

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (DPPKBP3A) Kabupaten Banyumas. Dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (DPPKBP3A) Kabupaten Banyumas. Variabel lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai memiliki nilai hubungan melalui nalisis kendall tau-b dengan nilai koefisien sebesar 0.494 dan pengaruh analisis regresi sebesar 0.463. dengan demikian hipotesis yang menyatakan bahwa lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (DPPKBP3A) Kabupaten Banyumas dapat diterima.
2. Variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (DPPKBP3A) Kabupaten Banyumas. Variabel disiplin kerja terhadap kinerja pegawai

memiliki nilai hubungan melalui analisis kendall tau-b dengan nilai koefisien sebesar 0.602 dan pengaruh analisis regresi sebesar 0.358. Dengan demikian hipotesis yang menyatakan bahwa disiplin kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (DPPKBP3A) Kabupaten Banyumas dapat diterima.

3. Variabel Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (DPPKBP3A) Kabupaten Banyumas. Variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai memiliki nilai hubungan melalui analisis konkordansi kendall W dengan nilai koefisien sebesar 0.504 dan pengaruh analisis regresi sebesar 0.586. Dengan demikian hipotesis yang menyatakan bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (DPPKBP3A) Kabupaten Banyumas dapat diterima.

## B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan terkait penelitian Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak

(DPPKBP3A) Kabupaten Banyumas, maka dapat diperoleh implikasi dari penelitian tersebut sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan lingkungan kerja dapat dilakukan dengan meningkatkan hubungan yang baik antara atasan dengan bawahan, hubungan dengan sesama rekan kerja, meningkatkan suasana kerja yang kondusif dan meningkatkan fasilitas kerja.
2. Untuk meningkatkan disiplin kerja dapat dilakukan dengan meningkatkan kehadiran, meningkatkan ketataan pada peraturan dan meningkatkan ketataan pada standar kerja.

