

DAFTAR PUSTAKA

- Achmat, Z. (2010). *Theory of Planned Behavior, Masihkah Relevan?* [Http://Zakarija.Staff.Umm. Ac.Id/Files/20](http://Zakarija.Staff.Umm.Ac.Id/Files/20).
- Adyancha, T. N. (2015). *Pengaruh Sensitivitas Etis, Komitmen Profesi dan Locus of Commitment terhadap Niat untuk Menjadi Whistleblower*.
- Ahern, K., & McDonald, S. (2002). The Beliefs of Nurses Who Were Involved in A Whistleblowing Event. *Journal of Advanced Nursing*, 38(3), 303–309.
- Ajzen, I. (1991). The Theory of Planned Behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50(2), 179–211.
- Anjelina, Y. (2019). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Sensitivitas Etis. *Jurnal Akuntansi Bisnis*, 17(1), 45–63.
- Ansori, H. A., & Ali, H. (2015). Analisis Pengaruh Kompetensi dan Promosi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bungo. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 15(1), 50–60.
- Aranya, N., & Ferris, K. R. (1984). A Reexamination of Accountants' Organizational-Professional Conflict. *The Accounting Review*, 59(1), 1–15.
- Assari, L., & Dwita, S. (2020). Pengaruh Jalur Pelaporan Dan Retaliasi Terhadap Niat Seseorang Melakukan Whistleblowing. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 2(4), 3610–3627.
- Association of Certified Fraud Examiners Indonesia Chapter. (2019). *Survei Fraud Indonesia 2019*.
- Astuti, E. K. (2018). *Pengaruh Etika, Komitmen Profesional, Sosialisasi Antisipatif, dan Locus of Control Mahasiswa Akuntansi Terhadap Perilaku Whistleblowing*. Universitas Islam Indonesia.
- Astuti, Y. P. (2016). *Pengaruh Sikap Whistle-Blowing, Komitmen Organisasi, Personal Cost, Tingkat Keseriusan Kecurangan, dan Sensitivitas Etis Terhadap Minat Pegawai Negeri Sipil (PNS) Untuk Melakukan Tindakan Whistle-Blowing (Studi Pada PNS BPK RI)*. Universitas Muria Kudus.
- Aulia, S., Primasari, D., & Azhar, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Retaliasi Terhadap Intensi Whistleblowing. *Jurnal Profita*, 12(3), 395.
- Azhar, H., & Hidayat, N. (2020). *Habis Manis Sepah Dibuang: Cerita Nasib Buruk yang Menimpa Roni Wijaya sebagai Whistleblower Kasus Korupsi Proyek Hambalang*. Lokataru. <https://lokataru.com/habis-manis-sepah-dibuang-cerita-nasib-buruk-yang-menimpa-roni-wijaya-sebagai-whistleblower-kasus-korupsi-proyek-hambalang/>

