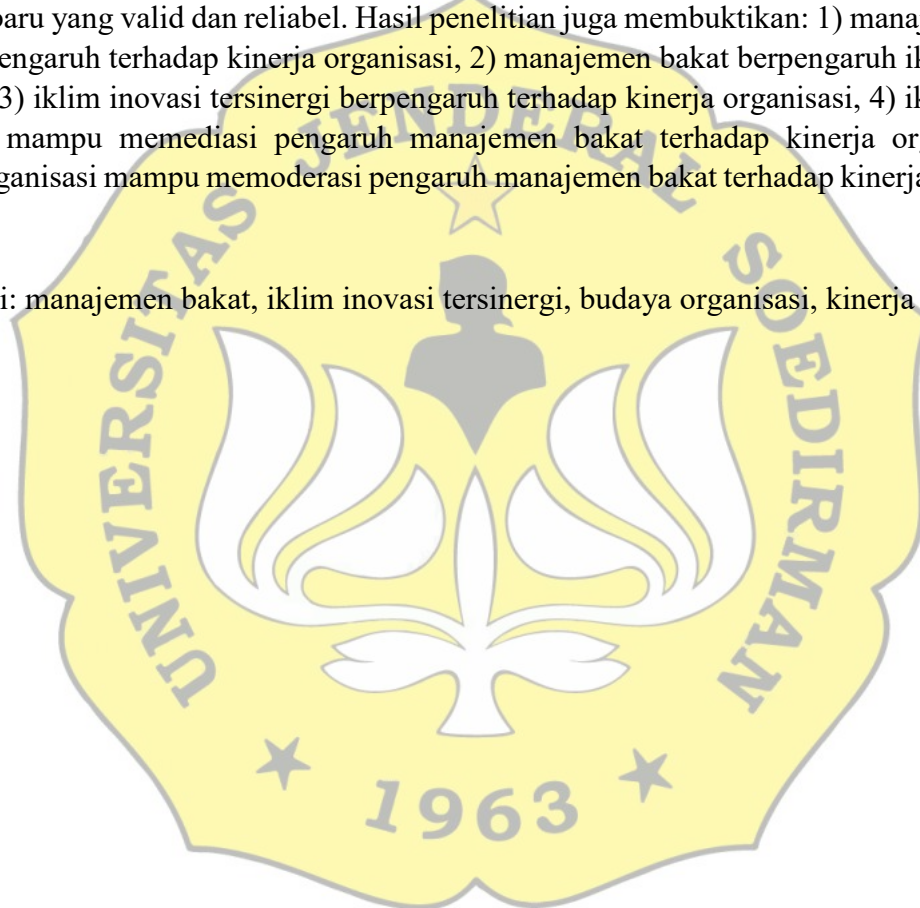


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji peran iklim inovasi tersinergi terhadap kinerja organisasi. Penelitian ini juga melakukan pengembangan dan pengujian konstruk baru yaitu *synergized innovative climate* sebagai solusi atas kesenjangan hasil penelitian yang ditemukan antara manajemen bakat dengan kinerja organisasi. Riset ini mengambil objek penelitian pada 295 pemilik UMKM industri kreatif yang bergerak dibidang kuliner, fesyen, percetakan, dan kriya (kerajinan) di wilayah Kabupaten Banyumas, Purbalingga, dan Cilacap. Teknik pengambilan sampel menggunakan purposive sampling melalui instrumen kuesioner. Teknik analisis yang dipergunakan untuk menguji konstruk baru menggunakan AMOS-SEM. Temuan hasil penelitian menunjukkan bahwa konstruk *synergized innovative climate* merupakan konstruk baru yang valid dan reliabel. Hasil penelitian juga membuktikan: 1) manajemen bakat tidak berpengaruh terhadap kinerja organisasi, 2) manajemen bakat berpengaruh iklim inovasi tersinergi 3) iklim inovasi tersinergi berpengaruh terhadap kinerja organisasi, 4) iklim inovasi tersinergi mampu memediasi pengaruh manajemen bakat terhadap kinerja organisasi, 5) budaya organisasi mampu memoderasi pengaruh manajemen bakat terhadap kinerja organisasi.

Kata kunci: manajemen bakat, iklim inovasi tersinergi, budaya organisasi, kinerja organisasi.



ABSTRACT

This study aims to examine the role of a synergized innovation climate on organizational performance. This research also develops and tests a new construct, namely the synergized innovative climate as a solution to the gap in research results found between talent management and organizational performance. This research takes the object of research on 295 creative industry MSME owners engaged in culinary, fashion, printing, and craft (crafts) in the districts of Banyumas, Purbalingga, and Cilacap. The sampling technique used purposive sampling through a questionnaire instrument. The analytical technique used to test the new construct is AMOS-SEM. The findings of the research show that the synergized innovative climate construct is a valid and reliable new construct. The results of the study also prove: 1) talent management has no effect on organizational performance, 2) talent management affects a synergized innovation climate 3) a synergized innovation climate affects organizational performance, 4) a synergized innovation climate is able to mediate the influence of talent management on organizational performance, 5) culture organizations are able to moderate the influence of talent management on organizational performance.

Keywords: Talent Management, synergized innovative climate, Organizational Culture, Organizational Performance

