

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito. 1996. *Manajemen personalia, Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gholia Indonesia.
- Arikunto, Suharsimi. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- Balaji, M. S., Jiang, Y., Singh, G., & Jha, S. (2020). Letting go or getting back: How organization culture shapes frontline employee response to customer incivility. *Journal of Business Research*, 111, 1-11.
- Boslaugh, S. (2012). *Statistics in a nutshell: A desktop quick reference*. " O'Reilly Media, Inc."
- Brandler, S., Roman, C. P., Miller, G. J., & Yang, K. (2007). *Handbook of research methods in public administration*. CRC press.
- Budianto, A. T., & Kartini, A. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah I Jakarta. *Jurnal Ilmu Prodi Manajemen Universitas Pamulang* , 100-124.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenada Media.
- Duha, T. (2018). *Perilaku organisasi*. Deepublish.
- Fahrurrazi, F. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN, SIKAP INOVATIF, KOMPETENSI DAN BUDAYA ORGANISASI.
- Fernos, J., & Alisna, A. Z. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Keuangan Daerah Pemerintah Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen Profesional*, 177-188.
- Hamdani, Z. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Budy Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bireuen). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 108-115.
- Hasibuan, J. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hidayat, A. A. (2015). *Metode penelitian kesehatan paradigma kuantitatif*. Health Books Publishing.

- Idrus, Muhammad. (2009). *Metode Penelitian Ilmu Sosial, Pendekatan Kualitatif dan Kuantitati*. Jakarta: Erlangga.
- Indasari, D. M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Isna, Alizar dan Warto. (2013). *Analisis Data Kuantitatif*. Purwokerto: STAIN Press.
- Jonathan Sarwono & Ely Suhayati. 2010. Riset Akuntansi Menggunakan SPSS. Edisi Pertama. Bandung: Graha Ilmu.
- Jufrizen, & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Dewantara*, 66-79.
- Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 59-70.
- Koesmono, 2005. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kaya Skala Menengah di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, Vol. 7, No. 2: 171-188. Surabaya: Universitas Kristen Petra.
- NitiseMITO, & Alex, S. (2002). *Manajemen Personal*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- P, R. S. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salmeha Empat.
- Putra, N. P., Aprianis, & Nugroho, Y. C. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai SMKN 1 Gedong Tataan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 1-9.
- Rini, E. S., Maria, S., & Y., S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Merancang Kabupaten Berau. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 81-86.
- Robbins, Stephen P. (1996). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prenhallindo.
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Alih Bahasa: Drs. Benyamin Molan. Penerbit PT Indeks.
- Rorong, S. V. (2016). The impact of physical work environment toward employee performance at PT. Bank Negara Indonesia Manado Regional Office. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(1).

- Sedarmayanti, (2011). *Human resources and work productivity*. Jakarta: Mandar Forward.
- Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu dan Praktek Administrasi*, 15(1), 63-77.
- Sidin, A. I., & Della, R. H. (2021). *Perilaku Organisasi*. Batu: Literasi Nusantara.
- Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.
- Singarimbun, M., dan Effendi, S. 1989. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES
- Siregar, G., Sumardhika. 2018. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Tapanuli Tengah*. Skripsi. Program studi strata-1 Manajemen Ekstensi. Medan: Universitas Sumatera Utara.
- Soerjono Soekanto, 2012. *Sosiologi Suatu Pengantar*. Jakarta: RajaWali Press.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Industrial Engineering Journal*, 2(1).
- Sriharmiati, L., Fatimah, Meirinda, I., Islawati, D., Hijriandani, T., Karlina, L. D., & Cahyana, R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Magelang Utara. *Jurnal Mahasiswa Administrasi Negara*, 1-9.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: pustaka pelajar.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Deepublish.
- Sulistiawan, D., Riadi, S. S., & Maria, S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 61-69.
- Thoha, M. (2016). *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Triningsih, 2006. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru dan Karyawan SMP Negeri 30 Semarang. Skripsi Universitas Negeri Semarang.

Uha, I. N. (2013). *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.

Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 Pasal 225 Ayat (1)

Wijaya, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin. *Jurnal Ecoment Global*, 40-50.

Wursanto, (2009). *Fundamentals of organizational sciences*. Yogyakarta: Andi.