- Aziz, A., & Purwanti, L. (2016). Pengaruh Orientasi Etika, Komitmen Profesional, dan Sosialisasi Antisipatif Terhadap Intensi Mahasiswa Melakukan Whistleblowing Pada Kecurangan Akademik (Studi Pada Mahasiswa S1 Jurusan AKuntansi Universitas Brawijaya). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*.
- Badan Pemeriksa Keuangan RI. (2017). Standar Pemeriksaan Keuangan Negara (SPKN). *BPK Regulation No.1 2017*, 107.
- Badrulhuda, A., Hadiyati, S. N., & Yusup, J. (2021). Komitmen Profesional dan Sensitivitas Etis Dalam Intensi Melakukan Whistleblowing. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 4(4), 522–543. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i4.4524>
- Bakar, F. D., Hidayati, N., & Amin, M. (2019). Pengaruh Komitmen Profesional, Locus of Control, dan Sosialisasi Antisipatif Mahasiswa Terhadap Whistleblowing. *Jurnal Ilmiah Riset Akuntansi*, 8(2), 93–107.
- Bamgbose, O. (2017). “Whistle Blowing; The Whistle Blower; The Whistle Blowing Act” A Simple Expose /An Easy to Read Discourse on The Concept of Whistle Blowing. *African Journal for The Psychological Studies of Social Issues*, 20(3).
- BBC Indonesia. (2022). *Status tersangka Nurhayati resmi dibatalkan Kejaksaan - mengapa saksi pelapor korupsi “belum cukup terlindungi”?* BBC Indonesia. <https://www.bbc.com/indonesia/indonesia-60492886>
- Brief, A. P., & Motowidlo, S. J. (1986). Prosocial Organizational Behaviors. *Academy of Management Review*, 11(4).
- Butterfield, K. D., Trevino, L. K., & Weaver, G. R. (2000). Moral Awareness in Business Organization: Influences of Issue-Related and Social Context Factors. *Human Relations*, 53(7), 981–1018.
- Cahyani, N. W., & Ramantha, I. W. (2018). Pengaruh Pengetahuan, Sensitivitas Etis, Idealisme Pada Persepsi Etis Mahasiswa Akuntansi Atas Perilaku Etis Ekuntan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 24(2), 1387–1412.
- Carpenter, T. D. (2005). Unethical and Fraudulent Financial Reporting: Applying The Theory of Planned Behavior. *Journal of Business Ethics*, 60(2), 115–129.
- Chiasson, M., Johnson, H. G., & Byington, J. R. (1995). Blowing The Whistle: Accountants in Industry. *CPA Journal*, 65(2), 24–27.
- Cialdini, R. B. (2001). The Science of Persuasion. *Scientific American*, 284(2), 76–81.

- Cialdini, R. B., & Trost, M. R. (1998). Social Influence: Social Norms, Conformity, Comformity, and Compliance. In D. T Gilbert, S. T. Fiske, & Lindzey (Eds.). *The Handbook of Social Psychology*, 151–192.
- Dawson, S. (2000). Whistleblowing: A Broad Definition and Some Issues for Australia. *Working Paper 3/2000 by Victoria University of Technology*.
- Dewi, D. A. R. A., & Indraswarawati, S. A. P. A. (2020). Pengaruh Personal Cost, Komitmen Organisasi, Sensitivitas Etis dan Machiavellian Terhadap Minat Melakukan Whistleblowing Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Gianyar. *Hita Akuntansi Dan Keuangan Universitas Hindu Indonesia*, 1(2), 325–357.
- Dewi, N. K., & Dewi, I. G. (2019). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi, dan Sensitivitas Etika Terhadap Intensi Dalam Melakukan Whistleblowing: Studi Kasus Pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Provinsi Bali. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, 4(1), 1–13.
- DuVal, G., Sartorius, L., Clarridge, B., Gensler, G., & Danis, M. (2001). What Triggers Request for Ethics Consultations? *Journal of Medical Ethics*, 27(1), 24–29.
- Effendi, A., & Nuraini, N. (2019). Pengaruh Perlindungan Hukum, Orientasi Etika Idealisme, Orientasi Etika Relativis,e, dan Retaliasi Terhadap Intensi Whistleblowing (Survei Pada Mahasiswa Universitas Negeri di Provinsi Aceh). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*, 4(3), 504–519.
- Falah, S. (2006). *Pengaruh Budaya Etis Organisasi dan Orientasi Etika Terhadap Sensitivitas Etika (Studi Empiris Tentang Pemeriksaan Internal di Bawasda Pemda Papua)*. Universitas Diponegoro.
- Farrell, D., & Petersen, J. C. (1982). Patterns of Political Behavior in Organization. *Academy of Management Review*, 7(3), 403–412.
- Fishbein, M., Jaccard, J., Davidson, A. R., Ajzen, I., & Loken, B. (1980). Predicting and Understanding Family Planning Behaviors. *Understanding Attitudes and Predicting Social Behavior*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (4th ed.). Universitas Diponegoro.
- Gillett, P. R., & Uddin, N. (2005). CFO Intentions of Fraudulent Financial Reporting. *AUDITING: A Journal of Practice & Theory*, 24(1), 55–75.
- Greene, A. D., & Latting, J. K. (2004). Whistle-Blowing as A Form of Advocacy. *Social Work*, 49(2), 219–230.

