

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat penulis simpulkan sebagai berikut:

1. *Workplace friendship* (persahabatan ditempat kerja) berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi pegawai Non ASN di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas.
2. *Working environment* (lingkungan kerja) berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi pegawai Non ASN di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas.
3. *Workplace friendship* (persahabatan ditempat kerja) berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai Non ASN di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas.
4. *Working environment* (lingkungan kerja) berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai Non ASN di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas.
5. *Workplace friendship* (persahabatan ditempat kerja) berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai mediasi pegawai Non ASN di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas.
6. *Working environment* (lingkungan kerja) berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai mediasi pegawai Non ASN di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dan kesimpulan, penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Diharapkan Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas memperhatikan hal-hal yang dapat meningkatkan komitmen organisasi karyawannya, pada penelitian telah disebutkan bahwa lingkungan kerja memiliki dampak yang positif terhadap komitmen organisasi, maka sudah sepatutnya organisasi memberikan ruang kerja dan kantor yang nyaman serta menambahkan kelengkapan fasilitas-fasilitas lain yang diperlukan oleh karyawan.
2. Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas juga dapat meningkatkan komitmen organisasional pegawai, seperti memberikan reward atau penghargaan tidak hanya kepada pegawai yang telah berprestasi tetapi juga pada pegawai yang telah mengabdikan selama puluhan tahun. Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas juga bisa lebih memperhatikan kesejahteraan pegawai dan memberikan hak-hak pegawai sesuai dengan standar yang telah ditetapkan, sehingga dengan adanya apresiasi dan penghargaan serta kesejahteraan yang diberikan perusahaan terhadap pegawai tersebut diharapkan dapat meningkatkan komitmen organisasional yang ada pada pegawai dan menghasilkan kinerja yang baik.
3. Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas berkaitan dengan kepuasan kerja, Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas diharapkan dapat memberikan perhatian terhadap kepuasan kerja, karena kepuasan pegawai merupakan salah satu hal yang harus dijaga agar pegawai dapat melaksanakan tugas dan pekerjaan dengan baik sesuai dengan yang telah ditugaskan. Sekiranya Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Banyumas dapat melakukan rotasi pekerjaan agar pegawai tidak merasa bosan atau jenuh terhadap pekerjaan mereka, selain itu perusahaan dapat memberikan pelatihan dan keterampilan

bagi pegawai yang dapat meningkatkan kemampuan mereka dan menunjang pekerjaan mereka.

C. Keterbatasan

Keterbatasan penelitian ini adalah belum menganalisis variabel komitmen organisasi secara lengkap dan jelas, diharapkan pada penelitian selanjutnya variabel komitmen organisasi dapat digali lebih dalam lagi.

