi Kasus pada Proyek Pengerukan Pembangunan Tpk Kalibaru). *Swot, 7(1)*, 279583.
- Sinambela, L. P. (2012). Kinerja pegawai: Teori, pengukuran dan implikasi. *Yogyakarta: Graha Ilmu.*
- Sudarmi, S. (2015). Pengaruh Efektivitas Manajerial, Self-Efficacy, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen Kebidanan Di Provinsi Lampung. *Jurnal Manajemen, 19(1)*, 28-46.
- Sugiyono (2007). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R dan D. *Bandung: Alfabeta.*
- Sugiyono (2013). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R dan D. *Alfabeta, Bandung*
- Suliyanto, SE, & MM, S. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif.
- Tai, WT (2006). Pengaruh framing pelatihan, self-efficacy umum dan motivasi pelatihan pada efektivitas pelatihan peserta pelatihan. *Tinjauan personel* .

- Wang, Y., Xie, G., & Cui, X. (2016). Pengaruh kecerdasan emosional dan selfleadership pada siswa dalam mengatasi stres. *Perilaku Sosial dan Kepribadian: jurnal internasional* , 44 (5), 853-864.
- Widyawati, S. R., & Karwini, N. K. (2018, July). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dwi Fajar Semesta Denpasar. In *Forum Manajemen STIMI Handayani Denpasar* (Vol. 16, No. 2, pp. 54-64).
- Widyawati, SR, & Karwini, NK (2018, Juli). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy, dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dwi Fajar Semesta Denpasar. Dalam *Forum Manajemen STIMI Handayani Denpasar* (Vol. 16, No. 2, hlm. 54-64).
- Yu, S., & Ko, Y. (2017). Kompetensi komunikasi sebagai mediator dalam hubungan kepemimpinan diri dengan prestasi kerja. *Kolega* , 24 (5), 421-425.
- Yudha, R. I. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jaya Abadi Sumber Pasifik Kota Jambi. *Manajemen dan Kewirausahaan*, 9(2), 24-35.
- Yulianti, E. (2017). Komunikasi Dan Konflik Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business Studies*, 2(2), 51-6