- Hariyani, E., & Putra, A. A. (2018). Pengaruh Komitmen Profesional, Lingkungan Etika, Intensitas Moral, Personal Cost Terhadap Intensi Untuk Melakukan Whistleblowing Internal (Studi Empiris Pada Opd Kabupaten Bengkalis). *Jurnal Politeknik Caltex Riau*, 11(2), 17–26.
- Harsanti, P., Mulyani, & Rizky, U. (2020). Pengujian Efek Moderasi Retaliasi dan Emosi Dlam Perilaku Whistleblowing. *Proceeding SENDIU 2020*, 669–674.
- Hartono, J. (2014). *Metode Penelitian Bisnis* (6th ed.). Universitas Gadjah Mada.
- Hays, J. B. (2013). *An Investigation of The Motivation of Management Accountants to Report Fraudulent Accounting Activity: Applying The Theory of Planned Behavior*. Nova Southern University.
- Indriani, V. (2020). Pengaruh Variabel Komitmen Profesional, Intensitas Moral, dan Sensitivitas Etis Terhadap Variabel Whistleblowing Dengan Reward Sebagai Variabel Moderasi. *Prosiding Seminar Nasional Pakar*, 2–69.
- Jubb, P. B. (1999). Whistleblowing: A Restrictive Definition and Interpretation. *Journal of Business Ethics*, 21(1), 77–94.
- Komisi Pemberantasan Korupsi. (2019). *Laporan Tahunan KPK 2019*.
- Kumar, M., & Santoro, D. (2017). A Justification of Whistleblowing. *Philosophy and Social Criticism*, 43(7), 669–684.
- Kurniawan, E. (2022). *Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi, dan Sensitivitas Etika Terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing Dengan Retaliasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Provinsi DIY)*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Larkin, J. M. (1990). Does Gender Affect Internal Auditors' Performance? *The Woman CPA*, 52(Spring), 20–24.
- Lee, K., Carswell, J. J., & Allen, N. J. (2000). A Meta-Analytic Review of Occupational Commitment: Relations With Person-And Work-Related Variables. *Journal of Applied Psychology*, 85(5), 799.
- Mansor, T. M. T., Ariff, A. M., & Hashim, H. A. (2020). Whistleblowing by Auditors: The Role of Professional Commitment and Independence Commitment. *Managerial Auditing Journal*, 35(8), 1033–1055.
- Mastracchio, N. J. (2005). Teaching CPA's About Serving The Public Interest. *The CPA Journal*, 75(1), 6.
- Meixner, W. F., & Bline, D. M. (1989). Professional and Job-Related Attitudes and The Behaviours They Influence Among Governmental Accountants. *Accounting, Auditing, & Accountability Journal*, 2(1), 8–20.

