

RINGKASAN

Penelitian ini berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Purbaratu Kota Tasikmalaya. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kinerja pegawai yang kurang optimal sehingga menyebabkan sulitnya mencapai tujuan organisasi. Maka dari itu, organisasi harus memperhatikan hal-hal yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai salah satunya yaitu lingkungan kerja dan budaya organisasi yang berkembang dalam organisasi tersebut. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh antara lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Kecamatan Purbaratu Kota Tasikmalaya.

Teori utama yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teori perilaku organisasi yang didefinisikan sebagai suatu bidang studi yang mempelajari perilaku individu dalam suatu organisasi dan bagaimana perilaku tersebut mempengaruhi kinerja dalam organisasi tersebut. Dengan Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi sebagai variabel bebas (X) dan Kinerja Pegawai sebagai variabel terikat (Y).

Untuk mengetahui tingkat signifikansi pengaruh antar variabel yang diteliti, teknik analisa yang digunakan adalah teknik Korelasi Kendall's Tau-b, Kendall's W, dan Regresi Ordinal. Hasil analisis data penelitian ini dengan menggunakan analisis regresi ordinal menunjukkan adanya hubungan yang positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,667 dan nilai signifikansi sebesar 0,000. Selain itu, variabel Budaya Organisasi juga memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,615 dan nilai signifikansi sebesar 0,001. Hasil analisis regresi ordinal juga menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai koefisien sebesar 0,669. Hal ini berarti Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi mempengaruhi Kinerja Pegawai sebesar 66,9 persen.

Kesimpulan dari penelitian ini yaitu terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Kecamatan Purbaratu Kota Tasikmalaya. Lingkungan kerja dan budaya organisasi yang berkembang di Kecamatan Purbaratu harus dikelola dan dikembangkan dengan baik agar kinerja pegawai semakin optimal sehingga tujuan organisasi dapat tercapai. Dengan adanya lingkungan kerja dan budaya organisasi yang baik dalam suatu organisasi, maka pegawai akan merasa nyaman dalam melakukan pekerjaannya sehingga dapat membuat kinerja pegawai meningkat.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai

SUMMARY

*This research is entitled *The Effect of Work Environment and Organizational Culture on Employee Performance in Purbaratu District, Tasikmalaya City*. This research is motivated by the performance of employees who are less than optimal, causing difficulty in achieving organizational goals. Therefore, organizations must pay attention to things that can affect employee performance, one of which is the work environment and organizational culture that develops within the organization. The purpose of this study was to determine the effect of the work environment and organizational culture on employee performance in Purbaratu District, Tasikmalaya City.*

The main theory used in this research is the theory of organizational behavior which is defined as a field of study that studies individual behavior in an organization and how this behavior affects performance within the organization. With the Work Environment and Organizational Culture as the independent variable (X) and Employee Performance as the dependent variable (Y).

To determine the level of significance of the influence between the variables studied, the analytical technique used is the technique of Kendall's Tau-b Correlation, Kendall's W, and Ordinal Regression. The results of this research data analysis using ordinal regression analysis showed a positive and significant relationship between the Work Environment and Employee Performance with a correlation coefficient value of 0.667 and a significance value of 0.000. In addition, the organizational culture variable also has a positive and significant relationship to employee performance with a correlation coefficient value of 0.615 and a significance value of 0.001. The results of the ordinal regression analysis also show that there is a positive and significant influence between the Work Environment and Organizational Culture on Employee Performance with a coefficient value of 0.669. This means that the work environment and organizational culture affect employee performance by 66.9 percent.

The conclusion of this study is that there is a positive and significant influence between the work environment and organizational culture on the performance of employees in Purbaratu District, Tasikmalaya City. The work environment and organizational culture that developed in Purbaratu District must be managed and developed properly so that employee performance is more optimal so that organizational goals can be achieved. With the existence of a good work environment and organizational culture in an organization, employees will feel comfortable in doing their jobs so that they can increase employee performance.

Keywords: *Work Environment, Organizational Culture, Performance of Employee*