

ABSTRAK

Berjalannya suatu organisasi tidak terlepas dari kinerja dari sumber daya manusia. Dapat dikatakan bahwa kinerja pegawai merupakan faktor penting bagi organisasi dalam mencapai tujuannya. Organisasi juga tidak terlepas dari permasalahan kinerja pegawai, maka dari itu organisasi perlu mengetahui faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai. Faktor-faktor tersebut antara lain yaitu perilaku kerja dan lingkungan Kerja. Penelitian ini merupakan penelitian metode kuantitatif. Pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan *simple random sampling* (teknik sampel acak sederhana). Dan pengambilan data dengan kuesioner yang disebar ke 50 pegawai Dinas Komunikasi Informatika Statistik dan Persandian Kota Bekasi. Teknis analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis besarnya pengaruh perilaku kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun simultan. Teori yang digunakan adalah teori indikator perilaku kerja menurut Bryson (2003 : 41), yaitu Cooperatives – social skills (kemampuan berhubungan sosial), Work Quality (kualitas pekerjaan), Work Habits (kebiasaan kerja), dan Personal Presentation (pengendalian diri). Lalu, teori lingkungan kerja menurut Sedarmayanti (2001:46), yaitu Penerangan, Suhu Udara, Suara Bising, Penggunaan Warna, Ruang Gerak Yang Diperlukan, Keamanan, dan Hubungan Karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, perilaku kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 65,1%. Sedangkan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 91%. Dan secara simultan, perilaku kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 56,7%.

Kata kunci : Perilaku Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The running of an organization cannot be separated from the performance of human resources. It can be said that employee performance is an important factor for the organization in achieving its goals. Organizations are also inseparable from employee performance problems. Therefore, organizations need to know the factors that can affect employee performance. These factors include work behavior and the work environment. This research is a quantitative research method. Sampling using probability sampling with simple random sampling. And data retrieval with questionnaires distributed to 50 employees of Dinas Komunikasi Informatika Statistik dan Persandian Kota Bekasi. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis.

The purpose of this study was to determine and analyze the influence of work behavior and work environment on employee performance, either partially or simultaneously. The theory used is the work behavior indicators according to Bryson (2003:41), namely cooperatives-social skills, work quality, work habits, and personal presentation. Then, the theory of the work environment according to Sedarmayanti (2001:46), namely lighting, air temperature, noise, use of color, required movement space, security, and employee relations.

The results showed that work behavior has an effect on employee performance by 65.1%. While the work environment has no effect on employee performance by 91%, And simultaneously, work behavior and the work environment affect employee performance by 56.7%.

Keywords: work behavior, work environment, employee performance