

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN IMPLIKASI**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kinerja pegawai pada masa Pandemic COVID-19 pada Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Banyumas. Berikut adalah kesimpulan yang dapat ditarik dari hasil analisis data melalui distribusi frekuensi, Korelasi Kendall ( $\tau$ ) c, Konkordansi Kendall W, dan Regresi Ordinal:

1. Kinerja Pegawai dipengaruhi oleh variabel fleksibilitas kerja dan disiplin kerja, baik secara parsial maupun simultan. Besarnya pengaruh dari masing-masing variabel adalah sebagai berikut:
  - a. Fleksibilitas kerja memiliki pengaruh sebesar 19,6% terhadap kinerja pegawai dengan arah positif. Pengaruh antar variabel ini dikatakan signifikan karena nilai *sig.* pada baris *location* pada *output parameter estimates*  $\leq \alpha$  (0,05). Dengan demikian  $H_a$  (pertama) diterima. Disiplin kerja memiliki pengaruh sebesar 17,2% terhadap kinerja pegawai dengan arah positif. Pengaruh antar variabel ini dikatakan signifikan karena nilai *sig.* pada baris *location* pada *output parameter estimates*  $\leq \alpha$  (0,05). Dengan demikian  $H_a$  (kedua) diterima.
  - b. Fleksibilitas kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama (simultan) memiliki pengaruh sebesar 38,6% terhadap kinerja pegawai dengan arah positif. Pengaruh antar variabel ini dikatakan signifikan karena nilai *sig.*

pada baris *location* pada *output parameter estimates*  $\leq \alpha$  (0,05). Dengan demikian Ha (ketiga) diterima.

## B. Implikasi

Hasil Penelitian mengungkapkan bahwa kinerja pegawai belum sesuai dengan yang diharapkan. Hal ini dikarenakan rata-rata kinerja pegawai baru berada pada kategori sedang, baru sebagian kecil yang berada pada kategori tinggi. Hasil penelitian ini juga mengungkapkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara fleksibilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Banyumas, baik secara parsial (sebagian) maupun secara simultan (bersama-sama). Dengan demikian, fleksibilitas kerja dan disiplin kerja perlu diperhatikan agar mendapatkan hasil kinerja pegawai yang semakin baik dan sesuai yang diharapkan. Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan sebagaimana telah dipaparkan pada bagian sebelumnya, maka dirumuskan implikasi sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan dan menciptakan kinerja pegawai yang semakin baik dan sesuai dengan yang diharapkan, maka kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Banyumas dapat memberikan jam kerja yang fleksibel dengan menentukan jam kerja pegawai, jam kerja yang fleksibel memungkinkan para pegawai ditempatkan diposisi yang disesuaikan dengan kemampuan pegawai, hal ini dapat meningkatkan kinerja pegawai. Selain itu juga memberikan fasilitas pendukung lainnya agar pegawai melakukan pekerjaan yang maksimal.

2. Untuk meningkatkan dan menciptakan kinerja pegawai yang semakin baik dan sesuai dengan yang diharapkan, maka disiplin kerja pegawai perlu ditingkatkan. Instansi perlu memperhatikan hal yang menyangkut kedisiplinan semisal menerapkan hukuman atau sanksi bagi pegawai yang melanggar aturan kantor. Pemberlakuan surat peringatan yang tegas bagi pelanggar yang melakukan pelanggaran berat agar membuat lebih disiplin lagi.

