

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, disimpulkan bahwa variabel independen yaitu Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap variabel dependen, yaitu Kinerja Pegawai Kecamatan Purbaratu. Hal ini dibuktikan pada kesimpulan yang lebih rinci berikut ini:

- 1) Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai kecamatan Purbaratu Kota Tasikmalaya. Hal ini dibuktikan dengan hasil analisis regresi ordinal diperoleh angka koefisien korelasi sebesar 0,667 untuk variabel Lingkungan Kerja (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y).
- 2) Budaya organisasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai kecamatan Purbaratu Kota Tasikmalaya. Hal ini dibuktikan dengan hasil analisis regresi ordinal diperoleh angka koefisien korelasi sebesar 0,615 untuk variabel Budaya Organisasi (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y).
- 3) Setelah dilakukan analisis melalui berbagai uji statistik, hipotesis yang sebelumnya sudah ditentukan terbukti bahwa penelitian menunjukkan adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja (X1) dan Budaya Organisasi (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y)

Kecamatan Purbaratu Kota Tasikmalaya. Hal ini dibuktikan dengan hasil analisis regresi ordinal dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,669.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil dan pembahasan dalam penelitian ini terdapat adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja (X1) dan Budaya Organisasi (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) Kecamatan Purbaratu Kota Tasikmalaya. Adapun implikasi yang ditemukan dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Memperbaiki komunikasi antar pegawai maupun pegawai dengan atasan agar terciptanya hubungan pegawai yang baik dalam pelaksanaan pekerjaan sehingga dapat mengoptimalkan kinerja pegawai yang dihasilkan oleh Kecamatan Purbaratu Kota Tasikmalaya.
2. Mendorong para pegawai Kecamatan Purbaratu agar dapat menumbuhkan sikap inovatif dalam melaksanakan pekerjaannya dan memberi kebebasan berpendapat sehingga dapat tercipta budaya kerja yang terbuka antara atasan dengan bawahan, agar dapat menunjang kinerja pegawai yang optimal.
3. Pemimpin harus memperhatikan hal-hal yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai dalam hal ini yaitu lingkungan kerja dan budaya organisasi yang berkembang. Kualitas kerja yang dihasilkan oleh pegawai Kecamatan Purbaratu harus ditingkatkan agar dapat mencapai kinerja pegawai yang optimal.