

DAFTAR PUSTAKA

Literature:

- Ahmad, D. J. (2015). *Metode Penelitian Administrasi Publik*. Gava Media.
- Ahmad, Gofur. (2015). *Arsitektur Assessment Center*. Kompas Gramedia.
- Effendi, U. (2014). *Asas Manajemen*. Rajawali.
- Ma'ruf, Jasman J. (2018). *Assessment Center: Pedoman Uji Kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi*. PT Gramedia Pustaka Utama.
- Miles, M. B., Huberman, A. M., & Saldana, J. (2014). *Qualitatif Data Analisis A Methods Sourcebook*.
- Nazarudin, M. H. (n.d.). *MANAJEMEN STRATEGIK*.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2011). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage*. Salemba Empat.
- Palan, R. (2007). *Competency Management: Teknik Mengimplementasikan Manajemen SDM Berbasis Kompetensi Untuk Meningkatkan Daya Saing Organisasi*. PPM.
- Prasetyo, C. (2006). *Mengembangkan Potensi SDM* (F. Martdianty (ed.)).
- Priansa, D. J. (2019). *Pengembangan dan Pelatihan SDM Perusahaan*. Simbiosis Rekatama Media.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. UB Press.
- Rintonga, Z. (2020). Buku Ajar Manajemen Strategi (Teori dan Aplikasi). In *Buku Ajar Manajemen Strategi (Teori dan Aplikasi)* (p. 4). DEEPUBLISH.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT Refika Aditama.
- Semiawan, C. R. (2010). *Metode Penelitian Kualitatif*. PT. Gramedia.
- Solihin, I. (2012). *Pengantar Manajemen*. Erlangga.
- Sumual, T. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. CV R.A.De.Rozarie.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (19th ed.). Alfabeta.

Yunus, Eddy. (2016). *Manajemen Strategis*. Penerbit Andi.

Jurnal:

Amalia, Shafiera. (2011). Standar Kompetensi Aparatur Pemerintah: Urgensi, Model dan Proses Penyusunannya. *Jurnal Wacana Kinerja*, 14(1), 1-19.

Asiyah, N., Mulyadi, D., & Nurliawati, N. (2020). Strategi Pengembangan Sumber Daya Aparatur Kepegawaian Daerah Kabupaten Asahan. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 7(1), 111–128.

Busro, M. (2018). *Teori Teori Manajemen Sumberdaya Manusia*. Prenadamedia.

Damingun, Damingun. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia berbasis Kompetensi. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 11(2), 245–252.

Fathurrochman, I. (1997). *PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI (STAIN) CURUP*.

Hasibuan, D. M. S. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.

Komara, Endang. (2019). Kompetensi Profesional Pegawai ASN (Aparatur Sipil Negara) di Indonesia. *MIMBAR PENDIDIKAN: Jurnal Indonesia untuk Kajian Pendidikan*, 4(1). 73-84.

Lolowang, Melvin G., Adolfina, & Lumintang, Genita. (2016). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. *Jurnal EMBA*. 4(2), 177–186.

Mahmudi. (2010). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Unit Penerbit dan Percetakan STIM YKPN.

Mukhlison Effendi, & Sulistyorini. (2021). Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Citra Lembaga di Lembaga Pendidikan Islam. *Southeast Asian Journal Of Islamic Education Management*, 2(1), 39–51.

Rostanti, L. F., Yuniningsih, T., & Djumiarti, T. (2014). *Analisis Pengembangan Karier Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Undang – Undang Nomor 5*

Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah.

Satriya, D. B., Domai, T., & Suwondo. (2013). PENGEMBANGAN SUMBER DAYA APARATUR UNTUK MENINGKATKAN KINERJA (Studi di Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang). *Jurnal Administrasi Publik*, 1(4), 166–174.

Sinaga, K. (2018). Strategi Pengembangan Sumber Daya Aparatur untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Serdang Berdagai. *Jurnal Publik Reform Undhar Medan*, 3(1).

Skorková, Z. (2016). Competency models in public sector. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 230(May), 226–234. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.09.029>

Sumanti, R. (2018). *Kompetensi pegawai negeri sipil (pns) di daerah: tantangan dan peluang developing the competence of civil servants: challenges and opportunities.*

Umam, K., & Athoillah, A. Y. (2021). Strategi pengembangan sumber daya manusia karyawan *commanditaire vennootschap* dalam meningkatkan efektivitas kerjanya. *Jurnal MANOVA*, IV, 68–83.

Website:

<https://bptj.dephub.go.id/> diakses pada Senin, 6 Juni 2022 Pukul 08.00 WIB

Dokumen:

Negara Indonesia/2014/*Undang-undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara.*

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 94 tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor 110 Tahun 2018 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan pengelola Transportasi Jakarta, Bogor, Depok, Tangerang, dan Bekasi.

Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor 67 Tahun 2021
Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi
Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2017 Tentang Standar Kompetensi
Jabatan Aparatur Sipil Negara.

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 103 Tahun 2015 Tentang Badan
Pengelola Transportasi Jakarta, Bogor, Depok, Tangerang, dan Bekasi.

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 55 Tahun 2018 Tentang Rencana
Induk Transportasi Jakarta, Bogor, Depok, Tangerang, dan Bekasi.

Peraturan Badan Kepegawaian Negara Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2019
Tentang Pembinaan Penyelenggara Penilaian Kompetensi Pegawai Negeri
Sipil.

Keputusan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2020
Tentang Peta Jabatan dan Uraian Jenis Kegiatan Jabatan Badan Pengelola
Jakarta, Bogor, Depok, Tangerang, dan Bekasi.

Laporan Tahunan Badan Pengelola Transportasi Jabodetabek Tahun 2017.
(2017).

Laporan Tahunan Badan Pengelola Transportasi Jabodetabek Tahun 2017.
(2020).