

ABSTRAK

Penelitian berjudul “**Pengaruh Penerapan *Work From Home*, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT Asuransi Kredit Indonesia)**”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui (1) Pengaruh penerapan *Work From Home* terhadap kinerja karyawan PT Asuransi Kredit Indonesia, (2) Pengaruh penerapan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan PT Asuransi Kredit Indonesia, dan (3) Pengaruh penerapan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Asuransi Kredit Indonesia.

Metode penelitian yang digunakan penelitian ini adalah penelitian yang berbasis kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah purposive sampling dengan jumlah responden yang diperoleh adalah 96 responden. Hasil penelitian ini menunjukkan: (1) *Work From Home* berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) lingkungan kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, dan (3) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian ini, implikasinya adalah karyawan dapat memaksimalkan hal – hal yang berkaitan dengan disiplin kerja seperti tingkat kesungguhan karyawan dalam bekerja dilihat dari pencapaian pekerjaan sesuai jadwal yang ditetapkan (*deadline*), keteraturan dalam menginformasikan ketidakhadiran kerja, dan keadilan dalam memperlakukan sesama karyawan.

Kata kunci: Kinerja Karyawan, Work From Home, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja.

ABSTRACT

The research entitled “The Effect of Work From Home Implementation, Work Environment, and Work Discipline on Employee Performance (Case Study at PT Asuransi Kredit Indonesia). The purpose of this study was to determine (1) the effect of implementing Work From Home on the performance of employees of PT Asuransi Kredit Indonesia, (2) the effect of implementing the work environment on the performance of employees of PT Asuransi Kredit Indonesia, and (3) the effect of applying work discipline on the performance of employees of PT. Indonesian Credit Insurance.

The research method used in this research is quantitative-based research. The sampling technique used is purposive sampling with the number of respondents obtained is 96 respondents. The results of this study indicate: (1) Work From Home has a positive but not significant effect on employee performance, (2) the work environment has a positive but not significant effect on employee performance, and (3) work discipline has a positive and significant effect on employee performance.

Based on the results of this study, the implication is that employees can maximize matters related to work discipline such as the level of seriousness of employees in working seen from the achievement of work according to a set schedule (deadline), regularity in informing absenteeism, and fairness in treating fellow employees.

Keywords: Employee Performance, Work From Home, Work Environment, Work Discipline.