- Mela, N. F., & Zarefar, A. (2016). The Relationship of Professional Commitment of Auditing Student and Anticipatory Socialization Toward Whistleblowing Intention. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 219, 507–512.
- Merdikawati, R., & Prastiwi, A. (2012). *Hubungan Komitmen Profesi dan Sosialisasi Antisipatif Mahasiswa Akuntansi Dengan Niat Whistleblowing (Studi Empiris Pada Mahasiswa Strata 1 Jurusan Akuntansi di Tiga Universitas Negeri Teratas di Jawa Tengah dan D. I. Yogyakarta)*. Universitas Diponegoro.
- Mesmer-Magnus, J. R., & Viswesvaran, C. (2005). Whistleblowing in Organizations: An Examination of Correlates of Whistleblowing Intentions, Actions, and Retaliation. *Journal of Business Ethics*, 277–297.
- Miceli, M. P., & Near, J. P. (1994). Whistleblowing: Reaping The Benefits. *Academy of Management Perspective*, 8(3), 65–72.
- Near, J. P., & Miceli, M. P. (1985). Organizational Dissidence: The Case of Whistle-Blowing. *Journal of Business Ethics*, 4(1), 1–16.
- Near, J. P., & Miceli, M. P. (1986). Retaliation Against Whistle Blowers: Predictors and Effect s. *Journal of Applied Psychology*, 71(1), 137.
- Near, J. P., & Miceli, M. P. (1996). Whistle-Blowing: Myth and Reality. *Journal of Management*, 22(3), 507–526.
- Nesje, K. (2016). Personality and Professional Commitment of Students in Nursing, Social Work, and Teaching: A Comparative Survey. *International Journal of Nursing Studies*, 53, 173–181.
- Nugraha, T., Azlina, N., & Julita. (2017). *Pengaruh Komitmen Profesional, Lingkungan Etika, Sifat Machiavellian Dan Personal Cost Terhadap Intensi Whistleblowing Dengan Retaliasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada Perusahaan Perbankan yang Berada di Kota Pekanbaru)*. Universitas Riau.
- Owusu, G. M., Bekoe, R. A., Anokye, F. K., & Okoe, F. O. (2020). Whistleblowing Intentions of Accounting Students: An Application of The Theory of Planned Behavior. *Journal of Financial Crime*, 27(2), 477–492.
- Park, H., & Blenkinsopp, J. (2009). Whistleblowing as Planned Behavior – A Survey of South Korean Police Officers. *Journal of Business Ethics*, 85(4), 545–556.
- Prabowo, D. (2019). *Whistle Blowing System, Cara Waskita Pulih dari Keterpurukan*. Kompas.Com.
<https://properti.kompas.com/read/2019/09/10/220000321/whistle-blowing-system-cara-waskita-pulih-dari-keterpurukan?page=all#page2>

- Priyatno, D. (2014). *SPSS 22: Pengolahan Data Terpraktis*. Andi.
- Purnamasari, D., Purnamasari, P., & Gunawan, H. (2019). *Pengaruh Sensitivitas Etis, Professional Identity, dan Locus of Control terhadap Whistleblowing Intention.(Studi Persepsi Mahasiswa Akuntansi Kota Bandung)*. Universitas Islam Bandung.
- Putra, I. M. D. D., & Wirasedana, I. W. P. (2017). Pengaruh Komitmen Profesional, Self Efficacy, dan Intensitas Moral Terhadap Niat untuk Melakukan Whistleblowing. *E-Jurnal Akuntansi*, 21(2), 1488–1518.
- Qusqas, F., & Kleiner, B. H. (2001). The Difficulties of Whistleblowers Finding Employment. *Management Research News*, 24(3/4), 97–100.
- Rabbany, G. B., & Nugroho, W. S. (2021). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Sensitivitas Etika, Pertimbangan Etis, Personal Cost, Dan Reward Terhadap Intensi Internal Whistleblowing Guna Mencegah Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris pada BPKAD Kota dan Kabupaten Magelang. *Business and Economics Conference in Utilization of Modern Technology*, 429–454.
- Regh, M. T., Miceli, M. P., Near, J. P., & Van Scooter, J. R. (2008). Antecedents and Outcomes of Retaliation Against Whistleblowers: Gender Differences and Power Relationship. *Organization Science*, 19(2), 221–240.
- Rest, J. R. (1986). *Moral Development: Advances in Research and Theory*. 224.
- Rianti, D., Nasir, A., & Hariyani, E. (2017). *Pengaruh Komitmen Profesional Auditor Terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing Dengan Retaliasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada BRI Provinsi Riau)*.
- Ridho, M. S., & Rini, R. (2016). Pengaruh Komitmen Profesional, Locus of Control, Keseriusan Pelanggaran dan Suku Bangsa Terhadap Intensi Whistleblowing (Studi Empiris pada Pemerintahan Daerah DKI Jakarta). *EQUITY*, 19(1), 38–52.
- Saat, M. M., Porter, S., & Woodbine, G. (2010). An Exploratory Study of The Impact of Malaysian Ethics Education on Ethical Sensitivity. *Journal of Business Ethics Education*, 7, 39–62.
- Satrya, I. F., Helmy, H., & Taqwa, S. (2019). Pengaruh Komitmen Profesional dan Sosialisasi Antisipatif Mahasiswa Akuntansi Terhadap Niat Whistleblowing Dengan Religiusitas Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 1(4), 1863–1880.
- Shaub, M. K. (1989). *An Empirical Examination of The Determinants of Auditors' Ethical Sensitivity*. Texas Tech University.

