

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, N. N., Rozana, A., & Rozana, A. (2019). Studi Kontribusi Beban Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Staf Unit Dukungan Pengembangan Personel dan Sekretariat PT. X. *Prosiding Psikologi*, 5(2), 570-576.
- Alwi, M. (2013). Pengaruh Reward Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Kepala Madrasah Ibtidaiyah Swasta Di Jakarta Timur. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 4(1).
- Arifin, M. Z., Alhabsji, T., & Utami, H. N. (2016). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tingkat Pelaksana Perum Jasa Tirta I Wilayah Sungai Brantas Dan Bengawan Solo). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 3(2).
- Armstrong, M. (2003). *Employee Reward*, 3rd ed., London: CIPD.
- Avolio, B. J., Zhu, W., Koh, W., & Bhatia, P. (2004). Transformational leadership and organizational commitment: Mediating role of psychological empowerment and moderating role of structural distance. *Journal of Organizational Behavior: The International Journal of Industrial, Occupational and Organizational Psychology and Behavior*, 25(8), 951-968.
- Bitha, S., & Ardana, I. K. (2017). Pengaruh Keterikatan Kerja, Persepsi Dukungan Organisasional Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan Muji Motor. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(2).
- Darupaksi, S. (2021). Pengaruh Dukungan Organisasi, Kesesuaian Nilai Dan Employee Resilience Terhadap Komitmen Organisasi PD BPR BKK Purwokerto. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi*, 22(4), 457-467.
- Dewi, I. A., & Prihatsanti, U. (2013). *Hubungan antara persepsi terhadap beban kerja dengan komitmen organisasi karyawan divisi pelaksana produksi pt. Solo kawistara garmindo* (Doctoral dissertation, Universitas Diponegoro).
- Edirisooriya, W. A. (2014, February). Impact of rewards on employee performance: With special reference to ElectriCo. In *Proceedings of the 3rd International Conference on Management and Economics* (Vol. 26, No. 1, pp. 311-318).

- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). Perceived organizational support. *Journal of Applied psychology*, 71(3), 500.
- Eisenberger, R., Fasolo, P., & Davis-LaMastro, V. (1990). Perceived organizational support and employee diligence, commitment, and innovation. *Journal of applied psychology*, 75(1), 51.
- Eisenberger, R., Stinglhamber, F., Vandenberghe, C., Sucharski, I. L., & Rhoades, L. (2002). Perceived supervisor support: contributions to perceived organizational support and employee retention. *Journal of applied psychology*, 87(3), 565.
- Fitriyana, R., Eliyana, A., Yusuf, R. M., & Suyarini, D. Y. (2016). Understanding the Mediator Role of Job Satisfaction on Lecturer'S Organizational Commitment. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 15, 638-645.
- Gibson, James L., et al. (2006). *Organizations behavior structure processes*. Boston: McGraw-Hill.
- Greenberg, J. (1996). *Managing Behavior in Organizations: Science in Service to Practice*. NY: Prentice Hall.
- Griffin. (2004). *Manajemen, alih bahasa Gina Gania*. Jakarta: Erlangga.
- Hancock, P. A., & Meshkati, N. (Eds.). (1988). *Human mental workload* (pp. 139-183). Amsterdam: North-Holland.
- Hutapea, B. (2013). Sifat-kepribadian dan dukungan organisasi sebagai prediktor komitmen organisasi guru pria di sekolah dasar. *Hubs-Asia*, 10(1).
- Jackofsky, E. F. (1984). Turnover and job performance: An integrated process model. *Academy of Management review*, 9(1), 74-83.
- Kumar, R., Ramendran, C., & Yacob, P. (2012). A study on turnover intention in fast food industry: Employees' fit to the organizational culture and the important of their commitment. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 2(5), 9-42.
- Laela, E. (2019). Persepsi Dukungan Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Gunung Putri Perkasa Kantor Cabang Purwakarta. *Eqien: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 6(1), 18-28.
- Lee, B. H., & Jamil, M. (2016). An empirical study of organizational commitment: A multi-level approach. *Journal of Behavioral and Applied Management*, 4(3), 1074.

- Luthans, Fred. (2011). *Organizational Behavior*. New York: McGraw_Hill Company.
- Mahendra, I. K., & Subudi, M. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Sistem Reward Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Cv. Wiracana. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4, 395-412.
- Mathis, R. L., dan J.H. Jackson. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, buku 1 dan buku 2, Terjemahan, Jakarta: Salemba Empat.
- Metria, K., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 7(9), 2117-2146.
- Mukharomah, S. & Parmin (2021). *Pengaruh Reward, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada PT. Mitra Sejahtera Plastindo Kebumen)* (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Pawestri, T. S., & Pradhanawati, A. (2018). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Keterlibatan Karyawan Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bagian Produksi Bulu Mata Palsu PT. Cosmoprof Indokarya Di Kabupaten Banjarnegara. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 80-95.
- Purnami, P. R. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan rumah Sakit Baliméd Karangasem. *Jurnal Ekonomi & Bisnis Jagaditha*, 4(1), 95-107.
- Putra, R. G., Bastari, M. V., & Kartika, E. W. (2015). Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediator di Restoran X Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 3(1), 191-202.
- Rivai, Veithzal dan Fawzi, Ahmad. (2005). *Performance Appraisal Sistim yang Tepat untuk Menilai kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2015). *Perilaku organisasi organizational behavior*. 15 fifth edition. Jakarta: Salemba Empat.
- Schuler, R.S. (1987). *Personnel and Human Resource Management*, 3th Edition. Minnesouta: West Publishing Company
- Siska, S. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Beban Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada PT Indonesia*

Comnets Plus dan Tinjauannya dalam Sudut Pandang Islam (Doctoral dissertation, Universitas YARSI).

- Sugiyono. (2006). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan-Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis: Untuk Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Yogyakarta: Andi.
- Susilowati, W. (2012). *Hubungan Antara Stres Kerja dengan Komitmen Organisasi* (Doctoral dissertation, Prodi Psikologi Unika Soegijapranata).
- Tanjung, H., & Rachmalia, N. Y. (2019, May). Pengaruh kelelahan kerja dan beban kerja terhadap komitmen organisasional pada petugas pemadam kebakaran kabupaten aceh tengah. In *Prosiding Seminar Nasional & Call For Paper* (pp. 095-108).
- Tarwaka, Bakri, S. H. A., & Sudiajeng, L. (2004). *Ergonomi Untuk Kesehatan, Keselamatan Kerja & Produktivitas*. Surakarta: Uniba Press
- Vigoda, E. (2002). Stress-related aftermaths to workplace politics: the relationships among politics, job distress, and aggressive behavior in organizations. *Journal of Organizational Behavior: The International Journal of Industrial, Occupational and Organizational Psychology and Behavior*, 23(5), 571-591.
- Vitria, A. (2017). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Pemberdayaan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PDAM Bandarmasih Banjarmasin). *Al-Kalam Jurnal Komunikasi, Bisnis Dan Manajemen*, 4(2), 18-29.
- Widodo, Suparno Eko. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR.
- Wirajaya, I. G. A., & Supartha, I. W. G. (2016). Peran Kepuasan Kerja dalam Memediasi Pengaruh Burnout terhadap Komitmen Organisasional Guru. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(8).
- Yudhaningsih, N. M., Sintaasih, D. K., & Riana, I. G. (2016). Hubungan Sistem Reward Dengan Komitmen Organisasional Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 5, 2261-2296.

Zuraida, L., Novitasari, D., & Sudarman, A. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Tuntutan Tugas, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Pegawai PDAM Kota Magelang. *Ekbisi*, 7(2).

