

ABSTRAK

Mengenai tujuan sistem pemasyarakatan, dalam Pasal 2 melalui Undang-Undang Nomor 12 Tahun 1995 tentang Pemasyarakatan, bahwa: “Sistem pemasyarakatan diselenggarakan dalam rangka membentuk warga binaan pemasyarakatan agar menjadi manusia seutuhnya, menyadari kesalahan, memperbaiki diri dan tidak mengulang tindak pidana sehingga dapat diterima kembali oleh lingkungan masyarakat, dapat aktif berperan dalam pembangunan, dan dapat hidup secara wajar sebagai warga yang baik dan bertanggung jawab”. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui fektivitas pemberian premi sebagai hak narapidana yang mengikuti pelatihan kerja dalam sistem pemasyarakatan di Lembaga Pemasyarakatan Kelas II B Cilacap dan untuk mengetahui faktor apa saja yang menghambatan efektivitas pemberian premi sebagai hak narapidana yang mengikuti pelatihan kerja dalam sistem pemasyarakatan di Lembaga Pemasyarakatan Kelas II B Cilacap. Metode dalam penelitian ini yaitu metode yuridis sosiologis. Efektivitas pemberian premi sebagai hak narapidana yang mengikuti pelatihan kerja dalam sistem pemasyarakatan di Lembaga Pemasyarakatan Kelas II B Cilacap dirasa belum efektif. Faktor yang menghambat efektivitas pemberian premi sebagai hak narapidana yang mengikuti pelatihan kerja dalam sistem pemasyarakatan di Lembaga Pemasyarakatan Kelas II B Cilacap adalah : Struktur Hukum/Pranata Hukum dalam hal terdapat kendala dalam hal memasarkan barang-barang produksi narapidana.

Kata kunci: Hak Narapidana, Premi, Lembaga Pemasyarakatan

ABSTRACT

Regarding the purpose of the correctional system, in Article 2 of Law Number 12 of 1995 concerning Corrections, that: "Prisons are held in order to form correctional inmates so that they become fully human, realize mistakes, improve themselves and do not repeat themselves. criminal acts so that they can be re-accepted by the community, can play an active role in development, and can live normally as good and responsible citizens. prisoners who take part in job training in the correctional system at the Class II B Correctional Institution in Cilacap and to find out what factors hinder the effectiveness of giving dues as the right of prisoners who participate in job training in prisons at the Class II Correctional Institution. B Cilacap. The method in this study is a sociological juridical method. The effectiveness of giving dues as a convict's right to participate in job training in the correctional system at the Class II Penitentiary B Cilacap is not effective. The factors that hinder the effectiveness of giving dues as the right of prisoners who take part in job training at the Class II B Correctional Institution Cilacap are: Legal Structure/Legal Institutions in the event that there are obstacles in terms of marketing of goods produced by prisoners.

Keywords: Prisoners' Rights, Premiums, Correctional Institutions

