

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Arikunto, S. (1993). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2002). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asnawi, M. A. (2019). *Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas : Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja dan Karakteristik Pekerjaan* (Z. Fachriansyah (ed.)). CV. Athra Samudra.
- Budiyono. (2003). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Surakarta: UNS Press.
- Gibson. (1998). *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta : Bina Aksara.
- Indrasari, D. M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Yogyakarta: *Indomedia Pustaka*, 1–85.
- Mathis L. Robert dan John Jackson. (2006). *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, P. Stephen. (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Edisi Kelima. Diterjemahkan oleh: Halida, S.E dan Dewi Sartika, S.S. Erlangga, Jakarta.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sinambela, P. D. L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suprihanto John, dkk. (2003). *Perilaku Organisasional*, Yogyakarta : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Tim Penyusun Renstra Dinas Komunikasi, Informatika, Statistik dan Persandian Kota Bekasi (2020). *Perubahan Renstra Diskominfostandi 2018-2023*. Bekasi : Diskominfostandi Kota Bekasi
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>

Wijaya, C. (2016). *Perilaku Organisasi* (N. S. Chan (ed.)). Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI). <https://scholar.google.co.id/citations?user=ISvC8YYAAAAJ&hl=id>

Sumber Jurnal dan Skripsi :

Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Anggota organisasi. *Jiaganis*, 3(2), 2–6.

Amar, H., & Fikri, Z. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Pemeriksa di Inspektorat Kabupaten Bangka. *KEMUDI : Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 4(2), 275–291. <https://doi.org/10.31629/kemudi.v4i2.1932>

Andriyanty, R., et al. (2021). The Effect of Work From Home on Corporate Culture Mediated By Motivation, Work Behavior, and Performance. *Journal of Applied Management (JAM)*, 19(3), 522–534.

Aswadi Lubis. (2015). Lingkungan Kerja Yang Kondusif Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhinya. *Padangsidimpuan, IAIN*, 34–50. <http://jurnal.iain-padangsidimpuan.ac.id>

Athiah. (2022). The Influence of Work Behavior , Achievement Motivation , and Work Competence on Employee ' s Performance : a Newest Evidence. *Enrichment : Journal of Management*, 12(2), 1463–1472.

Dolonseda, H. P., & Watung, S. R. (2020). Dampak Lingkungan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *PUBLIC POLICY (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 1(2), 288–297. <https://doi.org/10.51135/publicpolicy.v1.i2.p288-297>

Dwiyanto, A. (1995). *Penilaian Kinerja Organisasi Pelayanan Publik*. Yogyakarta: Fisipol Universitas Gajah Mada.

Fauzati, C., & Pradana, M. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Motivasi , Dan Penghargaan Daerah Rajawali Bandung the Influence of Leadership Style , Motivation , and Rewards on Employee Performance in Bandung City ' S Plasa Telkom Office. *E-Proceeding of Management*, 8(5), 6019–6028.

Ferawati, A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1), 1–3.

Hakim, L. N. (2018). “Pengaruh Kemampuan Kerja dan Perilaku Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Fave Hotel S. Parman Medan”. Skripsi : Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas

Medan Area.

