

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ahyari, A. (2005). *Manajemen Produksi dan Operasi: Edisi Revisi*. Jakarta: Erlangga.
- Akbar. (2020, April). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin, Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Pelindungan Anak (Dp2KB3A) Kabupaten Sumbawa Besar*, p. 41.
- Arikunto, S. (2002). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Ariyati, Y., & Primasari, L. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Penilaian Prestasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. VMC Fishing Tackel Indonesia. *Jurnal Bening Prodi Manajemen Universitas Riau Kepulauan Batam*.
- Bambang, & Kusriyanto. (1991). *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Bumi Aksara Jakarta.
- Bernardin, J. H., & Russel, j. E. (1993). *Human Resources Management*. Singapore.
- Fathoni, A. (2006). *Organisasi dan Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *AGORA*, Vol. 5, No. 1.
- Hanafi, A., & Zulkifli. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., . . . Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: Penerbit Pustaka Ilmu.
- Harlie, M. (2010). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada PemKab Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan. *Manajemen dan Akuntansi*, 11 (2): 10-23.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Haynes. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Herawai, P., Minarsih, M. M., & Malik, D. (n.d.). Analysis Of influence Of Work Load, Work Discipline, Work Environment, And Work motivation

- Employee Performance (Study on the Service Sub Departement of PT. Pos Indonesia (Persero) Semarang).
- Heriyanto, & Hidayati, S. N. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal MAKSIPRENEUR*.
- Idrus, M. (2007). *Metode Penelitian Ilmu-ilmu Sosial*. Yogyakarta : UII Press.
- Jackson, J. H., & Mathis, R. L. (2002). *Humas Resource Management 10th*. Ohio.
- Lussac, J. L., & Diehl, P. (1992). *Research Methods for Bussines and Management*. New York: MacMillan Publishing Company.
- Luthans. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Mangkunegara, A. A. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosdakarya.
- Margono. (2004). *Metodologi Penelitian Pendidikan* . Jakarta: Rineka Cipta.
- Marlina, D., & Syaifuddin. (2021). THE INFLUENCE OF MOTIVATION, WORK ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE AT UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA. *International Journal of Business, Economics and Law*, 228.
- Moenir, H. (2014). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Molefe. (2017). In M. Indrasari, *Kepuasa dan Kinerja Karyawan* (p. 1). Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Nitisemito. (2019, April). *Analisis Penyebab Permasalahan Kinerja Karyawan Dengan Interrelationship Diagram (Studi Kasus Di Stikes Harapan Bangsa Purwokerto)*, hal. 202.
- Nitisemito, A. S. (1992). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia.
- Notoatmodjo. (2002). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta.
- Nurchaya, A. (1972-1982). Analisis variabel-variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Quadra Mitra Perkasa Balikpapan. *Jurnal Eksis*, 7 (2).
- Pridjominto, S. (2019). In H. Desilia Purnama Dewi, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 93). anggerang Selatan: UNPAM PRESS.
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., & Basri, A. F. (2005). *Performance Apprasial*. Jakarta: Rajawali Press.

- Robbins, S. P. (2002). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sinambela. (2016). *Pengertian Disiplin Kerja*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sinambela, L. P., & dkk. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Singarimbun, M., & Effendi, S. (1989). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3S.
- Siswanto, B. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswanto, B. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Soetjipto, B. W. (2004). *Pengaruh Lingkungan Kerja*. Yogyakarta: Graham Ilmu.
- Sugiyono. (2006). *Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2007). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suherdiningsih, V. V., & Rokhman, N. (2020). 1. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (DP2KB3A) Kabupaten Sumbawa Besar. *Cakrawala Bisnis*.
- Suherdiningsih, V. V., & Rokhman, N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (DP2KB3A) Kabupaten Sumbawa Besar. *Cakrawala Bisnis*, 39-58.

- Sumartik. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Kecamatan Sidoarjo (The influence of work dicipline, compensation, and word environment on employee performance in the sidoarjo district office) . *INTERNATIONAL JOURNAL ON HUMAN COMPUTING STUDIES*, 264.
- Sunyoto, D. (2012). *Teori, Kuesioner dan Analisis data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. Yogyakarta: CAPS.
- Suprayitno, & Sukir. (2007). Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia. In L. K. Pengaruh Disiplin Kerja, *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. (pp. Volume 2 No. 1 Hal 23-24). Karanganyar: Universitas Slamet Riyadi Surakarta.
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Sutrisno, H. (1986). *Metodologi Research* . UGM.
- Tanjung, N. (2020). Pengaruh Keluasan Kerja, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Sumatera Utara I. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Usman, H., & Purnomo. (2001). *Metode Penelitian Sosial*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Vallennia, K., Atikah, A., & Azijah, F. N. (n.d.). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Sinar Sosro Rancaekek). *E-Journal Equilibrium Manajemen*.
- Wahyuniardi, R., Nurjaman, S., & Ramadhan, M. R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Optimasi Sistem Industri*.
- Winardi. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.