

## RINGKASAN

Penelitian ini berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (DPPKBP3A) Kabupaten Banyumas. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya Lingkungan kerja yang kurang memadai seperti sempitnya ruangan tiap bidang di DPPKBP3A Kabupaten Banyumas, selain itu dilihat berdasarkan arsip data DPPKBP3A Kabupaten Banyumas bahwasannya pada tahun 2020 masih adanya indikator yang tidak mencapai target yang menyebabkan. Maka dari itu perlu adanya peningkatan kinerja pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Pelindungan Anak (DPPKBP3A) Kabupaten Banyumas.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap kinerja pegawai di DPPKBP3A Kabupaten Banyumas. Dengan lingkungan kerja sebagai variabel bebas (X1) dan Disiplin Kerja sebagai variabel bebas (X2) dengan kinerja pegawai (Y) sebagai variabel terikat. Metode yang digunakan adalah kuantitatif dan teknik pemilihan informannya sensus. Pengumpulan data dilakukan dengan melalui kuesioner, observasi dan dokumentasi. Untuk mengetahui tingkat signifikansi pengaruhnya, teknik analisa yang digunakan adalah teknik korelasi Kendall's Tau dan regresi ordinal. Sampel yang diambil berjumlah 47 orang dengan margin of error 5% dan tingkat kepercayaan sampel 95%.

Hasil penelitian ini mengungkapkan bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di DPPKBP3A Kabupaten Banyumas. Hasil analisis data menggunakan analisis korelasi konkordansi kendall W menunjukkan nilai koefisien korelasi sebesar 0.504 yang berarti terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Pada uji regresi ordinal menunjukkan nilai sebesar 0.586 yang berarti bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di DPPKBP3A Kabupaten Banyumas sebesar 58.6%.

Kata kunci : lingkungan kerja, disiplin kerja, kinerja pegawai

## SUMMARY

This study entitled The Effect of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance of the Office of Population Control, Family Planning, Women's Empowerment and Child Protection (DPPKBP3A) Banyumas Regency. This research is motivated by the existence of an inadequate working environment such as the narrow space of each field in DPPKBP3A Banyumas Regency, besides that it is seen based on the data archive of DPPKBP3A Banyumas Regency that in 2020 there are still indicators that do not reach the target which causes. Therefore, it is necessary to improve the performance of employees at the Office of Population Control, Family Planning, Women's Empowerment and Child Protection (DPPKBP3A) Banyumas Regency.

The purpose of this study was to determine the effect of the Work Environment and Work Discipline on employee performance in DPPKBP3A Banyumas Regency. With the work environment as the independent variable (X1) and Work Discipline as the independent variable (X2) with employee performance (Y) as the dependent variable. The method used is quantitative and the technique of selecting the informant is census. Data was collected through questionnaires, observation and documentation. To determine the level of significance of the effect, the analytical technique used is the Kendall's Tau correlation technique and ordinal regression. The sample taken amounted to 47 people with a margin of error of 5% and a 95% confidence level of the sample.

The results of this study reveal that the work environment and work discipline have a positive and significant effect on the performance of employees in DPPBP3A Banyumas Regency. The results of data analysis using the Kendall W concordance correlation analysis show the correlation coefficient value of 0.504 which means that there is a positive and significant influence between work environment and work discipline on employee performance. The ordinal regression test shows a value of 0.586 which means that the work environment and work discipline affect the performance of employees in DPPKBP3A Banyumas Regency by 58.6%.

Keywords: work environment, work discipline, employee performance