- Handayani, S. & Daulay, R. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *SiNTEsa (Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora 2021 Ke-1)*, 545–548.
- Kambey, C., Adolfini, A., & Sendow, G. (2021). Analisis Konflik Kerja, Komunikasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(3).
- Lestari, R. P. (2013). Analisis Pengaruh Budaya Kerja Eksplisit Dan Implisit Terhadap Perilaku Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada CV . Pilars Konsultan dan CV . Wijasena Konsultek Jember). Skripsi : Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember.
- Manampiring, B., dkk. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Balai Pelestarian Nilai Budaya Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 4026–4035.
- Masril, dkk. (2014). Pengaruh Sikap Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Petugas Register Kependudukan Dengan Variabel Perilaku Kerja Sebagai Variabel Intervening.
- Maulana, T. (2018). Analisa Perilaku Kerja Karyawan Di De Boliva Surabaya Town Square. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 2(1), 563–577.
- Nurwahidah, Hongkeng, H., & Budiman. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Kerja, dan Perilaku Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan. *YUME : Journal of Management*, 1(1), 25–43.
- Panjaitan, Maludin, S. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*, 3(12), 1–12.
- Perdana, R. R. (2019). Pengaruh Budaya Humanis dan Lingkungan Kerja Terhadap Perilaku Kerja Karyawan DAAI TV Medan. <http://repositori.usu.ac.id/handle/123456789/14094>
- Putri, E. M., Ekowati, V. M., Supriyanto, A. S., & Mukaffi, Z. (2019). The Effect of Work Environment on Employee Performance Through Work Discipline. *International Journal of Research -GRANTHAALAYAH*, 7(4), 132–140. <https://doi.org/10.29121/granthaalayah.v7.i4.2019.882>
- Ratnasari, S. D., & Tarimin, T. (2021). Efek Perilaku Individu terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(2), 165–175. <https://doi.org/10.14710/jab.v10i2.36685>
- Santika Ria, dkk. (2019). Peran Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja

- Pegawai Di Kantor Kecamatan Kapuas Barat. *Concept and Communication*, null(23), 301–316.
- Sari, T. I. P. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan). [http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/40765/1/TIYA INTAN PERMATA SARI-FEB.pdf](http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/40765/1/TIYA%20INTAN%20PERMATA%20SARI-FEB.pdf) . Skripsi : Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Sidharta, H. (2006). Analisis Perilaku Kerja Karyawati Pada Perusahaan Yang Mempekerjakan Hanya Perempuan (Studi Kasus pada Rental VCD dan DVD Laser One Siwalankerto). https://dewey.petra.ac.id/repository/jiunkpe/jiunkpe/s1/eman/2006/jiunkpe-s1-2006-31402081-5961-laser_one-chapter2.pdf . Skripsi : Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Petra Surabaya.
- Sidik, W. W., Samdin, & Syaifuddin, T. D. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen, Bisnis, Dan Organisasi*, 2(1), 32–45.
- Sriekaningsih, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Serta Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Wilayah Kecamatan Kota Tarakan. *Jurnal Borneo Administrator*, 13(1), 57. <https://doi.org/10.24258/jba.v13i1.275>
- Sunaryo. (2017). Pengaruh Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Sisirau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 101–114. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1101>
- Triwahyuningsih, C. A., & Mulyanto. (2017). Pengaruh Perilaku Kerja, Lingkungan Kerja, Interaksi Sosial dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja, Kompensasi Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Kesehatan Karanganyar). *Prosiding Seminar Nasional Dan Call For Paper 2017*, 151–159.
- Wijaya, H., & Susanty, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin). *Jurnal Ecoment Global*, 2(1), 40. <https://doi.org/10.35908/jeg.v2i1.213>

Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta. *4*(1), 76–82.

Sumber Lain :

Bagiarta. (2020). *Dinilai Malas Kerja, Tiga Pegawai Kontrak Klungkung Dipecat*. <https://www.balipost.com/news/2020/01/18/99375/Dinilai-Malas-Kerja,Tiga-Pegawai...html> (Diakses pada 7 Maret 2022).

Budiman, Aditya. (2021). *Data Dukcapil di 4 Daerah Diduga Bocor, Anggota DPR Minta Polisi Bertindak*. <https://nasional.tempo.co/read/1472775/data-dukcapil-di-4-daerah-diduga-bocor-anggota-dpr-minta-polisi-bertindak> (Diakses pada 8 Maret 2022).

Persada, Syailendra. (2021). *6 Kasus Kebocoran Data Pribadi di Indonesia*. <https://nasional.tempo.co/read/1501790/6-kasus-kebocoran-data-pribadi-di-indonesia> (Diakses pada 8 Maret 2022).

