

## RINGKASAN

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan judul “Pengaruh Komitmen Profesional dan Sensitivitas Etika terhadap Intensi *Whistleblowing* dengan Retaliasi sebagai Variabel Moderasi”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah faktor komitmen profesional, sensitivitas etika, dan retaliasi berpengaruh terhadap intensi *whistleblowing*.

Penelitian ini dilaksanakan pada Sekretariat Daerah Kabupaten Tegal. Metode sampling yang digunakan adalah sampel jenuh dengan total populasi sebanyak 125 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah pengisian kuesioner dan responden dalam penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil (PNS) di lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Tegal. Jumlah kuesioner yang diolah dalam penelitian ini sebanyak 81 eksemplar. Teknik analisis data yang digunakan antara lain uji kualitas data, statistika deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji regresi moderasi, uji *goodness of fit*, dan uji hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) komitmen profesional tidak berpengaruh terhadap intensi *whistleblowing*, 2) sensitivitas etika berpengaruh positif terhadap intensi *whistleblowing*, 3) retaliasi tidak memperlemah pengaruh komitmen profesional terhadap intensi *whistleblowing*, dan 4) retaliasi memperlemah pengaruh sensitivitas etika terhadap intensi *whistleblowing*. Implikasi dari penelitian ini yaitu Sekretariat Daerah Kabupaten Tegal untuk meningkatkan tingkat komitmen profesional dan sensitivitas etika pegawai serta memaksimalkan *whistleblowing system* yang ada.

**Kata kunci:** komitmen profesional, sensitivitas etika, retaliasi, intensi *whistleblowing*, sekretariat daerah, pemerintah

## SUMMARY

*This research is quantitative research with the title The Effect of Professional Commitment and Ethical Sensitivity towards Whistleblowing Intention with Retaliation as Moderating. This research aims to determine whether professional commitment, ethical sensitivity, and retaliation affect the whistleblowing intention.*

*This research was conducted in Tegal Regency Regional Secretariat. Sampling method used in this research is saturated sample with the total population is 125 people. The data collecting method used is filling out a questionnaire and the respondent in this research is government employee in Tegal Regency Regional Secretariat. The processed questionnaire in this research is 81. The data analysis techniques used include data quality tests, descriptive statistics, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, moderation regression analysis, goodness of fit tests, and hypothesis test.*

*The result of this research indicates that: 1) professional commitment has no effect toward whistleblowing intention, 2) ethical sensitivity has positive effect toward whistleblowing intention, 3) retaliation did not weaken the effect of professional commitment toward whistleblowing intention, and 4) retaliation weaken the effect of ethical sensitivity toward whistleblowing intention. The implication of this research is that Tegal Regency Regional Secretariat to increase the level of professional commitment and ethical sensitivity as well as maximizing the existing whistleblowing system.*

**Keywords:** *professional commitment, ethical sensitivity, retaliation, whistleblowing intention, regional secretariat, government*

