

RINGKASAN

Penelitian ini merupakan survei pada mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jenderal Soedirman. Penelitian ini mengambil judul: “Pengaruh Dukungan Organisasi, *Reward*, dan Beban Kerja terhadap Komitmen Organisasional pada Organisasi Kampus di Purwokerto”.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dukungan organisasi, *reward*, dan beban kerja dalam mempengaruhi komitmen organisasional. Responden dalam penelitian ini yaitu mahasiswa yang berorganisasi non-hobi atau non-minat di organisasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jenderal Soedirman. Penelitian ini menggunakan 195 responden dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu *Cluster Random Sampling*.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data menggunakan SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) menunjukkan bahwa: (1) Dukungan organisasi berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional, (2) *Reward* berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional, (3) Beban kerja berpengaruh negatif terhadap komitmen organisasional.

Implikasi dari penelitian ini yaitu setiap organisasi memiliki penanggung jawab yang bertugas untuk memperhatikan dan memberikan dukungan kepada setiap staff dari organisasi masing-masing. Selain itu pemberian *reward* secara rutin akan menambah motivasi staff supaya dapat bekerja lebih untuk organisasi. Organisasi perlu melakukan pengontrolan terhadap beban kerja dan analisis pekerjaan dengan tepat sehingga dapat membuat perencanaan yang dibutuhkan dari setiap staff.

Kata Kunci : Komitmen Organisasional, Dukungan Organisasi, *Reward*, Beban Kerja.

SUMMARY

This research is a survey of the students of Jenderal Soedirman University. This study entitled: “The Influence of Organizational Support, Rewards, and Workload on Organizational Commitment in College Organizations in Purwokerto”.

This study aims to determine the effect of organizational support, reward, and workload in influencing organizational commitment. Respondents in this study were students who organized non-hobby or non-interest organizations in the Faculty of Economics and Business, Jenderal Soedirman University. This study uses 195 respondents with the sampling technique used is Cluster Random Sampling.

Based on the results of research and data analysis using SPSS (Statistical Product and Service Solution) shows that: (1) Organizational support has a positive effect on organizational commitment, (2) Rewards have a positive effect on organizational commitment, (3) Workload has a negative effect on organizational commitment.

The implication of this research is that every organization has a person in charge of paying attention and providing support to each staff of their respective organizations. In addition, giving rewards regularly will increase staff motivation so that they can work more for the organization. Organizations need to control the workload and analyze the work properly so that they can make the necessary plans for each staff.

Keywords : *Organizational Commitment, Organizational Support, Reward, Workload.*