

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian beserta dengan hasil pembahasan mengenai pengaruh perilaku kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Komunikasi Informatika Statistik dan Persandian Kota Bekasi, maka dapat diambil kesimpulan yaitu :

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis pada variabel perilaku kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Komunikasi Informatika Statistik dan Persandian Kota Bekasi. Hal ini dibuktikan dengan nilai Sig. sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $5,242 > t$ tabel $2,012$. Maka, H_1 diterima dan H_{01} ditolak.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis pada variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Dinas Komunikasi Informatika Statistik dan Persandian Kota Bekasi. Hal ini dibuktikan dengan nilai Sig. sebesar $0,148 > 0,05$ dan t hitung sebesar $1,471 < t$ tabel $2,012$. Maka, H_2 ditolak dan H_{02} diterima.
3. Kedua variabel independen yaitu perilaku kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai secara bersamaan atau simultan. Hal ini dibuktikan dengan nilai Sig. sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai F hitung $30,782 > F$ tabel $3,19$. Maka, H_3 diterima dan H_{03} ditolak.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil analisis penelitian dan kesimpulan di atas, maka dapat diajukan beberapa implikasi, yaitu :

1. Hasil penelitian menyatakan bahwa perilaku kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Kondisi perilaku kerja di Dinas Komunikasi Informatika Statistik dan Persandian Kota Bekasi berada pada kategori tinggi. Namun, masih terdapat indikator yang perlu diperbaiki kembali yaitu indikator kualitas pekerjaan. Upaya yang dapat dilakukan oleh Dinas Komunikasi Informatika Statistik dan Persandian Kota Bekasi adalah mengawasi kinerja pegawai dengan wajar dan memberi ruang bagi para pegawai untuk bisa berpendapat, memberikan penghargaan atas prestasi pegawai agar dapat mendukung produktivitasnya, serta memberikan pelatihan yang dapat mengembangkan potensi pegawai. Selain itu, pegawai Dinas Komunikasi Informatika Statistik dan Persandian Kota Bekasi juga dapat ikut melakukan upaya peningkatan kualitas pekerjaan dengan dapat melakukan pekerjaan sesuai dengan perencanaan yang telah dibuat seperti metode dan target yang diharapkan. Lalu, pegawai juga dapat melakukan evaluasi atas pekerjaannya agar dapat memahami masalah-masalah yang mungkin akan terjadi kedepannya terhadap pekerjaannya.
2. Hasil penelitian menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Kondisi lingkungan kerja Dinas Komunikasi Informatika Statistik dan Persandian Kota Bekasi berada pada kategori

tinggi dan sedang. Walaupun lingkungan kerja tersebut berpengaruh terhadap kinerja pegawai, indikator-indikator yang berada dalam kategori sedang diperbaiki. Hal ini dilakukan, sebab hasil penelitian juga menyatakan bahwa terdapat pengaruh perilaku kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai secara bersamaan. Maka dari itu, untuk tercapainya kinerja pegawai lebih maksimal indikator lingkungan kerja yang berada dalam kategori sedang dapat diperbaiki lagi. Indikator tersebut yaitu penerangan dan suara bising. Upaya yang dapat dilakukan oleh pihak Dinas Komunikasi Informatika Statistik dan Persandian Kota Bekasi maupun para pegawainya antara lain dengan melengkapi fasilitas yang menunjang pekerjaan seperti genset sebagai cadangan penerangan. Terlebih lagi Dinas Komunikasi Informatika Statistik dan Persandian adalah instansi yang sebagian besar pekerjaannya menggunakan alat elektronik maka indikator tersebut harus dapat diperbaiki. Lalu, upaya lainnya yaitu menjaga ruang kerja untuk tetap kondusif dan tenang misalnya menempatkan alat kerja yang mengeluarkan suara mengganggu di tempat yang sesuai sehingga ruang kerja menjadi kondusif.