

BAB V

SIMPULAN DAN IMPLIKASI

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis pada penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. *Job demands* berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja pada guru TK di kabupaten Purworejo. Berdasarkan simpulan maka diketahui bahwa semakin tinggi *job demands* maka semakin rendah kepuasan kerja guru TK di Kabupaten Purworejo.
2. *Job resources* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pada guru TK di kabupaten Purworejo. Berdasarkan kesimpulan tersebut maka diketahui bahwa semakin tinggi *job resources* maka semakin tinggi kepuasan kerja guru TK di Kabupaten Purworejo.
3. *Calling orientation* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pada guru TK di kabupaten Purworejo. Berdasarkan simpulan maka diketahui bahwa semakin tinggi *Calling orientation* maka semakin tinggi pula kepuasan kerja guru TK di Kabupaten Purworejo.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dibahas, maka implikasi dari penelitian ini dapat dijabarkan sebagai berikut:

1. Tingkat *job demands* pada guru TK di kabupaten Purworejo relative moderat, hal ini sesuatu yang nampak baik, namun demikian jika dilihat pada jawaban responden tertinggi yaitu pernyataan terkait beban kenakalan anak-anak maka tetap perlu diperhatikan terkait hal tersebut misalnya mengenai bagaimana mengurangi rasa ketegangan terhadap kenakalan anak-anak serta adanya tuntutan resiko dari suatu kegiatan. Para kepala sekolah perlu membuat dan memperhatikan bagaimana mengurangi ketegangan dari para guru, hal ini dapat dilakukan dengan membuat program gathering atau outbound bagi para guru TK.
2. Tingkat *Job resources* pada guru TK cukup baik, namun demikian ada yang harus diperhatikan yaitu adanya kejelasan dalam melaksanakan tugas karena jika dilihat pada jawaban responden terlihat bahwa pernyataan terkait indikator kejelasan tugas memiliki hasil yang paling rendah dibandingkan pernyataan lainnya. Hal ini berarti para kepala sekolah perlu membuat ketentuan atau prosedur operasi standar yang dapat dijadikan panduan para guru TK untuk dapat melakukan tugasnya dengan baik.
3. Jika dilihat dari aspek kondisi calling orientation yang tinggi dan dampaknya pada kepuasan kerja yang baik pula, maka para pengelola guru TK baik itu kepala sekolah atau dinas PAUD agar senantiasa membangun pemahaman terkait bagaimana menjadi guru adalah pekerjaan yang menyenangkan dan memiliki kontribusi nyata bagi kecerdasan bangsa. Oleh karena itu pelatihan dan internalisasi dunia Pendidikan pada masyarakat menjadi sangat diperlukan.

C. Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan pada penelitian ini adalah penggunaan alat analisis yang belum optimal yang belum bisa menguji secara spesifik pengaruh dari variabel yang diteliti. Salah satu solusi agar penelitian memiliki makna yang jauh lebih dalam adalah dengan menganalisis data yang telah dikumpulkan dengan menggunakan *Structural Equation Modelling* (SEM). Selain hal tersebut ada hal berkaitan dengan keterbatasan penelitian ini yaitu bahwa penelitian dapat diperdalam dari aspek kualitatif sehingga menghasilkan suatu analisis yang lebih rinci mengenai fenomena kepuasan kerja dan variable-variabel yang diteliti.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa fenomena awal mengenai adanya *turn over* yang cukup massif pada guru TK dapat terbantahkan dari banyaknya guru yang memiliki masa kerja lebih dari 10 tahun, hal ini menunjukkan bahwa ada perbedaan fenomena empiris dan hasil penelitian, oleh karena itu diperlukan langkah penelitian dimasa yang akang datang yang fokus pada eksplorasi alasan-alasan para guru TK yang *turn over*, dengan cara melakukan wawancara mendalam pada mereka yang telah keluar kerja sebagai guru TK.