- Shawver, T. J., & Shawver, T. A. (2013). Accounting Students' Ethical Sensitivity and Moral Judgments for Business Dilemmas. *Research on Professional Responsibility and Ethics in Accounting*, 17, 159–176. [https://doi.org/10.1108/S1574-0765\(2013\)000017009](https://doi.org/10.1108/S1574-0765(2013)000017009)
- Siallagan, H., Rohman, A., Januarti, I., & Din, M. (2017). The Effect of Professional Commitment, Attitude, Subjective Norms, and Perceived Behavior Control on Whistleblowing Intention. *International Journal of Civil Engineering and Technology*, 8(8), 508–519.
- Siegel, P., Agrawal, S., & Rigsby, J. (1997). Organizational and Professional Socialization: Institutional Isomorphism In An Accounting Context. *The Mid-Atlantic Journal of Business*, 33(1), 49.
- Smith, D., & Hall, M. (2008). An Empirical Examination of a Three-Component Model of Professional. *Behavioral Research in Accounting*, 20(1), 75–92.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis Untuk Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Andi.
- Sunandar, W. A. (2021). *Pengaruh Retaliasi, Materialitas, dan Religiusitas Terhadap Intensi Whistleblowing Mahasiswa Akuntansi*. Universitas Khatolik Soegijapranata Semarang.
- Supriadi, B. (2020). *Tersangka Korupsi Jadi “Whistleblower”*, DPRD Jember Berikan Perlindungan. Kompas.Com. <https://regional.kompas.com/read/2020/02/07/18174691/tersangka-korupsi-jadi-whistleblower-dprd-jember-berikan-perlindungan>
- Suzila. (2018). *Pengaruh Sifat Machiavellian dan Lingkungan Etika Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing*. Universitas Negeri Padang.
- Sweeney, P. (2008). Hotlines Helpful for Blowing The Whistle. *Financial Executive*, 24(4), 28–31.
- Syahputra, M. R. (2020). *Pengaruh Sifat Machiavellian, Lingkungan Etika, Locus of Control, dan Tingkat Keseriusan Kesalahan Terhadap Whistleblowing Intention Dengan Retaliasi Sebagai Variabel Moderasi*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas.
- Transparency International. (2022). *Corruption Perceptions Index 2021*. <http://cpi.transparency.org/cpi2013/results/>
- Umam, C. (2021). *Kejaksaaan Usut Dugaan Korupsi Fingerprint Disdikbud Tegal*. Rri.Co.Id. <https://rri.co.id/nasional/hukum/1163281/kejaksaaan-usut-dugaan-korupsi-fingerprint-disdikbud-tegal>

- Vergi, S. (2022). *Pengaruh Komitmen Profesional, Tingkat Keseriusan Kecurangan, dan Intensitas Moral Terhadap Intensi Melakukan Tindakan Whistleblowing (Studi Empiris Pada PT Bank Syariah Indonesia Area Lampung dan KC Bandar Lampung Kedaton)*. Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Weaver, K., Morse, J., & Mitcham, C. (2008). Ethical Sensitivity in Professional Practice: Concept Analysis. *Journal of Advanced Nursing*, 62(5), 607–618.
- Wibowo, A. A. S. C. (2019). *Pengaruh Sikap, Persepsi Kontrol Perilaku, Komitmen Profesional, dan Pertimbangan Etis Terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas.
- Yahya, N., & Damayanti, F. (2021). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Whistleblowing Intention dengan Retaliasi Sebagai Variabel Moderasi. *Akuntabilitas*, 14(1), 43–60.

