

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, dapat penulis simpulkan sebagai berikut:

1. Kepribadian stabilitas emosi (neuroticisms) berpengaruh negatif terhadap motivasi untuk memimpin *afektif* kepala desa di Kabupaten Banyumas
2. Kepribadian stabilitas emosi (neuroticisms) berpengaruh negatif terhadap motivasi untuk memimpin *non calculative* kepala desa di Kabupaten Banyumas.
3. Kepribadian stabilitas emosi (neuroticisms) berpengaruh negatif terhadap motivasi untuk memimpin *normatif* kepala desa di Kabupaten Banyumas
4. Nilai BerAkhlak berpengaruh positif terhadap motivasi untuk memimpin *afektif* kepala desa di Kabupaten Banyumas
5. Nilai BerAkhlak berpengaruh positif terhadap motivasi untuk memimpin *non calculative* kepala desa di Kabupaten Banyumas.
6. Nilai BerAkhlak tidak berpengaruh positif terhadap motivasi untuk memimpin *normatif* kepala desa di Kabupaten Banyumas
7. *Regulatory focus* promotif tidak berpengaruh positif terhadap motivasi untuk memimpin *afektif* kepala desa di Kabupaten Banyumas
8. *Regulatory focus* promotif tidak berpengaruh positif terhadap motivasi untuk memimpin *non calculative* kepala desa di Kabupaten Banyumas
9. *Regulatory focus* promotif berpengaruh positif terhadap motivasi untuk memimpin *normatif* kepala desa di Kabupaten Banyumas

B. Saran

1. Kepala Desa disarankan untuk lebih memahami kepribadian dirinya sehingga pengenalan diri yang menyeluruh diharapkan dapat membantu penyesuaian diri individu dalam menjalin relasi dengan orang lain di lingkungan. Kepala Desa merupakan pemimpin organisasi yang ada di

desa, Oleh karena itu Kepala Desa sebagai seorang pemimpin harus memperbaiki sifat atau pribadinya, Nilai BerAkhlak, dan Fokus dalam memimpin harus bertanggungjawab menjalankan tugasnya untuk mengabdikan kepada masyarakat desa.

2. Diharapkan kepada Asisten Bidang Pemerintahan untuk melakukan pembinaan kepada kepala desa, terutama perbaikan stabilitas emosi, nilai individu BerAkhlak dan regulatory focus. Pembinaan dapat dilakukan dengan memberikan dikat secara terjadwal dan Latihan kepemimpinan.
3. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan melanjutkan penelitian ini dengan menambah variable kepribadian dalam Big Five Personality dengan jumlah sampel yang lebih banyak lagi.

